

dTest: Flexinovela zákoníku práce aneb Co by se mělo změnit

27.5.2025 - | DTest

Novela zákoníku práce, tzv. flexinovela, po účinnosti, která se předpokládá k 1.6.2025, s sebou přinese řadu významných změn. Níže uvádíme výběr těch nejzásadnějších.

Vstupní prohlídky

Vstupní prohlídky v první kategorii prací (bez rizika) již nebudou povinné. V případě, že zaměstnavatel bude požadovat pracovnělékařské prohlídky i pro tuto kategorii, pak je bude zaměstnanec i nadále povinen podstoupit. Totéž bude platit v případě, že vstupní prohlídku bude požadovat zaměstnanec.

Zkušební doba

Zkušební dobu bude možné nově sjednat u zaměstnanců v délce až čtyři měsíce a u vedoucích zaměstnanců v délce až osmi měsíců s tím, že bude potřeba stále zachovat pravidlo, že zkušební doba nesmí být delší než polovina sjednané doby určité. *„Zkušební dobu bude nově možné při zachování výše uvedených limitů v jejím průběhu i prodloužit,”* vysvětluje ředitelka spotřebitelské organizace dTest Eduarda Hekšová.

Jiný běh výpovědní doby

Zcela revoluční změnou je běh výpovědní doby, která po novele zákoníku práce poběží již ode dne doručení výpovědi a skončí dnem, který se s tímto dnem shoduje (číslem). Pokud takový den neexistuje, pak výpovědní doba končí posledním dnem daného kalendářního měsíce. Zaměstnanec a zaměstnavatel se mohou odchýlit od zákonné úpravy počátku a běhu výpovědní doby pouze písemnou dohodou, přičemž tato smluvní úprava musí být shodná pro obě strany.

Kratší výpovědní doba u některých výpovědí

Velmi významnou změnou je i zkrácení výpovědní doby u výpovědi zaměstnavatele pro porušení pracovních povinností, neuspokojivých pracovních výsledků či nesplňování předpokladů k práci. Tato výpovědní doba bude jen jeden měsíc.

Výpověď ze zdravotních důvodů

Dochází i ke zjednodušení v podobě sloučení dvou výpovědních důvodů, a to 52 písm. d) a § 52 písm. e) zákoníku práce. Odstupné, které nyní činí 12násobek průměrné mzdy, bude nově vyplácet v takovém případě pojišťovna, u které je zaměstnavatel ze zákona pojištěn.

DPP/DPČ během rodičovské dovolené

Zaměstnanci, kteří u zaměstnavatele čerpají rodičovskou dovolenou, budou moci během rodičovské dovolené pracovat pro stejného zaměstnavatele na dohodu o provedení práce (DPP), nebo dohodu o provedení činnosti (DPČ), a to na stejné pozici (stejný druh práce). *„Jedná se o velmi vítanou změnu, která reflektuje stávající potřeby z praxe,”* přibližuje Eduarda Hekšová.

Povinnost držet stejnou „židli“ do 2 let věku dítěte a 3× a dost nebude platit pro zástupy za mateřské/rodičovské dovolené

Prodlužuje se povinnost zaměstnavatele držet zaměstnanci stejnou „židli“, pokud se zaměstnanec vrátí z rodičovské dovolené před dosažením druhého roku věku dítěte, tj. pak se vrací na svojí původní práci a pracoviště. Dnes tato povinnost platí jen do skončení mateřské dovolené.

Rovněž končí omezení počtu opakování pracovního poměru na dobu určitou u zástupců za zaměstnance na mateřské, rodičovské, otcovské dovolené. Stále však platí, že pracovní poměr na dobu určitou může být sjednán maximálně tři roky a celkem (při opakovaném prodloužení) nesmí přesáhnout devět let.

Podpora v nezaměstnanosti

Novela zvyšuje podporu v prvním období nezaměstnanosti na 80 % předchozího průměrného měsíčního čistého výdělku nebo vyměřovacího základu (dosud 65 %). Ve druhém období zůstane podpora na 50 %, zatímco ve zbývajících částech podpůrní doby se sníží na 40 % (nyní 45 %). Změní se i délka poskytování podpory v nezaměstnanosti podle věku uchazečů. Zvýhodnění se tak dočkají osoby nad 52 let. *„Novela také ruší snížení podpory pro zaměstnance, kteří odešli ze zaměstnání sami nebo dohodou bez vážných důvodů,“* uzavírá Eduarda Hekšová z dTestu.

Pokud mají spotřebitelé otázky k tomuto tématu, mohou se obrátit na bezplatnou spotřebitelskou poradnu dTestu, a to elektronicky na www.dtest.cz/spotrebitelska-poradna nebo telefonicky na číslo 299 149 009.

Kontakt pro média:

Lucie Korbéliusová, media@dtest.cz, tel.: +420 604 556 874

dTest, o.p.s. je největší českou spotřebitelskou organizací, která v ČR působí již od roku 1992. Je vydavatelem spotřebitelského časopisu dTest, na jehož stránkách jsou publikovány výsledky nezávislých a objektivních testů produktů, varování před nebezpečnými a zdravotně závadnými výrobky, informace o spotřebitelských právech a rady, jak tato práva účinně uplatňovat. dTest je součástí mezinárodní organizace International Consumer Research and Testing (ICRT) a evropské spotřebitelské organizace BEUC.

Poradenská linka časopisu dTest – 299 149 009 – je v provozu každý pracovní den od 9 do 17 hodin a spotřebitelé na ní mohou konzultovat s právními poradci časopisu dTest nejrůznější spotřebitelské problémy, a to za cenu běžného tarifu volání. Od spuštění v roce 2010 této možnosti využily již desítky tisíc spotřebitelů a poradenská linka časopisu dTest se tak stala první a nejvyhledávanější cestou k řešení potíží, se kterými se zákazníci na trhu setkávají.

<https://www.dtest.cz/clanek-11594/dtest-flexinovela-zakoniku-prace-aneb-co-by-se-melo-zmenit>