

Globus investuje do zaměstnanců 259 milionů korun. Přidá na mzdách, odměnách i dovolené

26.6.2026 - | Globus

Společnost Globus ČR, v.o.s. významně posílí systém odměňování a zaměstnaneckých benefitů. Od července zvýší mzdy, příspěvek na stravování a rozšíří také systém kvartálních odměn. Od roku 2027 navíc sjednotí nárok na pět týdnů dovolené a dlouholetým zaměstnancům přidá další dny volna. Do těchto opatření firma v novém obchodním roce investuje 259 milionů korun.

„Za úspěchem Globusu stojí každý den tisíce zaměstnanců. Chceme, aby ještě více vnímali přímou souvislost mezi hospodářskými výsledky firmy a vlastním odměňováním. Současně si uvědomujeme, že na trhu práce dnes nerozhoduje pouze výše mzdy. Nová opatření proto kombinují finanční odměnu s benefity, které mají dlouhodobý dopad na kvalitu pracovního života našich zaměstnanců,“ říká Sandra Kipeťová, personální vedoucí společnosti Globus ČR, v.o.s.

Vyšší mzdy, příspěvek na stravování i extra volno

Od 1. července 2026 Globus navýší celkové mzdové náklady o 6,4 %, a to napříč hypermarkety i malými koncepty Globus Bistro a Globus Fresh. Růst se promítne jak do základních mezd, tak do dalších složek odměňování všech více než 5 200 zaměstnanců. Ke stejnému datu řetězec zvedne příspěvek na stravování ze současných 100 Kč na 125 Kč za směnu, přičemž tento příspěvek bude i nadále plně hrazen zaměstnavatelem. Od nového obchodního roku 2026/2027 (od 1. 7. 2026) Globus zvýší také odměnu za podíl na pozitivním ekonomickém výsledku společnosti ze současných 3 % na 5 %. Tato opatření jsou součástí dlouhodobé strategie společnosti zaměřené na stabilní a konkurenceschopné pracovní podmínky v prostředí českého maloobchodu.

Další změny vstoupí v platnost od 1. ledna 2027. Všichni zaměstnanci budou mít nově nárok na 25 dní dovolené ročně. Zaměstnanci, kteří budou k 31. prosinci 2026 pracovat v Globusu déle než pět let, získají navíc ještě dva dny rekondičního volna ročně.

„Maloobchod není jednoduché odvětví. O to více si vážíme lidí, kteří s námi zůstávají dlouhé roky. Chceme, aby věděli, že jejich práce a loajalita mají pro Globus skutečnou hodnotu. Proto rozšiřujeme nejen systém odměn, ale přidáváme také další benefity,“ vysvětluje Sandra Kipeťová.

Jedinečný systém zaměstnaneckých benefitů

Součástí systému zaměstnaneckých benefitů Globusu je také 13. mzda, kterou svým zaměstnancům vyplácí jako jediný maloobchodní řetězec v České republice. Vedle toho přispívá na penzijní spoření částkou až 6 000 korun ročně, podporuje sportovní aktivity prostřednictvím programu Multisport, nabízí zaměstnanecké slevy u obchodních partnerů a poskytuje zaměstnancům celoroční neomezenou 15% slevu na nákupy ve svých obchodech.

„Unie zaměstnanců obchodu, logistiky a služeb vede se společností Globus pravidelný sociální dialog včetně vyjednávání o kolektivní smlouvě, jehož výsledkem je další zlepšení pracovních a mzdových podmínek zaměstnanců. Oceňujeme, že zůstává zachována 13. mzda, která patří mezi

méně obvyklé benefity, a současně dochází k posílení dalších zaměstnaneckých výhod. Mezi ně patří například možnost zaměstnaneckých nákupů s výraznou slevou. Věříme, že kvalitní sociální dialog, nejen v oblasti kolektivního vyjednávání, bude pokračovat i do budoucna,” uzavírá Renáta Burianová, prezidentka Unie zaměstnanců obchodu, logistiky a služeb (UZO).

<https://www.globus.cz/o-nas/tiskove-zpravy/globus-investuje-do-zamestnancu-259-milionu-korun>