

SCHP ČR uspěl s projektem Vzdělávání III zaměřeným na rozvoj zaměstnanců členských společností

1.7.2026 - | Svaz chemického průmyslu ČR

Praha, [15.6.2026] - SCHP ČR získal podporu pro projekt Vzdělávání III - výzva 71 SCHP ČR, registrační číslo CZ.03.01.03/00/24_071/0007111. Projekt byl podán na MPSV dne 04. 03. 2026. Projektová žádost v navrženém znění byla schválena v červnu 2026. Nyní probíhá příprava ke schválení právního aktu, která závisí i na pozitivní odezvě k účasti od členské základny Svazu.

Projekt je zaměřen na systematické a cílené vzdělávání zaměstnanců členských společností SCHP ČR. Jeho cílem je propojit vzdělávání v oblasti měkkých dovedností, odborných dovedností (technických a ekonomických/právních), cizích jazyků a IT, přičemž významnou roli má hrát také umělá inteligence a její zapojení do jednotlivých oblastí vzdělávání.

Realizace projektu je plánována od **01.11.2026** do **31.10.2028**. Forma dotace je nastavena jako **de minimis** a míra spolufinancování činí **až 25 %**.

Projekt počítá s celkovou hodnotou rozpočtu SCHP ČR ve výši **6 327 628,20 Kč**. Z toho je na vzdělávání určeno **4 587 435 Kč**, na administrativní náklady spojené se vzděláváním **321 030 Kč**, na mzdový příspěvek pro zaměstnance ve věku 55+ **1 326 358,80 Kč** a na administrativní náklady související s tímto mzdovým příspěvkem **92 804,40 Kč**. Spoluúcast je uvedena ve výši **1 581 907 Kč** (viz odkaz na 25% výše).

Projekt má podle podaných parametrů zapojit minimálně **337 účastníků**, z toho **102 účastníků ve věku 55+**. Minimálně **202 účastníků** musí splnit čtyřicetihodinové IT vzdělávání a do projektu má být zapojeno nejméně **12 společností**.

Vzdělávání nebude koncipováno jako jednorázové ad hoc školení v rozsahu jednoho nebo několika dnů. Podle projektového záměru půjde o systémové, cílené a rozvojové vzdělávání vybraných zaměstnanců v rozsahu **40 hodin**. Záměr současně počítá s kombinací vzdělávacích oblastí a přípravou takzvaných akademií, tedy promyšlené skladby kurzů s naplněním 40 hodin výuky. Kurzy budou realizovány ve skupinách o minimálně **10** a maximálně **15** účastnících. Preferovanou formou je „in house“ vzdělávání, s možností školení v Praze, online školení a otevřených kurzů.

Cílovou skupinou projektu jsou zaměstnanci členských společností SCHP ČR, včetně členů kolektivních členů. K tomu bude nutné doložit zaměstnanecký poměr účastníků školení, protože do projektu není možné zapojit agenturní zaměstnance ani osoby pracující na DPP nebo DPČ. Vzdělávání bude probíhat v pracovní době a má odpovídat pracovní náplni zaměstnance.

„Schválení projektu Vzdělávání III je pro SCHP ČR důležitou příležitostí, jak podpořit dlouhodobý rozvoj zaměstnanců členských společností. Projekt umožní systematicky posílit znalosti a dovednosti v oblastech, které jsou pro konkurenceschopnost chemického průmyslu stále důležitější – od IT a umělé inteligence přes manažerské kompetence až po odborné vzdělávání,“ uvedl ředitel Svazu Ivan Souček.

Nyní bude následovat nastavení projektových procesů a oslovení členských společností za účelem

zjištění vzdělávacích potřeb.

Projekt zároveň navazuje na stávající vzdělávací aktivity aktuálního projektu Vzdělávání v chemickém průmyslu II (CZ.03.01.03/00/22_040/0002251), který končí dne **31. 12. 2026**. S novým projektem bude možné navázat tak, aby bylo dotované vzdělávání dostupné až do **31.10.2028**.

První školení bude možné začít plánovat od **září 2026**, přičemž start školení IT je předpokládán od **listopadu 2026** (ostatní až od **1. 1. 2027**).

<https://www.schp.cz/info/schp-cr-uspel-s-projektem-vzdelavani-iii-zamerenym-na-rozvoj-zamestnancu-clenskych-spolecnosti>