

Jedna chyba při plánování dovolené vás může stát tisíce

5.5.2026 - | DTest

Plánujete jet letos na dovolenou, ale ještě ji nemáte schválenou v práci? Ani zaplacený zájezd vám v takovém případě nezaručí, že skutečně odjedete. Poradíme, kdy je bezpečné dovolenou uhradit, abyste nepřišli o peníze, a kdy naopak nese náklady zaměstnavatel. Ani po schválení volna navíc nemusíte mít jistotu - ve výjimečných případech může zaměstnavatel termín změnit, dovolenou zrušit nebo vás z ní dokonce odvolat.

Kdo určuje čerpání dovolené?

Čerpání dovolené určuje zaměstnavatel. Podle zákoníku práce by přitom měl zaměstnavatel dovolenou rozvrhnout tak, aby ji zaměstnanec vyčerpal zpravidla v roce, za který mu náleží. Při plánování musí vedle provozních důvodů zohlednit i oprávněné zájmy zaměstnance.

Zaměstnavatelé už nemají povinnost vytvářet roční plán čerpání dovolených, v praxi ho ale řada z nich nadále využívá. Slouží především k lepší organizaci práce a zároveň to může být v některých případech efektivní nástroj, který dává zaměstnancům prostor sdělit své preferované termíny.

Kdy platit dovolenou?

Z pohledu zaměstnance je ideální postup jednoduchý: nejprve si nechat termín dovolené prokazatelně schválit a až poté hradit zájezd či jiné náklady.

„Nejvhodnější chvílí k úhradě jakýchkoliv výdajů spojených s dovolenou je okamžik, kdy zaměstnavatel prokazatelně schválí nebo určí její čerpání. Pokud totiž následně již určenou dovolenou zruší, musí vám vzniklé náklady nahradit,“ vysvětluje Eduarda Hekšová, ředitelka spotřebitelské organizace dTest.

Kdy může zaměstnavatel vaši dovolenou zrušit nebo vás z ní odvolat?

„Zaměstnavatel může schválenou dovolenou zrušit nebo zaměstnance z dovolené odvolat kdykoliv,“ upřesňuje Eduarda Hekšová a doplňuje: *„Nemůže však takto postupovat zlomyslně nebo bezdůvodně, mělo by se jednat o zcela výjimečné situace.“* Takovou výjimečnou situací jsou vážné a náhlé provozní okolnosti, které jsou ve svém řešení vázány na zaměstnance čerpajícího dovolenou. Zrušení dovolené zaměstnanci by tak mělo být až tou poslední možností, k níž by zaměstnavatel měl přistoupit.

Zákoník práce sice zaměstnavateli umožňuje zaměstnance z dovolené odvolat, zaměstnanec však během jejího čerpání není v žádném případě povinen být k zastížení. V praxi tak je v některých případech obtížné zaměstnance v případě potřeby kontaktovat a z dovolené odvolat.

„Pokud zaměstnavatel změní či zruší dobu čerpání schválené nebo určené dovolené, případně zaměstnance z dovolené přímo odvolá, musí mu nahradit náklady, které zaměstnanci bez jeho zavinění vznikly,“ upřesňuje Eduarda Hekšová. V případě zrušení již zaplacené dovolené je

zaměstnavatel povinen proplatit částku, kterou zaměstnanec za dovolenou uhradil, popřípadě storno poplatky za zrušení zájezdu, náklady na pojištění a další související prokazatelné náklady. Zaměstnanec je povinen náklady, které v souvislosti se zrušením dovolené vznikly, zaměstnavateli prokázat prostřednictvím dokladů o zaplacení.

V případě podezření zaměstnance na zneužití práva zaměstnavatelem na zrušení dovolené může zaměstnanec podat podnět na příslušný inspektorát práce. Pokud zaměstnavatel neuhradí zaměstnanci prokazatelné náhrady nákladů, je zaměstnanec oprávněn domáhat se náhrady nákladů soudní cestou.

Jestliže vám zaměstnavatel neurčí nebo neschválí dovolenou a vy si bez schválení nebo určení dovolené zaplatíte zájezd, jsou pak případné storno poplatky na vás, pokud na dovolenou nakonec neodjedete. *„Doporučujeme před sjednáním a úhradou dovolené požádat zaměstnavatele o schválení požadovaného termínu čerpání dovolené a na dovolené využít svého práva odpojit se,“* uzavírá Eduarda Hekšová z dTestu.

Pokud máte otázky k tomuto tématu, můžete se obrátit na bezplatnou spotřebitelskou poradnu dTestu, a to elektronicky na www.dtest.cz/spotrebitelska-poradna nebo telefonicky na číslo 299 149 009.

Kontakt pro média:

Lucie Korbeliusová, media@dtest.cz, tel.: +420 604 556 874

dTest, o.p.s. je největší českou spotřebitelskou organizací, která v ČR působí již od roku 1992. Je vydavatelem spotřebitelského časopisu dTest, na jehož stránkách jsou publikovány výsledky nezávislých a objektivních testů produktů, varování před nebezpečnými a zdravotně závadnými výrobky, informace o spotřebitelských právech a rady, jak tato práva účinně uplatňovat. dTest je součástí mezinárodní organizace International Consumer Research and Testing (ICRT) a evropské spotřebitelské organizace BEUC.

Poradenská linka časopisu dTest – 299 149 009 – je v provozu každý pracovní den od 9 do 17 hodin a spotřebitelé na ní mohou konzultovat s právními poradci časopisu dTest nejrůznější spotřebitelské problémy, a to za cenu běžného tarifu volání. Od spuštění v roce 2010 této možnosti využily již desetitisíce spotřebitelů a poradenská linka časopisu dTest se tak stala první a nejvyhledávanější cestou k řešení potíží, se kterými se zákazníci na trhu setkávají.

<https://www.dtest.cz/clanek-12273/dtest-jedna-chyba-pri-planovani-dovolene-vas-muze-stat-tisice>