

UNIZA prostredníctvom EURAXESS posilňuje svoju pozíciu otvorenej a medzinárodne orientovanej inštitúcie

28.4.2026 - Martina Slavíková | Žilinská univerzita v Žiline

Žilinská univerzita v Žiline sa ešte v roku 2017 oficiálne prihlásila k princípom Európskej charty pre výskumných pracovníkov a Kódexu správania pre prijímanie výskumných pracovníkov, s cieľom získať ocenenie HR Excellence in Research, ktoré sa jej bolo udelené nezávislými posudzovateľmi pred rokom, dňa 29.4.2025. Tento krok univerzitu zaviazal usilovať o dobré pracovné podmienky, profesionálny rozvoj a etický nábor výskumných pracovníkov. Doteraz získalo značku „HR Excellence in Research“ viac ako 700 inštitúcií v celej Európe.

„Z pohľadu vedúcej HR Žilinskej univerzity v Žiline vnímame zapojenie do iniciatívy EURAXESS ako kľúčový krok k posilneniu otvorenosti a internacionalizácie našej univerzity, ako aj k zvyšovaniu kvality služieb pre výskumníkov zo Slovenska i zo zahraničia. Získanie ocenenia HR Excellence in Research je pre nás potvrdením, že systematicky budujeme profesionálne, etické a podporné pracovné prostredie pre rozvoj vedeckých talentov,“ povedala Ing. **Veronika Kunová**, vedúca personálneho oddelenia Žilinskej univerzity v Žiline (UNIZA).

UNIZA sa aktívne zapája do medzinárodnej siete EURAXESS, ktorá predstavuje hlavný portál pre výskumnú komunitu v Európe. Cieľom tejto iniciatívy je podporiť mobilitu výskumníkov, zlepšiť podmienky pre ich kariérny rast a posilniť medzinárodnú spoluprácu vo vede a výskume. Zapojením sa do siete EURAXESS Slovakia chce UNIZA zvyšovať kvalitu a rozsah poskytovaných služieb svojim zamestnancom. Preto významným krokom bol vznik EURAXESS centra UNIZA, ktoré slúži ako kontaktné miesto pre zahraničných výskumníkov a odborníkov.

Podpora internacionalizácie aj rozvoj HR oddelenia

EURAXESS centrum poskytuje administratívnu podporu, prístup k bezplatným informáciám a službám pre uchádzačov zo zahraničia, ktorí hľadajú nové príležitosti v oblasti vedy a výskumu alebo majú záujem pôsobiť na UNIZA. Okrem toho však poskytuje služby aj smerom dovnútra univerzity. Dôležitou súčasťou jeho činnosti je systematická podpora a rozvoj zamestnancov HR, ktorí prichádzajú do kontaktu s medzinárodným prostredím.

Centrum poskytuje odbornú pomoc a cieľené školenia pre HR pracovníkov, čím prispieva k zvyšovaniu ich kompetencií pri práci s cudzincami. Tieto aktivity zahŕňajú najmä poradenstvo v oblasti legislatívy, zamestnávania zahraničných pracovníkov, ako aj orientáciu v administratívnych procesoch spojených s ich príchodom a pôsobením na Slovensku. EURAXESS centrum UNIZA tak zohráva kľúčovú úlohu nielen pri poskytovaní služieb pre medzinárodnú výskumnú komunitu, ale aj pri budovaní ľudských zdrojov.

S cieľom podporiť otvorené, rôznorodé, inkluzívne a medzinárodne orientované akademické prostredie zabezpečuje EURAXESS centrum UNIZA pre svojich zamestnancov aj vzdelávanie v anglickom jazyku a školenia zamerané na rozvoj tzv. soft skills. Tieto programy pomáhajú zamestnancom efektívnejšie komunikovať so zahraničnými študentmi, výskumníkmi a partnermi, čím sa zvyšuje kvalita poskytovaných služieb aj celková medzinárodná spolupráca univerzity.

Odborné školenia o zamestnávaní cudzincov

EURAXESS centrum UNIZA v spolupráci s cudzineckou políciou a Medzinárodnou organizáciou pre migráciu (IOM) zorganizovalo odborné školenia zamerané na problematiku prijímania a zamestnávania zahraničných pracovníkov. Školenie bolo určené najmä pre pracovníkov HR oddelenia UNIZA a ostatných HR oddelení univerzít SR zapojených do siete EURAXESS a zameralo sa na kľúčové oblasti súvisiace s príchodom cudzincov na Slovensko a ich pôsobením na univerzite. Účastníci získali aktuálne informácie o pobytovej politike, procesoch uznávania vzdelania, ako aj o povinnostiach univerzity voči orgánom Slovenskej republiky pri zamestnávaní zahraničných pracovníkov.

Dôležitou súčasťou školenia bola aj praktická orientácia v administratívnych postupoch a legislatívnych požiadavkách, ktoré sú nevyhnutné pre zabezpečenie bezproblémového nástupu zahraničných zamestnancov.

EURAXESS centrum UNIZA bilancuje druhý polrok 2025

V druhej polovici roka 2025 poskytlo EURAXESS centrum UNIZA dôležitú podporu zahraničným výskumníkom a zamestnancom univerzity. Najväčší počet otázok bol na vstupné podmienky a víza, čo potvrdzuje lákavosť UNIZA pre expertov zo zahraničia. Medzi ďalšie kľúčové témy patrilo uznávanie diplomov, dane a platy, bývanie a aj financovanie výskumu. Centrum sa venovalo aj individuálnemu poradenstvu v oblasti kariérneho rozvoja, práv duševného vlastníctva, duálnej kariéry či iniciatíve HRS4R.

Pôsobenie centra v blízkej budúcnosti

EURAXESS centrum UNIZA pripravuje v roku 2026 sériu odborných školení pre zamestnancov UNIZA a ďalších členov siete EURAXESS Slovensko. Cieľom týchto aktivít je reagovať na aktuálne zmeny v legislatíve a zabezpečiť ich efektívne uplatňovanie v praxi. Školenia budú realizované v spolupráci s Českou správou sociálneho zabezpečenia a Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny. Zamerajú sa najmä na oblasť zamestnávania cudzincov, sociálneho zabezpečenia, ako aj na nové povinnosti vyplývajúce zo zmien zákonov.

Ing. Martina Slavíková
Oddelenie pre medzinárodné vzťahy a marketing

<https://www.uniza.sk/index.php/verejnost/uniza-a-media/tlacove-spravy/6433-uniza-prostrednictvom-euraxess-posilnuje-svoju-poziciu-otvorenej-a-medzinarodne-orientovanej-institucie>