

Od 1. ledna 2027 vzroste minimální mzda a „čekání“ řidičů na 185 Kč za hodinu. OSD odmítá, aby tím zaměstnavatelé nahrazovali růst mezd.

8.9.2026 - | Odborový svaz dopravy

Praha, 7. září 2026 - Vláda schválila zvýšení minimální mzdy od 1. ledna 2027 na 24 900 Kč měsíčně. Hodinová minimální mzda při stanovené týdenní pracovní době 40 hodin bude činit 148,30 Kč. Pro řidiče veřejné autobusové dopravy bude mít toto rozhodnutí další přímý dopad: zvýší se také minimální odměna za dobu čekání mezi spoji.

Podle § 9a nařízení vlády č. 589/2006 Sb. přísluší členu osádky autobusu za každou celou hodinu čekání mezi spoji odměna nejméně ve výši **1,25násobku hodinové minimální mzdy**. Tento způsob výpočtu prosadil **Odborový svaz dopravy v roce 2024** při jednáních se státem, zaměstnavateli a Asociací krajů ČR. Výsledkem bylo také memorandum, které OSD před přijetím novely podepsal a v němž bylo výslovně dohodnuto navázání odměny za čekání na 1,25násobek minimální mzdy. Následně byla tato úprava zakotvena v nařízení vlády novelou č. **202/2024 Sb. S účinností od 1. července 2024.**

V roce 2026 činí hodinová minimální mzda 134,40 Kč a minimální odměna za čekání tedy **168 Kč za hodinu**. Od 1. ledna 2027 při minimální mzdě 148,30 Kč za hodinu vzroste tato odměna přibližně na **185 Kč za hodinu**. Jde o zvýšení zhruba o **17 Kč za každou hodinu čekání, tedy přibližně o 10 %**. Pro řidiče, který má například 80 hodin čekání měsíčně, to představuje přibližně **1 360 Kč hrubého měsíčně navíc, tedy 16 320 Kč za rok**. Při 120 hodinách čekání jde již o **2 040 Kč měsíčně a 24 480 Kč ročně**.

Zvýšení „čekání“ není zvýšením mzdy

Odborový svaz dopravy upozorňuje, že automatický růst zákonné odměny za čekání **nelze vydávat za výsledek mzdové politiky zaměstnavatele ani jím nahrazovat zvýšení základních mezd a tarifů řidičů**.

OSD proto při kolektivních jednáních o mzdách pro rok 2027 nebude akceptovat argumentaci ve smyslu: *„Vždyť už jsme vám přidali v průměru 4,6 %. Kolik tedy chcete ještě navíc a proč?“*

Takový argument by byl zavádějící. I kdyby čekání představovalo mimořádně vysokých **45 % celkového placeného času řidiče**, zvýšení jeho sazby ze 168 na 185 Kč za hodinu by při nezměněných ostatních složkách odměňování zvýšilo celkovou hrubou odměnu řidiče přibližně o **4,6 % - nikoliv však jeho základní mzdu či tarif**.

Odměna za čekání není náhradou mzdy za práci a její zákonné zvýšení není mzdovým zvýšením, které by zaměstnavatel řidiči vyjednal nebo dobrovolně poskytl. Od 1. ledna 2027 pouze vzroste zákonem stanovená minimální sazba za konkrétní část placeného času řidiče. **O růstu základních mezd a tarifů pro rok 2027 je proto nutné jednat samostatně.**

„Odměna za čekání mezi spoji nemá být kompenzací za nedostatečný růst mezd. Její úprava byla výsledkem dřívější dohody sociálních partnerů a byla jedním z kroků, které pomohly stabilizovat

veřejnou autobusovou dopravu. Postupem času ale někteří zaměstnavatelé začali institut čekání na určitých linkách a spojích nadužívat. Právě rozsah čekání je jedním z hlavních důvodů extrémní délky směn řidičů a řidiček. Kvůli němu mohou trávit v zaměstnání čas blížící se

téměř dvojnásobku vlastní pracovní doby," uvedl Luboš Pomajbík, předseda Odborového svazu dopravy.

OSD bude požadovat skutečný růst hodinových mezd

Růst minimální mzdy zároveň znovu otevírá zásadní otázku: **jakou hodnotu má mít v roce 2027 práce profesionálního řidiče autobusu?**

Pokud by se zachoval poměr, podle kterého se v minulosti odvíjela „zaručená“ hodinová mzda řidiče od minimální mzdy přibližně na úrovni **1,49násobku**, odpovídala by v roce 2027 částce přibližně **222,60 Kč za hodinu**.

OSD proto před zahájením hlavní části kolektivních vyjednávání pokládá zaměstnavatelům jednoduchou otázku:

Jakou hodinovou mzdu nabídnou zaměstnavatelé řidičům pro rok 2027?

*„Pro OSD budou kolektivní jednání o mzdách na rok 2027 znamenat dvě oddělené věci. **První je automatické zvýšení zákonné odměny za čekání. Druhou je skutečné zvýšení mzdy za práci řidiče.** Tyto dvě věci odmítáme směřovat.*

Zvýšení čekání nevzniká rozhodnutím zaměstnavatele a rozhodně nemůže být argumentem pro nízký nebo nulový růst tarifních mezd. Budeme požadovat, aby se v roce 2027 reálně zvýšila hodnota práce řidičů a řidiček," uvedl Jan Slavík, místopředseda Odborového svazu dopravy.

Vyšší náklady musí zohlednit také objednatelé dopravy

OSD současně upozorňuje, že zvýšení zákonné odměny za čekání se musí promítnout také do ekonomiky dopravních smluv. Pokud kraje a další objednatelé chtějí zachovat současný rozsah a kvalitu veřejné autobusové dopravy, musí při jejím financování počítat s růstem zákonných osobních nákladů dopravců.

Tyto zvýšené náklady nesmějí být kompenzovány na úkor zaměstnanců - například omezováním počtu pracovníků, zhoršováním pracovních podmínek, tlakem na další prodlužování směn, omezováním prostředků na BOZP nebo kroky, které by mohly negativně ovlivnit bezpečnost provozu.

Pro OSD je proto požadavek pro rok 2027 jednoznačný: **vyšší zákonná odměna za čekání, skutečný růst mzdy za práci a současně tlak na omezení nadměrného využívání čekání mezi spoji.**