

HAVEL & PARTNERS: Proč je Advokátní kanceláři budoucnosti 2025?

1.10.2025 - | HAVEL & PARTNERS

„Bylo to pro nás v HAVEL & PARTNERS zejména období další expanze, růstu a strategického rozvoje - úspěšně jsme se etablovali s novou kanceláří v Německu ve Frankfurtu nad Mohanem, kterou jsme zde otevřeli jako první advokátní kancelář ze CEE regionu, a posílili jsme tak ještě více náš mezinárodní servis. Úspěšně jsme rozvíjeli spolupráci se spřízněnou rodinnou kanceláří ONE FAMILY OFFICE, čímž jsme rozšířili naši nabídku komplexního poradenství pro privátní klientelu v oblasti správy a ochrany majetku. Dařilo se nám i ekonomicky - opět jsme dosáhli rekordních výsledků - obrat celé skupiny za rok 2024 dosáhl 1,7 mld. Kč a skupina HAVEL & PARTNERS byla také zařazena do TOP 100 nejhodnotnějších českých firem podle žebříčku Česká elita,“ otevírá charakteristiku posledních zhruba 12 měsíců svým pohledem Veronika Dvořáková, partnerka a marketingová ředitelka kanceláře HAVEL & PARTNERS, která v roce 2025 získává od legalwebu certifikaci Advokátní kancelář budoucnosti.

„Vedle práva jsme dál rostli i v dalších oblastech poradenství - výrazného růstu dosáhla například naše daňová praxe, která klientům přináší unikátní kombinaci právního a daňového know-how. Nadále klademe důraz na inovace, digitalizaci služeb a přidanou hodnotu pro klienty ve všech oblastech práva i byznysu,“ dodává.

Jaký typ práce považujete v tuto chvíli za pro vás jako pro kancelář charakteristický?

Zaměřujeme se na komplexní transakce a právně-byznysové poradenství pro nejnáročnější korporátní klientelu v Česku na Slovensku i v zahraničí. Přibližně 70 % našich případů má mezinárodní přesah - naši právníci a poradci jsou zvyklí pracovat v nadnárodním kontextu, často na straně globálních investorů, holdingových struktur či expanze českých firem do zahraničí. V těchto případech nejde jen o právní kvalifikaci, ale o důkladné strategické a obchodní porozumění celému záměru.

To, co nás skutečně odlišuje, je rozsah přidané hodnoty, kterou klientům přinášíme nad rámec špičkové znalosti práva. Naše přidaná hodnota stojí na komplexitě a hluboké znalosti trhu, sektorové orientaci specializovaných týmů a schopnosti číst kontext - víme, co se v různých odvětví děje, kam směřuje regulace, jaké jsou investiční trendy a kdo jsou klíčoví hráči. Máme také silnou a dlouhodobě budovanou síť kontaktů v podnikatelském, finančním i institucionálním prostředí, kterou dokážeme strategicky využít ve prospěch klientů.

Klientům tak poskytujeme nejen špičkové právní řešení, ale i obchodní vhled, efektivní propojování se správnými partnery, přístup ke kapitálu nebo pomoc při vstupu na nové trhy. Umíme identifikovat příležitosti, pomáhat klientům dlouhodobě budovat hodnotu jejich podnikání. Právo vnímáme jako nástroj, nikoli cíl - důležité je, aby pomáhalo růst a chránilo to, co má pro klienta skutečnou hodnotu.

Naši právníci vystupují jako byznysoví partneři - rozumí nejen paragrafům, ale i strategii, motivacím a reálným potřebám klienta. Spojení právní preciznosti, ekonomického myšlení a schopnosti posouvat klienty dál - to je pojetí advokacie, které je pro nás charakteristické.

Využíváte při své práci umělou inteligenci a další technologie?

Ano. Dlouhodobě patříme mezi lídry v oblasti využívání technologií v právu a umělou inteligenci již nyní aktivně zapojujeme do každodenní praxe. V rámci transformačního projektu TIGER klademe na AI a digitalizaci ještě větší důraz – technologie vnímáme jako základní stavební kámen budoucnosti moderní advokátní kanceláře. Naším cílem není pouze držet krok s globálními trendy, ale aktivně je spoluvytvářet a přetvářet způsob, jakým právní služby vznikají a jsou poskytovány klientům.

Jakým způsobem?

V oblasti AI jde vývoj mimořádně rychle dopředu, proto i my věnujeme této oblasti maximální pozornost. Od počátku loňského roku jsme obsadili pozici Legal Technologist, ve které se kolega a tým kolem něj ve spolupráci s vedením kanceláře intenzivně věnují propojení právních znalostí s moderními technologiemi a implementaci inovačních právních technologií a digitálních nástrojů, tak abychom optimalizovali právní procesy a zvyšovali efektivitu. Od poloviny roku máme v týmu špičkového odborníka na technologie a AI, který z pozice Head of Innovations řídí a rozvíjí inovační aktivity, které posílí efektivitu, kvalitu služeb i celkovou hodnotu, kterou klientům přinášíme.

Umělou inteligenci a automatizační nástroje aktivně testujeme a zapojujeme do každodenní práce – od rešerší přes práci s judikaturou až po interní procesy atd. Sami také vyvíjíme vlastní legaltech aplikace a řešení, která zefektivňují právní služby jak interně, tak směrem ke klientům. Kolegové z naší kanceláře například vyvinuli aplikaci WAIR, která využívá pokročilou umělou inteligenci k přípravě detailních a přesných právních rešerší, zejména v oblastech civilního a trestního práva.

Před pár měsíci jsme po vzoru zahraničních kanceláří spustili i firemní interní AI platformu pro bezpečnou, efektivní a snadnou práci s umělou inteligencí, kde mohou bezpečně kolegové využívat na jednom místě výkonné nástroje včetně AI chatu, překladů, rešerší, revizí nebo automatického přepisu skenů či audionahrávek.

Soustředíme se vedle toho na využívání nejmodernějších systémů a softwarů, které maximálně zefektivňují každodenní práci a interní i externí komunikaci. Máme CRM systém vytvořený na míru pro efektivní práci s naší unikátní databází kontaktů, která obsahuje cca 80 tisíc kontaktů. Využíváme systém SingleCase, který slouží jako hlavní prostor pro klientskou práci. Na jednom místě jsme schopni kompletně online vést spisy, řídit přístupová práva, vykazovat hodiny, plánovat pracovní kapacity i projít celým procesem fakturace.

Nabízíte svým klientům propojení právních služeb s dalšími poradenskými obory?

Naším klientům poskytujeme multidisciplinární poradenství, které propojuje špičkové právní služby se specializacemi v dalších klíčových oblastech podnikání tak, abychom fungovali skutečně jako one stop shop a byli jsme schopni pokrýt veškeré jejich potřeby.

Příští rok oslavíme 25 let od vzniku naší advokátní kanceláře, která postupně přerostla vizi poskytovat špičkové právní služby na mezinárodní úrovni. Dnes jsme poradenskou skupinou, jejíž služby pokrývají celé spektrum potřeb – od komplexního právního a daňového poradenství, přes mimosoudní řešení pohledávek, financování, účetnictví, patentovou praxi, soutěžní ekonomii, ochranu osobních údajů, právní a manažerské vzdělávání až po zajištění zdravotního concierge či poradenství v oblasti bezpečnosti, HR či marketingu a public relations.

Zaměřujeme se na skutečnou komplexitu. Poskytování právních a daňových služeb na té nejvyšší úrovni nevyžaduje jen výbornou znalost právních předpisů, ale i detailní znalost a porozumění

příslušnému podnikatelskému odvětví klientů. Díky našemu rozsáhlému týmu, který dnes čítá 350 právníků, daňových poradců, patentových zástupců a dalších poradců, jsme mohli vytvořit výjimečně efektivní systém řízení právní kanceláře nejen podle právních specializací, ale i dle podnikatelských oborů (industry groups), u nichž neustále sledujeme jejich specifika, vývoj a trendy, personálie i transakce.

Využití takzvaného „industry approach“ a specializace právních týmů na jednotlivé podnikatelské obory udržuje dynamiku vztahu mezi námi a klienty. Tento přístup není pro nás pouze léty ověřenou strategií, ale spíše filozofií, která klade důraz na hlubší porozumění specifickým potřebám klientů, které se mohou v různých podnikatelských odvětvích lišit. Poskytování právních a dalších poradenských služeb proto musí odpovídat ekonomickým a byznysovým okolnostem a zvyklostem, které mají na dané odvětví vliv.

Jakými a jak?

Vedle specializovaných týmů pro všechny oblasti práva i podnikání nabízíme také daňové poradenství prostřednictvím silného 23členného interního týmu daňových expertů.

Klientům rovněž poskytujeme poradenství v oblasti průmyslového vlastnictví, patentů a ochranných známek. Naš specializovaný tým H&P Patents je největší na česko-slovenském trhu – čítá kolem 40 odborníků – IP právníků, patentových zástupců a advokátů se specializací na IP spory či technologické transakce.

Prostřednictvím FairData pomáháme klientům v oblasti GDPR a ochrany osobních údajů, v rámci compliance programů a řešení whistleblowingové agendy je to pak Fair Whistle.

Na novou úroveň jsme posunuli péči o privátní klienty – pro významné rodinné a privátní klienty funguje naše spřízněná rodinná kancelář ONE FAMILY OFFICE, která se zaměřuje na oblasti investic a správy rodinného majetku, poradenství a ochranu rodinného majetku a concierge – zajištění co nejkvalitnějšího života rodiny, včetně prevence a zajištění zdraví, zajištění komplexní bezpečnosti rodiny, podpory a rozvoje budoucí generace nebo filantropie v nejširším smyslu.

Rozšířili jsme i specializované služby v oblasti M&A a korporátního financování prohloubením spolupráce s poradci z české společnosti Nexia One Corporate Finance CZ.

Zaměřujeme se také na vzdělávání prostřednictvím naší H&P Akademie.

Díky zkušenostem interního marketingového týmu, oceněném i několika cenami za PR, pod vedením Veroniky Dvořákové jsme schopni profesionálně pomoci klientům i v oblasti PR a komunikace a krizové komunikace.

Umožňujete práci na částečné úvazky?

Spolupráci na částečné úvazky umožňujeme. Využívají je kolegové a kolegyně napříč kanceláří jak v právních pozicích, tak i v back office, ať už jde o zaměstnance, advokáty, koncipienty či další spolupracovníky. Podíl zkrácených úvazků u nás přesahuje 16 procent. Z 90 procent je využívají ženy, 10 procent zkrácených úvazků jsou muži.

Jakým způsobem?

Ke zkráceným úvazkům přistupujeme individuálně – vždy kombinujeme možnosti a potřeby kolegy či kolegyně s provozními a klientskými požadavky příslušného týmu. Společně hledáme optimální

rozsah a rozvržení práce tak, abychom zachovali maximální kvalitu služeb a zároveň umožnili kolegům potřebnou flexibilitu.

V kanceláři máme nastaveny různé varianty částečných úvazků – od pevně stanovené pracovní doby až po flexibilní úvazky kombinované s home office. Zároveň ale pečlivě hlídáme, aby měl člověk smysluplnou agendu a mohl se podílet na zajímavých případech – i když pracuje méně hodin. Díky tomu zůstávají kolegové a kolegyně motivovaní, mají chuť dál rozvíjet svůj talent a dovednosti a klienti oceňují, že o jejich záležitosti pečují dlouhodobě stejní lidé, kteří jejich agendu dokonale znají.

V advokacii je správné nastavení zkráceného úvazku výzvou, zejména kvůli vysokým nárokům na flexibilitu a výkon, ale vhodně nastavený model přináší nesporné výhody. Flexibilní úvazky jsou pro nás praktický způsob, jak udržet stabilní, zkušené a loajální týmy a jak zároveň umožnit kolegům reagovat pružně na různé fáze jejich osobního života. Například 50 procent kolegyň a kolegů na rodičovské dovolené se díky pružným modelům spolupráce nějakým způsobem aktivně zapojuje, zůstávají tak v kontaktu s prací, týmem i oborem a návrat po rodičovské pauze tak pro ně může být pak plynulejší.

Přemýšlíte o udržitelnosti a ESG tématech?

V HAVEL & PARTNERS považujeme odpovědný přístup k podnikání, rovné příležitosti a etické jednání za pevnou součást naší firemní kultury. Naše aktivity v oblasti společenské odpovědnosti (CSR), udržitelnosti (ESG), rovného přístupu a pro bono právní pomoci realizujeme systematicky a s důrazem na konkrétní přínos pro firmu i celou profesní komunitu.

Udržitelnost ale neřešíme jen ve vztahu k samotné firmě. Strategicky pomáháme v této oblasti i klientům. Disponujeme specializovaným týmem odborníků na ESG a udržitelné podnikání, který klientům pomáhá nastavit a řídit procesy v souladu s aktuální evropskou legislativou, regulatorními požadavky i očekáváními investorů a veřejnosti. Poskytujeme právní a strategické poradenství v oblasti nefinančního reportingu (CSRD), řízení rizik ESG faktorů, odpovědného investování, udržitelného korporátního řízení, pracovního práva atd. Pomáháme firmám rovněž s přípravou vnitřních politik, compliance struktur, které obstojí vůči regulatorním i reputačním výzvám.

Jak? A jak k těmto tématům přistupujete?

Rovné příležitosti a respektující pracovní prostředí. Naším cílem je prostředí, kde se každý člen týmu může rozvíjet bez ohledu na osobní nebo profesní odlišnosti. Klademe důraz na dodržování vysokých pracovněprávních standardů včetně uplatňování principů ESG v každodenním fungování, včetně rovného zacházení se všemi zaměstnanci a zaměstnankyněmi, prevence diskriminace, dodržování férových pracovních podmínek a otevřené kultury založené na respektu. Zaměřujeme se i na podporu well-beingu, bezpečného sdílení zkušeností a na podporu duševní pohody pomocí firemního benefitu – využití služeb Hedepy, kvalitní online terapeutické pomoci. Jsme také aktivním signatářem Charty proti domácímu násilí.

Dlouhodobě patříme mezi nejlépe hodnocené zaměstnavatele – již jedenáctkrát za sebou jsme získali ocenění TOP zaměstnavatel v oblasti advokátních kanceláří a pravidelně se věnujeme vzdělávání nastupující generace právníků, mimo jiné prostřednictvím Akademie HAVEL & PARTNERS.

Udržitelný provoz a odpovědnost vůči životnímu prostředí

Snažíme se minimalizovat dopad na životní prostředí a zároveň podporovat odpovědné podnikání. Jsme první advokátní kanceláří v Česku a na Slovensku, která se připojila k iniciativě UN Global Compact – mezinárodní iniciativě OSN na podporu udržitelnosti, rovnosti a boje s korupcí. Náš

závazek hlásit se ke členství každoročně obnovujeme.

V roce 2024 jsme obdrželi bronzové hodnocení EcoVadis, prestižní mezinárodní ratingové společnosti, která porovnává firmy v oblasti udržitelnosti a ESG. Pro naše obchodní partnery se jedná o objektivní a nezávislou informaci, že jsme důvěryhodnou a zodpovědnou firmou.

V Praze sídlíme v budově Florentina s certifikací LEED Gold, účastníme se programu Zelená firma a každodenně snižujeme spotřebu energií, papíru i dopravních nákladů.

Společenská odpovědnost a pro bono pomoc

Naše CSR a pro bono aktivity stojí na čtyřech základních pilířích, kterými jsou bezplatná právní pomoc, finanční podpora, dobrovolnictví a spolupráce s neziskovým sektorem jako dodavatelem.

Každoročně poskytujeme právní služby neziskovým organizacím i jednotlivcům – v roce 2024 například: Terapeutickému centru Modré dveře, re-use centrum, a lidem postiženým povodněmi.

Přispíváme tam, kde může naše pomoc mít reálný dopad. V roce 2024 jsme podpořili: proFem – Centrum pro oběti domácího a sexuálního násilí (150 000 Kč), obce zasažené povodněmi (200 000 Kč), a další subjekty (např. Krása pomoci, Zlatá rybka, Člověk v tísni). Na Slovensku jsme finanční dar poskytli sdružení Deťom s rakovinou, n. o., Tvoj Buddy, Liga za duševné zdravie SR a Rozmanita.

Naši kolegové se aktivně zapojují do dobročinných projektů – např. pro Paměť národa, Zdravotního klauna, Domov sv. Josefa, Trend vozíčkářů.

Nakupujeme produkty a služby od chráněných dílen a sociálních podniků – např. od Aranžérie nebo Srdcerváčů.

Nadace HAVEL & PARTNERS

Za účelem dlouhodobé a strategicky řízené podpory jsme v roce 2013 založili vlastní firemní nadaci, která zajišťuje výběr a kontrolu nad podpořenými aktivitami, propojuje právní odbornost s filantropickými cíli kanceláře, podporuje spolupráci s respektovanými neziskovými partnery

Uvažujete o otevření nových specializací či o nových projektech? Jakých?

Vzhledem k tomu, že pokrýváme všechny oblasti práva i podnikání doplněné o další specializované poradenství v oblasti daní, patentového práva, GDPR, compliance, správy a ochrany majetku atd. chceme se nyní dále soustředit na zvyšování kvality a zlepšování všech těchto služeb. Naším cílem je zaměřovat se především na přidanou hodnotu u složitých byznysových a právních řešení a dále automatizovat rutinní činnosti tak, abychom mohli ušetřenou kapacitu efektivně využít.

V rámci naší dlouhodobé strategie jsme proto spustili transformační projekt TIGER, který představuje nejrozsáhlejší interní změnu v historii HAVEL & PARTNERS. Jeho cílem je přizpůsobit strukturu a fungování kanceláře nové éře právního poradenství, kterou formují rychlý technologický vývoj, umělá inteligence a rostoucí nároky na efektivitu i klientskou přidanou hodnotu.

Inovační projekt TIGER

Projekt TIGER je program, který kancelář posune po čtvrtstoletí fungování do nové etapy: výkonnější, efektivnější, technologicky modernější, ale zároveň lidsky silnější. V uplynulých třech měsících jsme s vedením detailně zmapovali stav kanceláře s cílem dále zefektivnit strukturu a obnovit energii v klíčových oblastech a ve spolupráci s poradenskou společností M. C. Triton

realizujeme změny.

Nyní jsme odhodláni plány naplno dokončit do 25. výročí našeho založení, a to za aktivního zapojení nejen vedení, ale celého týmu napříč všemi úrovněmi v kanceláři. Projekt TIGER, který budeme realizovat následujících cca 12 měsíců, stojí na pěti pilířích, za které nesou odpovědnost konkrétní partneři a manažeři.

1. Efektivita, optimalizaci nákladů a zvýšení výkonnosti – cílem je zvýšit celkovou provozní efektivitu kanceláře, nastavit výkonová měřítká a optimalizovat nákladovou strukturu.
2. Technologie, know-how a umělá inteligence – adaptaci na novinky je třeba ještě urychlit, a to v návaznosti na překotný vývoj v oblasti AI a technologií obecně. Právě v této oblasti vidíme jednu z největších příležitostí k růstu a současně i nutnost zásadní změny přemýšlení o naší práci. Věnujeme proto zvýšenou pozornost novinkám v technologiích, digitálním nástrojům, soustředíme se na systematické sdílení know-how a akceleraci využití AI napříč kanceláří.
3. Business development – soustředíme se na strategický rozvoj obchodních příležitostí, posílení klientské orientace a podporu růstu jednotlivých týmů.
4. Rozvoj a motivace lidí – naším cílem je zlepšit leadership, posílit motivaci, týmovou spolupráci a zrychlit rozvoj talentů.
5. Expanze – uvažujeme strategicky o dalším rozvoji kanceláře na geografické, oborové i klientské úrovni, včetně příprav na budoucí růstové příležitosti.

V dalších měsících nás v HAVEL & PARTNERS čeká série kroků, které zásadně ovlivní způsob, jakým jako kancelář s 350 právníky a daňovými poradci pracujeme, jak vedeme lidi i jakou hodnotu vytváříme pro klienty kterých dne máme již přes 4000. Chceme stavět týmy z lidí, kteří mají silnou kompetenci pracovat v rychle se měnícím prostředí a sdílejí AI mindset, tedy otevřenost k novým technologiím, schopnost učit se a ochotu hledat cesty, jak být lepší, rychlejší a skutečně potřebný pro naše klienty, a to ve všech oblastech práva i podnikání.

Projekt Advokátní kanceláře budoucnosti probíhá letos poprvé a doplňuje projekt legalweb, má za cíl představit část advokátního trhu v souvislosti se současnými výzvami a tématy budoucnosti, jako je nástup umělé inteligence, ESG či celkové přizpůsobení se poradenské služby požadavkům klientů.

Do letošního ročníku projektu Advokátní kanceláře budoucnosti byly přizvány výlučně advokátní kanceláře z řad partnerů a podporovatelů projektu legalweb, v příštích letech by mělo být hodnocení otevřeno i dalším zájemcům.

Titul Advokátní kancelář budoucnosti získaly ty kanceláře, které vyplnily zasláný dotazník a dosáhly při jeho hodnocení alespoň dvou třetin možných bodů. Nejde tedy o unikátní titul, ale spíše o určitou certifikaci ze strany legalwebu.

<https://www.havelpartners.cz/havel-partners-proc-je-advokatni-kancelari-budoucnosti-2025>