

Pokud nebude práce ve zdravotnictví více atraktivní, nebude mít pacienty kdo léčit

26.9.2024 - Milan Kubek | Česká lékařská komora

Poté co bylo jednání plánované na 29.8.2024 zrušeno kvůli nemoci ministra Válka a v situaci, kdy jsme kvůli povodním odložili plánovanou protestní akci, kterou jsme chtěli důrazně upozornit na skutečnost, že Ministerstvo zdravotnictví neplní nejdůležitější závazek vyplývající z dohody podepsané 8.12.2023, sešli jsme se 26.9.2024 na v pořadí 7. jednání k přípravě zákona o odměňování zdravotníků.

Podklady pro jednání, o které žádáme od konce června, jsme obdrželi odpoledne před jednáním. A to jsme na tom ještě lépe než ambulantní specialisté, kteří jednali se zástupci Ministerstva o úhradové vyhlášce 8.8.2024, přičemž ale podklady pro toto jednání obdrželi až následující den, tedy devátého.

Návrh ČLK předložený v červnu 2024

Kompromisní návrh, který jsem předložil v červnu a který si postupně získal podporu mezi členy ČLK:

Jednoduchá speciální tarifní tabulka pro zdravotníky, která bude garantovat nepodkročitelný minimální příjem pro lékaře v závislosti na kvalifikaci a praxi a zároveň umožní zaměstnavatelům flexibilně navyšovat platy klíčovým zaměstnancům tak, jak požadují zejména ředitelé regionálních nemocnic, kterým tímto vycházíme vstříc.

Lékař absolvent 1,5 násobek průměrné mzdy.

(65 000,- Kč)

Lékař po základním vzdělávacím kmenu 2 násobek průměrné mzdy.

(86 500,- Kč)

Lékař po atestaci 2,5 násobek průměrné mzdy.

(108 000,- Kč)

Lékař po atestaci a po dosažení celkové praxe nejméně 10 let 2,75 násobek průměrné mzdy. (119 000,- Kč)

Lékař po atestaci a po dosažení celkové praxe nejméně 15 let 3 násobek průměrné mzdy. (130 000,- Kč)

Vše za základní pracovní dobu a jako tarifní minima s možností zaměstnavatelů platy klíčovým zaměstnancům navyšovat.

Po třech měsících Ministerstvo konečně vyčíslilo finanční náročnost tohoto návrhu na 23,7mld. Kč, aniž by blíže specifikovalo, jak k této částce došlo.

Návrh Ministerstva zdravotnictví

Ministerstvo se snaží vymyslet konstrukci, kterou by mohlo vydávat za formální splnění dohody z

8.12.2023, ale která by zároveň zajistila to, že se náklady práci lékařů a zdravotníků prakticky nezvýší. Sloužit k tomu má celá řada nástrojů, například použití pouhých 80% průměrné mzdy udávané ČSÚ s odůvodněním, že průměrná mzda zahrnuje také přesčasy. Nebo přiznání trojnásobku průměrné mzdy pouze lékařům v 15 tarifní třídě, kterých je minimum, a navíc až po 30ti letech praxe. Navíc do nových tarifů má být rozpuštěno tzv. Fialovné, tedy oněch 5 000, 8 000 nebo 15 000 Kč, které jsme pro lékaře a lékařky vybojovali od ledna 2024. V konečném důsledku by si oproti současnému stavu prakticky nikdo nepolepšil, někteří kolegové a kolegyně by si pohoršili. Navíc panuje nejistota, co by bylo s dalšími současnými příplatky a osobním hodnocením, které by zaměstnavatelé rádi „restartovali“

Návrh Ministerstva nesplňuje ani závazek sjednocení odměňování ve všech lůžkových zdravotnických zařízeních majících smlouvy se zdravotními pojišťovnami. Ministerstvo hodlá garantovat:

absolventům (L1) 55 476,-Kč (průměrná mzda x 0,8 x 1,6)

lékařům po kmeni (L2) 62 411,- Kč (průměrná mzda x 0,8 x 1,8)

lékařům se specializovanou způsobilostí (L3) 72 813,-Kč (průměrná mzda x 0,8 x 2,1)

S tím, že „další mzdová diferenciaci (v závislosti na délce praxe, náročnosti práce...) zůstala plně v gesci zaměstnavatelů.

Ministerstvo s námi hraje od počátku roku hru na zdržovanou a rádo by ji hrálo i dál. Kvůli liknavosti Ministerstva je již naprosto nemožné, aby od 1.1.2025 nabyla účinnosti jakákoliv zákonná úprava zajišťující splnění závazku ze smlouvy podepsané 8.12.2023. Ze smlouvy, na jejímž základě nemocniční lékaři a lékařky byli ochotní i nadále zajišťovat pohotovostní služby v nemocnicích a pracovat přesčas.

Povodně a solidarita s postiženými nás vedli k tomu, že zahájení protestní akce bylo zatím odloženo. Povodně však neodnesly oprávněnou nespokojenost lékařů a zdravotníků.

Nový návrh SML-ČLK

Přímo na jednání ve čtvrtek 26.9.2024 předložili zástupci Sekce mladých lékařů ČLK další vůči Ministerstvu vstřícný návrh, který opouští původní požadavek 1,5 – 3 násobku průměrné mzdy (Vládou ČR písemně stvrzený) a ustupuje na 1,5 – 2,5 násobek.

Porovnání s návrhem ČLK z června 2024 (základní tarifní platy - minima)

Další jedná by se mělo uskutečnit v úterý 15.10.2024. Je jasné, že pokud do té doby příslušným způsobem Ministerstvo zdravotnictví neupraví svůj návrh úhradové vyhlášky pro rok 2025, pak se další jednání mění ve stále trapnější frašku. Ani zdravotnictví totiž není perpetuum mobile a nemůže fungovat bez peněz, ale ani bez zdravotníků. Ministr Válek si toto buď neuvědomuje, nebo je mu to jedno. Je třeba připomenout, že cílem protestní akce z podzimu 2023 bylo učít práci v českém zdravotnictví více atraktivní tak, abychom dokázali čelit hroící demografické katastrofě.

<https://www.lkcr.cz/aktuality/100488cs>