

V OREA jsou sezónní pracovníci důležitou součástí týmu

21.5.2025 - | PROTEXT

„Jsme rádi, že v našich týmech přirozeně funguje mentoring, vzájemná pomoc a chuť růst - a že mnozí sezónní kolegové se stávají jejich trvalou součástí. Zároveň ale víme, že každý stabilní tým potřebuje i novou energii. A právě tu nám sezónní pracovníci pravidelně přinášejí,“ říká Petra Slabá, HR ředitelka OREA Hotels & Resorts.

Ročně se v OREA vystřídá okolo 300 sezónních pracovníků, přičemž v letní a zimní špičce jich bývá nejvíce. *„Nábor spouštíme zpravidla 2-3 měsíce před začátkem sezóny, podle konkrétní lokality. Požadavky business hotelů a resortů se liší v rámci roku. Využíváme kombinaci pracovních portálů, sociálních sítí, partnerských agentur a vlastní kariérní stránky,“* upřesňuje Petra Slabá. U studentů jde také o stáže a dlouhodobé spolupráce se středními hotelovými školami. Ti se později nezřídka stávají stálými zaměstnanci. Například v loňském roce se tak stalo zaměstnanci hotelové sítě OREA Hotels & Resorts 88 absolventů škol.

Velmi osvědčený je také model sezónních přesunů mezi lokalitami - například v zimě do horských resortů a v létě do lázeňských nebo městských destinací. Flexibilní mechanismus se každoročně týká 30-40 zaměstnanců.

Sezónní pracovníci jsou pro OREA důležitou součástí provozu i firemní kultury. Přinášejí potřebnou flexibilitu v exponovaných obdobích, pomáhají udržet kvalitu služeb napříč lokalitami a často se stávají nositeli nové energie i budoucími oporami týmů.

<https://www.ceskenoviny.cz/tiskove/zpravy/v-orea-jsou-sezonni-pracovnici-dulezitou-soucasti-tymu/2676204>