

# Farmy shánějí lidi na léto. Brigádníci si mohou vydělat víc než dříve

9.6.2026 - Ondřej Černý | SuccessStory a.s.

**Sezónní práce v zemědělství vstupují v roce 2026 do nového režimu. Zatímco běžná dohoda o provedení práce zůstává dál omezena limitem 300 hodin ročně u jednoho zaměstnavatele, pro vybrané práce v ovocnářství a zelinářství začala platit speciální úprava. Ta umožňuje odpracovat až 1 280 hodin za kalendářní rok a zároveň přináší slevu na sociálním pojistném pro zaměstnance.**

Nový režim se týká zejména sklizně, péče o porost, třídění a balení ovoce a zeleniny. Využít ho je možné pouze na DPP sjednané výlučně k výkonu práce v období od 1. dubna do 30. listopadu a pouze za přesně stanovených podmínek. Dohodu může uzavřít zemědělský podnikatel, který v předchozím roce čerpal státní podporu vázanou na produkci vybraných druhů ovoce a zeleniny.

*„Z pohledu zemědělských podniků jde o jednu z nejdůležitějších změn posledních let. Ovocnářům a zelinářům může ve shánění brigádníků pomoci. Úprava však nevyhovuje farmářům, kteří sklízí třeba obilí, řepku, nebo pracují v živočišné výrobě. I zde zemědělci každoročně pociťují nedostatek brigádníků. Řešením by bylo, pokud by se okruh činností rozšířil,“* říká **Tomáš Trávníček, ředitel pro strategii Verdi fondu farem.**

## Vyšší limit může pomoci

Základní rozdíl oproti běžné dohodě o provedení práce je v rozsahu práce. U standardní DPP zůstává limit 300 hodin za kalendářní rok u jednoho zaměstnavatele. U speciální sezónní DPP v ovocnářství a zelinářství se limit zvyšuje až na 1 280 hodin. Prakticky to znamená, že podnik může s jedním brigádníkem spolupracovat podstatně delší část sezóny, aniž by musel po vyčerpání běžného limitu hledat jiné smluvní řešení.

Zájem o brigádu v zemědělství dlouhodobě klesá. Mladí lidé odmítají pracovat o víkendech či svátcích, což práce v zemědělských podnicích vyžaduje. Zapotřebí jsou také lidé, kteří mají zkušenost s obsluhou náročných zařízení. V sezóně není možné nové lidi zaškolovat.

*„Většinou tedy najímáme bývalé zaměstnance nebo důchodce, kteří již s touto činností mají zkušenosti. Studenti si na farmě mohou přivydělat například pomocí s drobnými opravami nebo údržbou areálu, jako je sekání trávy,“* doplňuje Trávníček.

S nedostatkem brigádníků má Verdi fond farem zkušenosti. Například na farmě Druhá Poběžovická v Plzeňském kraji, kde hospodaří na více než 2 000 hektarech půdy, chová přes 5 000 prasat a okolo 600 masných krav.

*„Práce v zemědělství již dlouho není v tomto regionu atraktivní z vícero důvodů. Není možné konkurovat výdělkům v Německu, které je od farmy vzdáleno 15 kilometrů a většina obyvatel příhraničních obcí v regionu tam dojíždí za prací,“* vysvětluje Trávníček.

## Sleva na pojistném zvýší čistý příjem

Nový režim nemá pomoci jen zaměstnavatelům. Pokud měsíční příjem sezónního pracovníka z této speciální DPP nepřesáhne průměrnou mzdu stanovenou pro rok 2026, může zaměstnanec využít

slevu na sociálním pojistném ve výši 7,1 % z vyměřovacího základu. Stanovená průměrná mzda pro rok 2026 činí 48 967 Kč.

V praxi to znamená, že zaměstnanci může sleva fakticky vynulovat jeho část odvodu na sociální pojištění. Zaměstnavatel však svoji část pojistného odvádí dál. Zatímco pro brigádníka může být sezónní práce v novém režimu výhodnější, pro farmu je administrativně náročnější.

*„Výhoda je konstruována poměrně úzce. Nestačí, že jde o zemědělský podnik nebo že člověk pracuje v sezóně. Musí být splněny požadavky na typ práce, období výkonu práce, limit hodin, příjmovou hranici i podmínky na straně zaměstnavatele. Pokud některý z těchto parametrů nebude správně nastaven, může zaměstnavatel o tuto výhodu přijít,“* upozorňuje **David Krch z HAVEL & PARTNERS.**

## Farmy musí začít plánovat dříve

Nová pravidla přicházejí v době, kdy se zemědělské podniky potýkají nejen s nedostatkem lidí,<sup>[1]</sup> ale i s rostoucími náklady, tlakem na efektivitu a nejistotou počasí. V řadě provozů přitom sezónní pracovníci nepředstavují doplněk, ale nezbytnou součást výrobního cyklu.

*„Jelikož práci v zemědělství ovlivňuje velkou měrou počasí a plán prací se tak mění podle aktuální situace, potřebují zemědělci také brigádníky, kteří jsou schopni přizpůsobit se momentálním potřebám farmy. Zemědělství bojuje s nedostatkem pracovníků nejen v letní sezóně dlouhodobě. V oboru chybí až 5 000 pracovníků. Nedostatek zemědělci řeší najímáním zahraničních pracovníků z Ukrajiny či asijských zemí,“* uzavírá Trávníček.

Zásadní podle něj bude, aby se farmy na sezónu připravily dříve než v minulosti. Nestačí začít na jaře shánět brigádníky a dodatečně řešit smlouvy. Nový režim vyžaduje, aby měly podniky předem jasno, které práce do něj spadají, jak budou pracovníky evidovat a jak zabrání překročení limitů.

Kontakt pro média:

**Ondřej Černý**

Account Manager

**Success Story a. s.**

mobil: 724 900 664

e-mail: [ondrej.cerny@success-story.cz](mailto:ondrej.cerny@success-story.cz)

Záhořanského 3, 120 00 Praha 2

[www.success-story.cz](http://www.success-story.cz)

## O Verdi fondu farem

**Verdi fond farem** je prvním fondem na českém trhu, který nabízí kvalifikovaným investorům podíl na zisku z hospodaření zemědělských farem. Nakupuje, modernizuje a rozvíjí farmy na území České republiky. V portfoliu aktuálně má sedm farem.

<sup>[1]</sup> <https://www.asz.cz/clanek/15241/zamestnavani-cizincu-v-zemedelstvi-v-roce-2025-1-cast/>