

Sana Klinikum Coburg startet Springer-Pool

9.9.2026 - | Sana Kliniken

Neues Einsatzmodell: Springer-Pool für examinierte Pflegefachkräfte bietet echte Zeitsouveränität - Mitarbeiter gestalten Dienst-/Urlaubszeiten mit, bieten Verfügbarkeiten an und unterstützen bedarfsorientiert, wodurch Teams entlastet und die Patientenversorgung stabilisiert wird.

Win-Win für Klinik und Team: Bessere Work-Life-Balance, bessere Kompensation von Spitzen und Ausfällen, spürbare Entlastung des Stammpersonals und positive Teamstimmung – ohne Abstriche bei Qualität und Verlässlichkeit.

Qualitätssicherung und Ausbau: Strukturierte, intensive Einarbeitung ermöglicht sichere Einsätze in verschiedenen Bereichen; Einsatzbereitschaft wird angemessen vergütet; nach positiven Start-Erfahrungen ist der Pool-Ausbau geplant, Infos unter www.sana.de/karriere/coburg.

Flexibel arbeiten, verlässlich versorgen: Mit dem neuen Springer-Pool schafft das Sana Klinikum Coburg ein modernes Einsatzmodell für examinierte Pflegefachkräfte. Pool-Mitarbeiter gestalten ihre Dienst- und Urlaubszeiten aktiv mit, bieten ihre Arbeitsleistung nach eigenem Ermessen an – und springen dort ein, wo Unterstützung gebraucht wird. So entstehen passgenaue Einsätze, die Teams entlasten und die Patientenversorgung stärken.

„Der Springer-Pool gibt unseren Mitarbeitern echte Zeitsouveränität – ohne Abstriche bei Qualität und Verlässlichkeit“, sagt Pflegedienstleiterin Sabrina Breternitz. „Wir verbinden die individuellen Bedürfnisse unserer Mitarbeiter mit den täglichen Anforderungen des Klinikalltags – zum Gewinn für alle.“

Die verantwortliche Bereichsleiterin bringt es auf den Punkt: „Der Springer-Pool ist eine klare Win-Win-Situation“, so Cornelia Effinger. „Unsere Mitarbeiter gewinnen an Work-Life-Balance, während wir als Arbeitgeber Spitzen und krankheitsbedingte Ausfälle besser kompensieren können und zugleich das Stammpersonal auf den Stationen spürbar geschont wird. Das hebt die Stimmung im Team und zahlt direkt auf die Versorgungsqualität ein.“

Ein wesentlicher Erfolgsfaktor ist dabei die strukturierte und intensive Einarbeitung: Sie stellt sicher, dass alle Pool-Kollegen in den unterschiedlichen Bereichen sicher und kompetent eingesetzt werden können. Das Klinikum als Arbeitgeber würdigt die hohe Einsatzbereitschaft und fachliche Kompetenz mit einer angemessenen Vergütung.

Mit dem Springer-Pool setzt das Sana Klinikum Coburg auf ein Arbeitszeitmodell, das Freiräume schafft, Teams stärkt und die Patienten in den Mittelpunkt stellt. Das Ergebnis: mehr Zufriedenheit, mehr Stabilität – und Pflege, auf die man sich verlassen kann. Infolge der positiven Erfahrungen der ersten Wochen soll der Springer-Pool weiter ausgebaut werden. Interessenten finden unter www.sana.de/karriere/coburg weitere Informationen.

Bild: Pflegedienstleiterin Sabrina Breternitz (Copyright: SKOF)

<https://www.sana.de/newsroom/sana-klinikum-coburg-startet-springer-pool>