

Unikátní průzkum odhaluje, jak sladit práci ve státní službě s péčí o blízké. Řešením jsou flexibilní úvazky i lepší podmínky pro rodiče a pečující, které dlouhodobě prosazují Piráti

17.3.2025 - | Česká pirátská strana

Během svého působení ve vládě se Piráti zasadili o zlepšení podmínek v sociální oblasti a prosadili například navýšení rodičovského příspěvku. Prosazovali také zvyšování kapacit dětských skupin a sousedských dětských skupin, aby rodiče měli více možností, jak skloubit práci s péčí o děti. I z opozice nyní prosazují další opatření, která by situaci zlepšila ještě více - například navýšení rodičovského příspěvku na 420 tisíc (o inflaci) a jeho pravidelnou valorizaci. A usilují o modernizaci trhu práce s důrazem na ochranu zaměstnanců.

„Pro fungující a moderní trh práce musí státní správa jít příkladem a nabízet moderní pracovní podmínky. Už dávno víme, že o částečné úvazky nebo práci z domova mají zaměstnanci zájem, a že tyto možnosti přispívají ke sladování práce a péče. Státní správa se stává férovým a vstřícným zaměstnavatelem, jen zatím ne všude, jak ukázal i představený průzkum,“ uvedla místopředsdkyně Poslanecké sněmovny Olga Richterová.

V rámci kulatého stolu vystoupili zástupci státní správy, odborníci na trh práce i HR specialisté z komerčního sektoru. Společně diskutovali o tom, jaké změny by mohly pomoci k lepším podmínkám pro sladování osobního a pracovního života ve státní službě.

„I výsledky průzkumu, které na akci zazněly, jasně potvrzují, že státní správa jako celek je zatím pozadu za moderními trendy, mj. v oblasti podpory pečujících, které většinou tvoří právě ženy. A to bohužel není jediná oblast, kde jsme pozadu. Co se rovnosti mužů a žen v pracovní, rodinné, zdravotní a vzdělávací oblasti týče, výsledky jsou pro Česko snad ještě horší - ve srovnání Světového ekonomického fóra jsme až na 104. místě ze 146 zemí. Za poslední 3 roky se Česko propadlo o 22 míst. To jsou tvrdá data, která dnes zazněla z úst J. Rezlerové, a se kterými musíme pracovat a počítat,“ doplnila Richterová s tím, že Piráti dlouhodobě prosazují rozšíření částečných úvazků, posílení kapacity dětských skupin a péče o děti obecně, i odstranění zbytečných administrativních překážek, které zaměstnavatelům brání nabízet flexibilnější formy práce. *„Zároveň odmítáme návrhy, které by oslabovaly ochranu zaměstnanců, jako jsou výpovědi bez udání důvodu. Naší prioritou je trh práce, který odpovídá potřebám dnešní společnosti - stabilní, ale zároveň dostatečně flexibilní, aby lidé nemuseli volit mezi kariérou a rodinou,“* uzavřela.

Akce se jako řečníci zúčastnili Daniel Křištof, generální ředitel Úřadu práce ČR, Michaela Gruber, ředitelka odboru rozvoje lidských zdrojů Ministerstva spravedlnosti, Hana Kasa, HR ředitelka ČSOB, Tomáš Ervín Dombrovský, vedoucí oddělení analýz a komunikace Alma Career, Filip Pertold, ekonom a poradce Ministerstva práce a sociálních věcí, a Jaroslava Rezlerová, generální ředitelka ManpowerGroup a prezidentka Asociace poskytovatelů personálních služeb.

<https://www.pirati.cz/jak-pirati-pracuji/unikatni-pruzkum-odhaluje-jak-sladit-praci-ve-statni-sluzbe-s-p-eci-o-blizke-resenim-jsou-flexibilni-uvazky-i-lepsi-podminky-pro-rodice-a-pecujici-ktere-dlouhodobě-prosazuji-pirati>