

Stravovací zaměstnanecké benefity poskytuje 93 % firem

4.4.2023 - | Hospodářská komora ČR

Stravování v kantýně, stravenkový paušál, dovozy obědů, elektronické nebo papírové stravenky a další stravovací benefity poskytuje zaměstnancům 93 % zaměstnavatelů. Roste hlavně poskytování stravenkového paušálu. Vyplývá to z nového šetření Hospodářské komory mezi podniky napříč odvětvími a regiony České republiky.

„Podle firem nejlépe k motivaci zaměstnanců kvalitně a pravidelně se stravovat přispívají firemní kantýny. S jejich provozem se ale pojí řada dodatečných nákladů často organizačního charakteru a složité byrokracie. Proto zejména menší firmy čím dále častěji sahají po stravenkovém paušálu,“ uvedl viceprezident Hospodářské komory a prezident Svazu obchodu a cestovního ruchu Tomáš Prouza.

Počet firem, které zavedly stravenkový paušál, roste. Zatímco v červnu roku 2021 jej podle tehdejšího šetření Hospodářské komory pro Ministerstvo financí poskytovalo zaměstnancům 38 % zaměstnavatelů, **v současnosti na něj dosáhnou zaměstnanci už skoro v polovině firem (49,3 %).**

„Nejčastěji jde o malé (64,5 %) a mikro podniky (45,5 %), přičemž napříč velikostmi firmy stravenkový paušál vnímají jako vhodnější způsob motivace k pravidelnému a kvalitnímu stravování zaměstnanců než stravenky, zejména ty papírové,“ upřesnil Prouza.

Hospodářská komora připomíná, že po změně stravenkového systému v roce 2019 volalo 93 % firem. **Firmám poskytujícím zaměstnancům stravenky vadila hlavně administrativa s nimi spojená, příjemcům stravenek především výše provize nebo doba čekání na jejich proplacení u stravenkových společností.** Z průzkumu v případě poskytování stravenek také vyplývá jasná preference elektronických stravenek před papírovými, které jsou spojeny s vysokými administrativními náklady jak pro zaměstnavatele, tak pro restaurace a obchody, které je přijímají.

Stravenkový paušál podle Hospodářské komory plní svůj účel, protože jej volí spíše ty podniky, které z různých důvodů nemohly zaměstnancům poskytovat papírové stravenky nebo závodní jídelnu. **Stravenkový paušál ale zároveň v některých podnicích nahradil stravenky, téměř dvě třetiny (64,7 %) firem poskytujících dnes paušál dříve poskytovaly stravenky.** Za hlavní výhody označují nižší administrativní zátěž a větší spokojenost zaměstnanců.

Ze šetření Hospodářské komory také vyplynulo, že po jednoznačně nejrozšířenějších stravovacích benefitech firmy nejčastěji poskytují svým zaměstnancům **služební telefon nebo notebook, příspěvek na pojištění (penzijní, životní), profesní vzdělávání, práci z domova, dovolenou nad rámec zákona, klouzavou pracovní dobu nebo různé příspěvky na kulturu, sport nebo rekreaci.** Různé druhy firemních benefitů poskytují zejména velké a střední podniky. Zaměstnaneckými benefity se snaží udržet svou konkurenceschopnost a vytvořit pozitivní firemní kulturu.

Hospodářská komora zastřešuje zaměstnavatele, ale i příjemce stravenek, tedy restaurace, hotely a obchodní řetězce prostřednictvím Asociace hotelů a restaurací, Asociace tradičního obchodu nebo Svazu obchodu a cestovního ruchu. Zároveň sdružuje i samotné stravenkové společnosti. **Šetření probíhalo ve dnech 16. až 27. března 2023.** Do ankety se zapojilo 445 respondentů z řad mikro,

malých, středních firem i největší zaměstnavatelé v České republice.

https://www.komora.cz/press_release/stravovaci-zamestnanecke-benefity-poskytuje-93-firem