

Zaměstnancům OKD vzrostou mzdy v průměru o 3,5 %

28.1.2026 - | OKD

STONAVA, 28. ledna 2026 - Vedení těžební společnosti OKD a odborové organizace po 4 kolech intenzivních jednání podepsaly dodatek ke kolektivní smlouvě na rok 2026. Od února se zaměstnancům společnosti zvýší základní mzda v průměru o 3,5 %. V lokalitách bez závodního stravování budou stravenky nahrazeny stravenkovým paušálem. V platnosti zůstanou ostatní odměny a benefity zakotvené v kolektivní smlouvě.

„Dne 31. ledna ukončíme hornickou činnost a zahájíme novou etapu OKD. S odbory jsme se pro vstup do období transformace dohodli na motivujícím navýšení mezd pro naše zaměstnance, kteří budou provádět technickou likvidaci Dolu ČSM a pracovat na nových podnikatelských projektech,“ uvedl Roman Sikora, generální ředitel OKD.

Zvýšení základní mzdy v průměru o 3,5 % představuje plošný nárůst o 7 korun na hodinu u hodinových mezd a o 1 150 korun měsíčně u měsíčních mezd. Součástí dohody je také navýšení příspěvku na sportovní a kulturní aktivity financované z tzv. sociálního fondu o 200 korun na zaměstnance ročně nebo aktualizace příplatků v souladu s platnou legislativou.

„Na pracovištích, kde není zajištěno závodní stravování, nově zavedeme stravenkový paušál. Příspěvek zaměstnavatele zůstane na úrovni 77 korun na směnu a bude vyplácen za odpracované směny zpětně. Pro zaměstnance je toto řešení jednodušší a výhodnější v tom, že už nebudou nic doplácet a zároveň oproti stravenkám získají neomezenou možnost, kde a jak příspěvek využít,“ doplnil Radomír Štix, personální ředitel OKD.

Podle kolektivní smlouvy mají zaměstnanci OKD dále nárok na příspěvek na penzijní připojištění ve výši 1 100 korun měsíčně, přídavky na dovolenou a na Vánoce, týden dovolené navíc i příspěvek až 6 400 korun ročně na nákup sportovních, léčebných, rekreačních a kulturních aktivit formou benefitních karet. Nechybí rekondiční lázeňské pobyty a příspěvky na prázdninové a ozdravné pobyty dětí.

„Zásadním bodem z naší strany bylo dohodnout pro rok 2026 nárůst, který zajistí, že u zaměstnanců nedojde k poklesu reálných mezd. Vzhledem k předpokládané inflaci dle ČNB pro rok 2026 ve výši 2,3 % jsme navýšením tarifů v průměru o 3,5 % tento cíl splnili. Výsledek jednání jasně ukazuje, že zaměstnavatel si váží práce svých zaměstnanců a vyslal signál, že i v době, kdy končí těžba a dochází k útlumu posledního dolu v OKD, zajistí dobré podmínky pro všechny, kteří se na činnostech společnosti budou nadále podílet,“ zhodnotil výsledky kolektivního vyjednávání Jiří Waloszek, předseda sdružení hornických odborů.

Těžební společnost OKD zaměstnává 2 300 pracovníků, z nichž více než 1 700 jsou kmenoví zaměstnanci. K 31. lednu 2026 odejde 750 zaměstnanců, po ukončení provozu úpravny uhlí k 28. únoru dalších 150. Společnost jim vyplatí odstupné ve výši až 11násobku průměrného měsíčního výdělku, které bude činit celkem více než 500 milionů korun. Prostřednictvím programu Nová šichta jim pomůže najít novou práci. Zároveň s kmenovými zaměstnanci ukončí v OKD činnost i většina dodavatelů důlně-stavebních prací.

<https://www.okd.cz/cs/media/tiskove-zpravy-a-aktuality/243/zamestnancum-okd-vzrostou-mzdy-v-prumeru...>