

Мінкульт посилює співпрацю з профспілками у питаннях соціального захисту працівників культури

29.7.2026 - | Ministerstvo kultury ta informpolityky

28 липня у Києві відбулася зустріч Віцепрем'єр-міністерки України з питань гуманітарної політики України — Міністерки культури України Тетяни Бережної з представниками профспілок сфери культури та керівниками галузевих закладів.

У зустрічі також взяли участь заступник Міністра культури України Євген Лавро, Голова Федерації профспілок України Сергій Бизов, Голова Профспілки працівників культури України Галина Гайдук та фахівці Міністерства культури України.

Вітаючи учасників, **Тетяна Бережна** розповіла про роботу Міністерства в напрямку реалізації соціально важливих питань у сфері культури. Вона наголосила, що саме люди є головною цінністю української культури, тому забезпечення гідної оплати праці та соціальних гарантій залишається одним із ключових пріоритетів державної політики.

«Спроможність культури залежить насамперед від людей. Дякую кожному та кожній, хто сьогодні працює задля української культури! Сьогодні ми вже можемо показати конкретні результати нашої роботи. 15 липня 2026 року Кабінет Міністрів України ухвалив постанову № 951, яка дозволяє підвищити посадові оклади працівників державних і комунальних закладів культури та зробити систему оплати праці більш справедливою. Це лише перший етап системної реформи оплати праці у сфері культури, розрахованої на 2026–2027 роки. Наступним кроком стане відмова від Єдиної тарифної сітки та формування сучасної моделі оплати праці», — підкреслила Міністерка.

Вона також зазначила, що профспілки є ключовим партнером Міністерства у реалізації цих змін. За її словами, постійний діалог дає змогу знаходити збалансовані рішення, які враховують інтереси працівників, можливості державного та місцевих бюджетів і стратегічні цілі розвитку сфери культури.

«Наша спільна мета — щоб кожна людина, яка працює у сфері культури, відчувала повагу держави через конкретні рішення, гідну оплату праці, надійні соціальні гарантії та достойні умови роботи», — наголосила Тетяна Бережна.

Окремо Міністерка розповіла про ініціативу Президента України Володимира Зеленського «Тисячovesна» та закликала представників галузі долучатися до її реалізації. Вона повідомила, що наступного року програма масштабуватиметься, до неї зможуть долучитися книговидавці, автори книг і бібліотеки. У зв'язку з цим важливо спільно із професійною спільнотою напрацювати архітектуру нового напрямку програми.

Голова Профспілки працівників культури України **Галина Гайдук** відзначила результати співпраці з Міністерством за останній рік та наголосила на необхідності продовжувати взаємодію.

«Загальна кількість учасників нашого сьогоднішнього зібрання — понад 900 людей. Це свідчить про велику потребу культурної спільноти у спілкуванні та спільному вирішенні

актуальних питань. Частина з них потребує більш детального вивчення й послідовного підходу до реалізації. Зокрема, йдеться про питання підвищення заробітної плати, вислугу років, мобілізацію працівників», — зазначила вона.

Голова Федерації профспілок України **Сергій Бизов** акцентував на важливості відновлення соціального діалогу між державою та представниками галузі. За його словами, результатом спільної роботи мають стати гідні умови праці та підвищення заробітної плати працівників культури. Він також зазначив, що досягнення цих змін залежить як від ефективної роботи профспілкових організацій, так і від державницької позиції керівництва Міністерства, яке розуміє виклики, з якими сьогодні зіштовхуються працівники сфери культури.

Під час зустрічі Сергій Бизов вручив Тетяні Бережній почесний знак Федерації профспілок України «За розвиток соціального партнерства».

Під час зустрічі представники закладів культури порушили актуальні питання, що стосуються діяльності галузі, та поділилися своїми пропозиціями щодо її подальшого розвитку.

Заступник Міністра культури України **Євген Лавро** відповів на запитання учасників щодо реалізації постанови Кабінету Міністрів України № 951 «Деякі питання оплати праці працівників державних та комунальних закладів культури». Він детальніше зупинився на реформуванні системи оплати праці, оптимізації кадрової політики та штатних розписів, запровадження субвенції у сфері культури, внесенні змін до галузевих нормативно-правових актів, а також питаннях функціонування клубних закладів і публічних бібліотек.

«Зрозуміло, що питання оплати праці не вирішується виключно цією постановою. На жаль, ми не зможемо одразу підвищити заробітну плату до того рівня, якого прагнемо. Але це перший крок. Ми рекомендували органам місцевого самоврядування забезпечити виконання положень постанови та вже направили відповідні листи керівникам обласних військових адміністрацій. Комунікація з органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування з цього питання продовжується. Подальші рішення щодо запровадження сучасної збалансованої і ефективної моделі оплати праці працівників культури також мають враховувати й оновлену мережу закладів культури», — зазначив Євген Лавро.

Насамкінець заступник Міністра закликав представників профспілок і закладів культури долучитися до громадського обговорення та надати свої пропозиції до проекту Закону України «Про внесення змін до деяких законів України щодо управління закладами культури». Документ розроблено з метою вдосконалення конкурсної процедури призначення керівників державних і комунальних закладів культури.

<https://mincult.gov.ua/news/minkult-posylyuye-spivpraczyu-z-profspilkamy-u-pytannyah-soczialnogo-zahystu-pracivnykiv-kultury>