

Groźba strajku w szczecińskiej spalarni. Pracownicy żądają podwyżek

27.9.2026 - | Polska Izba Gospodarki Odpadami

W szczecińskim EcoGeneratorze rozpoczął się formalny spór zbiorowy. Zakładowa „Solidarność” domaga się podwyżki wynagrodzeń o 600 zł brutto dla każdego pracownika oraz zmian w systemie premiowym. Związkowcy zapowiadają, że jeśli nie uda się osiągnąć porozumienia, kolejne kroki mogą prowadzić nawet do strajku. Zarząd Zakładu Unieszkodliwiania Odpadów odpowiada, że negocjacje wciąż trwają, a funkcjonowanie instalacji nie jest obecnie zagrożone.

Związkowcy: rozmowy utknęły

Organizacja Zakładowa NSZZ „Solidarność” przy Zakładzie Unieszkodliwiania Odpadów w Szczecinie zdecydowała się uruchomić przewidzianą prawem procedurę sporu zbiorowego. Głównym postulatem jest **podwyżka wynagrodzeń o 600 zł brutto dla każdego pracownika**. Związkowcy chcą również zmian w systemie premiowym oraz zasadach przyznawania dodatkowych świadczeń.

Według Tomasza Patyka, przewodniczącego zakładowej „Solidarności”, rozmowy płacowe rozpoczęły się już na początku roku, a od kwietnia były prowadzone bezpośrednio z prezesem spółki. W ocenie strony związkowej nie przyniosły jednak konkretnych rezultatów.

Pracodawca otrzymał **10-dniowy termin na spełnienie przedstawionych żądań**. „Solidarność” deklaruje gotowość do dalszych rokowań, ale zapowiada jednocześnie korzystanie z kolejnych etapów procedury sporu zbiorowego. Ostatecznym środkiem może być strajk.

ZUO: negocjacje nadal trwają

Zupełnie inaczej sytuację przedstawia zarząd Zakładu Unieszkodliwiania Odpadów. Spółka podkreśla, że rozmowy dotyczące zarówno regulacji wynagrodzeń w 2026 r., jak i zmian całego systemu płacowego od 2027 r. **nie zostały przerwane ani zakończone**.

Według ZUO propozycje „Solidarności” wpłynęły 17 sierpnia. 17 września odbyło się pierwsze robocze spotkanie specjalnie powołanego zespołu negocjacyjnego, który zwrócił się o dodatkowe analizy finansowe. **Kolejne spotkanie zaplanowano na 24 września**.

Zarząd deklaruje również gotowość do zmiany obecnej premii uznaniowej. Nowe rozwiązanie miałyby obowiązywać od 1 stycznia 2027 r.

Wejście w formalny spór zbiorowy oznacza natomiast konieczność zgłoszenia go do Państwowej Inspekcji Pracy. Spółka poinformowała, że w związku z nową sytuacją termin wypracowania końcowych rekomendacji dotyczących zmian płacowych przesunięto z 31 października na **31 grudnia 2026 r.**

Na razie spalarnia pracuje normalnie

Na tym etapie nie ma mowy o przerwaniu pracy instalacji. ZUO zapewnia, że spór zbiorowy **nie wpływa obecnie na przyjmowanie i przetwarzanie odpadów ani na produkcję energii**.

Ewentualny strajk miałby jednak znaczenie wykraczające poza sam zakład. EcoGenerator na Ostrowie Grabowskim jest jednym z istotnych elementów regionalnego systemu zagospodarowania odpadów, a jednocześnie źródłem energii dla Szczecina.

Tylko w 2025 r. zakład przyjął **ponad 166 tys. ton odpadów**, wytwarzając 81,5 tys. MWh brutto energii elektrycznej i 732,6 tys. GJ brutto energii cieplnej. Około 721 tys. GJ ciepła trafiło do systemu Szczecińskiej Energetyki Ciepłej.

Na razie więc groźba strajku pozostaje jednym z możliwych dalszych etapów konfliktu, a nie przesądzonym scenariuszem. Najbliższym istotnym momentem będą **rokowania zaplanowane na 24 września**.

<https://odpady.net.pl/2026/09/22/grozba-strajku-w-szczecinskiej-spalarni-pracownicy-zadaja-podwyze>
[k](#)