

Dostali sme ocenenie za inklúziu a spoluprácu

29.7.2026 - | Platforma rodín detí so zdravotným znevýhodnením

Dlhodobá spolupráca založená na dôvere, rešpekte a spoločných hodnotách prináša výsledky. Potvrdila to aj medzinárodná konferencia Age Management SALON 2026, ktorú pripravila Slovenská asociácia age managementu v spolupráci so spoločnosťou TREXIMA Bratislava. Platforma rodín spolu so spoločnosťou IKEA Bratislava získali Cenu za podporu Age Managementu v Slovenskej republike za rok 2025.

„Ocenenie je pre nás veľkou ctou, ale zároveň aj potvrdením, že vytváranie inkluzívneho pracovného prostredia má skutočný význam. Spoločne s IKEA už niekoľko rokov budujeme partnerstvo, ktorého cieľom je podporovať zamestnávanie ľudí so zmenenou pracovnou schopnosťou alebo náročnou životnou situáciou a pomáhať zamestnávateľom lepšie porozumieť ich potrebám,“ zdôrazňuje riaditeľka Platformy rodín detí so zdravotným znevýhodnením Monika Fričová.

Partnerstvo s reálnym dopadom

V Platforme rodín veríme, že vek ani životné okolnosti by nikdy nemali rozhodovať o tom, či človek dostane príležitosť pracovať, rozvíjať sa a byť súčasťou kolektívu. Práve preto je pre nás age management oveľa viac než len práca s vekovými kategóriami – je to vytváranie pracovného prostredia, v ktorom má každý človek priestor uplatniť svoj potenciál.

Ocenenie sme získali za projekt **„Od spolupráce k partnerstvu s reálnym dopadom v organizácii“**, ktorý je dôkazom, že dlhodobá spolupráca medzi neziskovým sektorom a zamestnávateľom môže prinášať konkrétne výsledky pre ľudí aj organizácie.

Keď vek nie je jediný limit

Súčasťou konferencie bola aj spoločná prezentácia našej riaditeľky **Moniky Fričovej** a vedúcej manažérky oddelenia People & Culture IKEA Bratislava **Renáty Szüllőovej** s názvom **„Keď vek nie je jediný limit“**. Účastníkom predstavili skúsenosti z partnerstva, ktoré ukazuje, ako možno princípy inklúzie a age managementu pretaviť do každodennej praxe.

„Keď povieme age management, často si automaticky predstavíme vekové kategórie, generácie, dôchodkový vek alebo zdravotné limity. My sme však na konferencii hovorili o age managemente trochu inak – ako o schopnosti organizácie vytvárať prostredie, kde má každý človek, v každej fáze života, priestor patriť, rásť a byť vypočutý. Naša spolupráca stojí na dôvere, vzájomnom učení sa a rešpekte k rôznym životným skúsenostiam. Age management vnímame ako súčasť kultúry rešpektu a inklúzie,“ vysvetľuje Renáta Szüllőová.

Pripravujeme ďalšie aktivity

V Platforme rodín pripravujeme sériu aktivít zameraných na podporu inklúzie v pracovnom prostredí aj v oblasti zákaznickej skúsenosti. Pre zamestnancov ponúkame inkluzívne aktivity, ktoré podporujú porozumenie, rešpekt a vytváranie otvoreného pracovného prostredia. Lídrom poskytujeme odborné konzultácie, ktoré im pomáhajú budovať inkluzívne tímy a efektívne reagovať na potreby

rôznorodých zamestnancov.

Súčasťou našej spolupráce s firmami je aj analýza Customer Journey, teda zákaznických skúseností. Dôraz kladieme aj na efektívnejšiu komunikáciu, ktorá prispeje k dostupnému, zrozumiteľnému a inkluzívnemu nakupovaniu pre všetkých.

Ďakujeme za dôveru

Na konferencii zaznelo množstvo inšpiratívnych príkladov dobrej praxe, ktoré dokazujú, že inkluzívne pracoviská sú prínosom nielen pre zamestnancov, ale aj pre samotných zamestnávateľov. „Sme radi, že sme mohli byť ich súčasťou a podeliť sa o skúsenosti z nášho partnerstva s IKEA Bratislava,“ dodáva Monika Fričová.

Ďakujeme spoločnosti **IKEA Bratislava** za dôveru a odvahu spoločne hľadať nové cesty k inkluzívnejšiemu pracovnému prostrediu. Podakovanie patrí aj **Slovenskej asociácii Age Managementu** a **Trexima Bratislava** za pozvanie a vytvorenie priestoru na zdieľanie príkladov dobrej praxe.

Veríme, že každé takéto partnerstvo pomáha meniť pracovný svet k lepšiemu.

Prezentácia Moniky Fričovej a Renáty Szüllőovej z konferencie Age Management SALON 2026:

<https://www.platformarodin.sk/aktivity/dostali-sme-ocenenie-za-inkluziu-a-spolupracu>