

Vodafone v Česku posiluje tým vedení s cílem urychlit transformační agendu

12.2.2026 - | Vodafone Czech Republic

Vodafone Česká republika oznamuje dvě personální změny ve svém top managementu, jejichž cílem je dále urychlit transformaci společnosti, posílit schopnost realizace strategie a zlepšit zákaznickou zkušenost. Od ledna nastoupila na pozici viceprezidentky pro oblast People & Property (HRD) Dana Fajmonová, která přichází po dlouholeté kariéře v bankovním a technologickém sektoru. Od února se pak na pozici viceprezidentky pro IT (CIO) připojí Hilda László, která do Česka přichází po úspěšném působení v technologickém vedení Vodafonu v Albánii. Tyto změny přináší do vedení společnosti další zkušenosti a kapacity a posilují schopnost Vodafonu rychleji realizovat strategické priority, být lépe připraven na budoucnost a být ještě blíže zákazníkům a zákaznicím.

Dvěma personálními změnami Vodafone v Česku doplňuje svůj devítičlenný tým top managementu a dále posiluje svou schopnost naplňovat transformační agendu. Dana Fajmonová se ujímá vedení oblasti People & Property, zatímco IT sekci od února povede Hilda László, která přichází z albánské pobočky Vodafonu po velmi úspěšném technologickém působení.

„Abychom dokázali zákaznicím a zákazníkům doručovat služby, které očekávají, musíme vynikat ve dvou oblastech: v kultuře, která dokáže proměnit strategii v každodenní realizaci, a v technologiích, které stojí za každou interakcí. Hilda a Dana posilují naše vedení přesně tam, kde je to dnes nejdůležitější, a to je v modernizaci technologického prostředí a v budování schopností a pracovního prostředí, které našim lidem umožní podávat ty nejlepší výkony,“ uvedla Violeta Luca, generální ředitelka Vodafonu Česká republika.

Hilda László je zkušená technologická lídryně v oblasti telekomunikací. Ve Vodafonu Albánie řídila rozsáhlé modernizace klíčových IT systémů, zlepšila způsob práce s daty a procesy a vedla spuštění aplikace OneApp (Můj Vodafone+) jako jednotné digitální platformy pro zákazníky. Pod jejím vedením se zvýšila spolehlivost systémů, výrazně se zkrátila doba řešení kritických incidentů a společnost posílila svou celkovou úroveň kybernetické bezpečnosti.

Dana Fajmonová je lídryně v oblasti People & Culture s výrazným zázemím a rozsáhlými zkušenostmi ve finančních službách a technologiích. V Raiffeisenbank měla na starosti kompletní HR agendu, rozvoj leadershipu a dovedností, zavedení hybridního způsobu práce ve velkém měřítku a urychlení digitalizace HR s cílem podpořit výkonnost a růst firmy.

„Velmi se těším na spolupráci s týmem Vodafonu Česká republika a na to, že se budu podílet na dalším růstu společnosti. Digitální technologie a IT dnes představují strategický motor inovací a dlouhodobou hodnotu. Naší prioritou je modernizovat způsob, jakým fungujeme, a vytvářet bezproblémové zákaznické zkušenosti s využitím těch nejlepších technologií. Silná firemní kultura a rozmanité týmy jsou pro to zásadním základem a já se těším na spolupráci s vedením při dosahování konkrétních výsledků,“ uvedla Hilda László.

„Mým cílem je posilovat kulturu, ve které se lidé cítí bezpečně, mají důvěru a prostor k růstu. Když týmy mají podmínky pro to, aby mohly odvádět svou nejlepší práci, firma se dokáže posouvat rychleji a přinášet zákaznicím a zákazníkům větší hodnotu. Inkluzivní prostředí Vodafonu je jeho skutečnou silnou stránkou a mou ambicí je tuto výhodu dále rozvíjet tak, aby inspirovala nejen naše

zaměstnance a zaměstnankyně, ale i širší trh,” doplnila Dana Fajmonová.

Jeden tým, jedna vize: modernizace Vodafonu pro jeho další kapitolu

S příchodem nových viceprezidentek CIO a HRD Vodafone v Česku posiluje oblasti, které budou zásadní pro jeho budoucí směřování. Společnost se zaměřuje na systémy, dovednosti a způsoby práce, které jí umožní urychlit transformaci a nabídnout zákazníkům a zákaznicím ještě lepší služby.

V oblasti technologií bude Vodafone modernizovat klíčové systémy, na nichž stojí každodenní fungování služeb. To zahrnuje rozvoj platform stojících za digitálními kanály, lepší práci s daty napříč společnostmi a využití umělé inteligence pro rychlejší, plynulejší a spolehlivější služby. Součástí této změny je také omezení složitých zastaralých technologií, přesun řešení do cloudu tam, kde to zlepší zákaznickou zkušenost, a další posilování kybernetické bezpečnosti pro ochranu zákazníků a zaměstnanců.

Zároveň bude Vodafone pokračovat v investicích do rozvoje svých lidí. Cílem je budovat týmy s dovednostmi potřebnými pro budoucnost, zejména v oblastech digitálních technologií, dat, produktů a IT. Rozvoj leadershipu, cílené vzdělávací programy, chytřejší plánování práce a odpovídající systém hodnocení výkonu pomohou týmům pracovat s větší jistotou, rychlostí a odpovědností.

<https://www.vodafone.cz/nejen-pro-media/tiskove-zpravy/vodafone-posiluje-vedeni-pro-rychlejsi-transformaci>