

Budeme pokračovat v investicích do zdravotnictví a vytvářet prostředí ideální pro pacienty i zaměstnance, říká Jan Kříž

4.3.2026 - | Krajský úřad Královéhradeckého kraje

Jana Kříže na začátku února zvolilo krajské zastupitelstvo do pozice náměstka hejtmána pro zdravotnictví. Jaké jsou jeho priority, kam chce směřovat krajské zdravotnictví a jak hodlá reagovat na výzvy, kterým dnes tato oblast čelí? V rozhovoru mluví o investicích, stabilizaci personálu i o tom, proč je bezpečnost nedílnou součástí kvalitní péče.

S jakým cílem přicházíte do funkce?

Cílem je spokojený obyvatel Královéhradeckého kraje, kterému při akutních problémech pomůže záchranná služba. Pokud bude potřebovat kvalitní nemocniční péči, najde ji ve svém okolí. A po hospitalizaci najde v našem kraji i kvalitní doléčovací a rehabilitační péči, která mu pomůže vrátit se co nejdříve do normálního života a ke své rodině.

Jaké investice připravujete a jaké považujete za prioritní?

V současné době kraj vybírá dodavatele stavby na druhou etapu modernizace Oblastní nemocnice Náchod. Je to obří investice za 1,5 miliardy korun, která sjednotí celý areál a propojí jednotlivá oddělení. Proto i moje první oficiální návštěva vedla do této nemocnice. Rád bych v krátké době osobně navštívil, co nejvíce krajských zařízení, abych při řízení vycházel z reálných zkušeností a potřeb.

Kraj ale investuje i do dalších nemocnic...

Ano, v těchto týdnech finišuje modernizace nemocnice v Rychnově nad Kněžnou. Otevření se plánuje na jaro. Po nedávné návštěvě areálu musím říct, že se stavba skutečně povedla a bude chloubou celého Rychnovska.

Pracujeme také na dalších projektech, jako jsou nové pavilony v jičínské nemocnici, parkovací dům v Trutnově. Prioritou je ale i modernizace přístrojového vybavení. Všechny investice musejí mít jasnou přidanou hodnotu – ať už v kvalitě péče, komfortu pacientů nebo efektivitě provozu. Investice do budov a vybavení je věc jedna.

Co personál nemocnic?

Personální krize ve zdravotnictví je bohužel celorepublikový fenomén. Naším úkolem je zajistit dobré pracovní podmínky pro zaměstnance našich nemocnic, ale zároveň být atraktivním zaměstnavatelem pro zájemce o práci v krajském zdravotnictví.

Moderní zázemí je prvním krokem, který ale musí jít souběžně s jasnou perspektivou, která dává stabilitu a vidinu profesního růstu.

To znamená?

To znamená, že kraj a jeho nemocnice budou i nadále pokračovat ve zlepšování pracovních podmínek

zaměstnanců. Nejde jen o mzdy, ale i o další benefity, které jednotlivé nemocnice rozvíjí společně s krajem i městy.

Máte v plánu rozvíjet spolupráci s městy?

Ano, přesně to je jedna z dalších oblastí, na kterou se chci během svého působení na pozici náměstka pro zdravotnictví zaměřit. Ještě více propojit a prohloubit spolupráci mezi městskými samosprávami a vedeními nemocnic, protože jsou to právě města, která mohou nemocnicím pomoci vytvářet dobré podmínky pro jejich fungování i další rozvoj.

Například v Náchodě město nabídlo zaměstnancům nemocnice kapacity ve svých mateřských školách a pomohlo tak vyřešit zřízení dětské skupiny. Děti jsou v přirozeném kolektivu, provozní doba je přizpůsobena směnám v nemocnici a celý model je dlouhodobě udržitelný bez zbytečných nákladů navíc.

Takže mluvíme o symbióze...

Ano, nemocnice nejsou izolovaná zařízení – jsou přirozenou součástí měst a často jsou to i významní zaměstnavatelé v daném regionu. Pokud města prosperují a dobře plánují svůj rozvoj, má to přímý dopad i na stabilitu zdravotnického zařízení. Zároveň chci, aby komunikace byla pravidelná a systémová, nikoli jen nárazová při řešení konkrétního problému.

Společné plánování investic, sdílení dat o demografickém vývoji nebo koordinace krizového řízení mohou výrazně zvýšit naši připravenost do budoucna. Věřím, že když budeme nemocnice vnímat jako strategické partnery měst, nikoli jen jako „krajská zařízení na jejich území“, může z toho dlouhodobě těžit celý region – a především naši pacienti.

A co školy?

Chceme ještě více posilovat spolupráci nemocnic se zdravotnickými školami i univerzitami, nabízet stipendia, praxe i pracovní místa. Pokud mladým lidem vytvoříme vazbu na region už během studia, je větší šance, že zde zůstanou.

Plánujete motivační programy?

Královéhradecký kraj skrze svůj nadační fond finančně motivuje mladé mediky, kteří se zavážou k práci ve zdravotnických zařízeních v regionu. V tom chceme rozhodně pokračovat, protože to je velmi efektivní krok, jak zajistit mladé lékaře pro naše nemocnice. Neznamená to, že všichni v regionu zůstanou, nicméně je velmi pravděpodobné, že zde naleznou partnera, pořídí bydlení, založí rodinu. Náš kraj je jedním z nejlepších a nejbezpečnějších míst pro život.

Když mluvíte o bezpečnosti, co krajská zdravotnická záchranná služba a její rozvoj?

Zdravotnická záchranná služba Královéhradeckého kraje je jedna z nejlepších a nejprogresivnějších záchranných služeb v Česku a dost možná i v Evropě. Její další rozvoj a profesní stabilita jejích zaměstnanců jsou pro celý region obrovsky důležité a úkolem kraje i mým osobním je nadále je maximálně podporovat.

Vedle modernizace vybavení kraj postupně připravuje projekty na nové výjezdové stanice záchranářů v Jaroměři, Náchodě, Rokytnici v Orlických horách a v budoucnu třeba i v Hořicích či Dvoře Králové nad Labem.

Co kybernetická bezpečnost?

Kybernetická bezpečnost nemocnic je a bude čím dál důležitější. Dnes už totiž nejde jen o ochranu dat, ale o zajištění návaznosti péče. Kybernetický útok může ochromit provoz nemocnice, odložit plánované zákroky nebo omezit dostupnost vyšetření. Kybernetická bezpečnost je proto nedílnou součástí ochrany pacientů. Chceme systematicky investovat do modernizace IT infrastruktury, bezpečnostních auditů a aktualizací systémů.

Ne vždy jde ale pouze o technologii...

Ano, přesně tak. Velký důraz proto musíme klást i na prevenci – ta je vždy levnější než řešení následků. To znamená nejen technologie, ale i pravidelné školení zaměstnanců, protože lidský faktor bývá nejslabším článkem.

Zároveň podporuji koordinovaný postup napříč všemi krajskými nemocnicemi. Sdílení zkušeností, společné standardy a centrální metodická podpora nám umožní být odolnější a reagovat rychleji. Digitalizace zdravotnictví je obrovská příležitost – a naším úkolem je zajistit, aby byla zároveň bezpečná a důvěryhodná.

<https://www.khk.cz/aktuality/budeme-pokracovat-v-investicich-do-zdravotnictvi-vytvaret-prostredi-idelni-pro-pacienty-i-zamestnance-rika-jan-kriz>