

Top Zaměstnavatelé 2026: MŠMT předčilo všechna ostatní ministerstva

3.3.2026 - | Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy ČR

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy se v letošním 15. ročníku studie TOP Zaměstnavatelé 2026 umístilo v kategorii Veřejná správa na 4. místě, a předčilo tak všechna ostatní ministerstva i další centrální správní úřady ČR. Před MŠMT v anketě skončila pouze Armáda ČR na 1. místě, Policie ČR na 2. místě a Česká televize na 3. místě.

Studie TOP Zaměstnavatelé je projektem Asociace studentů a absolventů, který je realizován mezi studenty českých vysokých škol a nově i mezi žáky středních škol. Na projektu participují výzkumná agentura NIQ, univerzity, střední školy, studentské organizace a další partneři.

Cílem studie je poukázat na preference mladých lidí v oblasti představ o budoucím pracovním angažmá a také poskytnout mladým lidem využitelné informace o tom, kdo jsou TOP Zaměstnavatelé a kde by se budoucí absolventi měli ucházet o práci. Studie zároveň naznačí organizacím a institucím, jak se stát preferovaným zaměstnavatelem.

Do letošního ročníku se zapojilo přes 14 tisíc vysokoškoláků a přes 9 tisíc středoškoláků napříč Českou republikou.

„Umístění MŠMT jako zaměstnavatele mezi nejpreferovanějšími veřejnými institucemi nás velmi těší. Potvrzuje se, že mladí lidé považují zajištění kvalitního a efektivního vzdělávání za klíčovou službu státu a chtějí se na tom aktivně podílet,“ říká státní tajemník v MŠMT Ondřej Andrys. Ten současně ujišťuje, že ministerstvo si je dobře vědomo i řady slabých míst, nedostatků a překážek, které mohou práci pro stát v prostředí MŠMT komplikovat a které je třeba postupně překonávat.

„I přesto platí, že jsme v posledních letech udělali mnoho kroků k tomu, aby se potenciál MŠMT jako atraktivního zaměstnavatele dále zvyšoval. Budujeme vstřícné a kultivované pracovní prostředí, dbáme na to, aby se naši zaměstnanci cítili přijatě a motivovaně, aby vnímali smysluplnost a důležitost své práce, měli pravidelnou a využitelnou zpětnou vazbu a mohli se reálně podílet na rozhodovacích procesech. Zároveň průběžně rozvíjíme jejich znalosti, dovednosti, kompetence i smysl pro odpovědnost za plnění úkolů, posilujeme kvalitu spolupráce, kulturu a profesionalitu interní komunikace a různými cestami podporujeme také udržení jejich fyzického i duševního zdraví,“ doplňuje státní tajemník Andrys a dodává, že mezi největší výzvy, na které se nyní MŠMT jako zaměstnavatel soustředí, patří zejména hlubší digitalizace interních procesů a pracovních postupů, zavádění technologií umělé inteligence do činnosti ministerstva, excellence rozvojového programu pro vedoucí pracovníky nebo třeba další rozvoj systému stáží a praxí pro studenty. Samozřejmostí pak zůstává i kontinuální úsilí o zajištění akceptovatelného finančního ohodnocení.

<https://msmt.gov.cz/ministerstvo/novinar/top-zamestnavatele-2026-msmt-predcilo-vsechna-ostatni>