

Letní brigády a daně. Jak nepřijít zbytečně o peníze a co si pohlídat

5.8.2025 - Komerční sdělení | ČTK

„Zdanění příjmu z brigády se může významně lišit. V některých případech mohou celkové odvody představovat téměř polovinu výdělku, ale za určitých podmínek může být daňové zatížení nulové,“ vysvětluje daňový poradce Jan Bonaventura ze společnosti BREDFORD Consulting, s.r.o.

„Obecně patří pod závislou činnost vztahy, kdy poplatník osobně vykonává práci, při které je povinen dbát příkazů plátce příjmu, to je i případ většiny brigád,“ uvádí Jan Bonaventura.

Příjmy ze závislé činnosti podléhají kromě daně i odvodům na zdravotní a sociální pojištění. To může být pro váš výdělek významnou zátěží, která se v součtu s odvody na straně zaměstnavatele může blížit až 50 % vašeho příjmu.

Existují výjimky např. pro dohody o provedení práce (DPP) a pro dohody o pracovní činnosti (DPČ) – pokud je příjem z nich nižší než stanovený limit, tak se z nich pojistné neplatí.

„U dohod o provedení práce je limit aktuálně 11.500 Kč, tento limit se posuzuje za kalendářní měsíc a započítávají se do něho příjmy ze všech dohod o provedení práce u téhož zaměstnavatele. Podobně to funguje u dohod o pracovní činnosti, kde je ale limit nižší, a sice 4500 Kč,“ dodává Jan Bonaventura.

Více dohod - je to možné

Pokud budete mít v daném měsíci více dohod v limitu, vyhnete se odvodům pojistnému, ale daň z jedné zaplatíte - prohlášení poplatníka je možné podepsat jen u jednoho zaměstnavatele. *“Po skončení roku Vám ale stát daň vrátí, pokud si podáte daňové přiznání”*, upozorňuje Bonaventura.

Málokdo si uvědomuje, že i při měsíčním výdělku do 11.500 Kč nemusí automaticky vznikat povinnost platit daň či pojištění. Klíčové jsou typ smlouvy a podepsání „ružového formuláře“, tedy prohlášení poplatníka k dani. Tento formulář je platný vždy pro aktuální rok a lze jej uplatnit pouze u jednoho zaměstnavatele v měsíci.

Praktický příklad - kolik vás může stát „brigáda bez podepsaného prohlášení“?

Student pracuje na DPP za 150 Kč/hod, odpracuje 60 hodin měsíčně = výdělek 9000 Kč.

► Pokud **podepíše** prohlášení (ružový formulář), neplatí daň ani odvody → čistý výdělek zůstává 9000 Kč.

► Pokud **nepodepíše**, zaměstnavatel mu strhne 15 % → přijde o **1350 Kč měsíčně zbytečně**.

5457_27.pdf

Odvodové zvýhodnění pro některé pracovníky

Pro některé kategorie osob platí zvláštní podmínky, které mohou snížit daňové zatížení. Příkladem je sleva na sociálním pojištění pro poživatele starobního důchodu. Do budoucna se navrhuje i sleva na

sociálním pojištění pro některé zaměstnance v ovocnářství a při pěstování zeleniny.

Zdanění příjmů ze závislé činnosti zajišťuje zaměstnavatel, přičemž se uplatňuje buď zálohová, nebo srážková daň. Zaměstnanci přesto může vzniknout povinnost podat po skončení kalendářního roku daňové přiznání a příjmy z brigády do něj zahrnout. V některých případech je výhodné daňové přiznání podat dobrovolně. „*Základní sleva na poplatníka činí 30.840 Kč, což odpovídá ročním příjmům přes 200 tis. Kč, ze kterých se tak ve výsledku žádná daň nezaplatí,*“ upozorňuje Jan Bonaventura.

Slevy lze uplatnit pouze u jednoho zaměstnavatele (tam, kde podepíšete prohlášení). Pokud během roku vystřídáte více brigád, může být výhodné si podat daňové přiznání a nechat si přeplatek vrátit.

Daňové výjimky pro brigádníky

Brigádníci se často domnívají, že na žádné výhody nemají nárok. Ve skutečnosti jim ale zaměstnavatel může nabídnout i řadu daňově výhodných benefitů. Kromě oblíbeného příspěvku na stravování je například možné sjednat nárok na proplácení cest do práce a z práce. Takové náhrady nejsou předmětem daně, ale jedná se přitom o daňově uznatelný náklad, takže je to pro zaměstnavatele velmi výhodné a u některých brigádníků se může jednat o významné částky, které nemusí danit.

“Podobně je to u příspěvku na dlouhodobý investiční produkt, tedy příspěvek na investice do akcií a dalších investičních nástrojů. Mnoho mladých již investuje a toto může být vítaný způsob, jak udělat investice velmi výhodné,” uvádí Bonaventura.

Lze rovněž uvažovat o využití kafeterie, benefitních poukázek nebo např. příspěvku na zájezd, *“které ale jsou pro zaměstnavatele daňově neuznatelným nákladem,”* uvádí některé příklady Jan Bonaventura.

Příležitostná činnost není závislá činnost

Některé brigády mohou mít charakter příležitostné činnosti – například pokud jde o jednorázovou práci, jako je naštipání dřeva nebo vymalování domu. Důležité je, aby nešlo o závislou činnost. To znamená, že osoba, která práci vykonává, není povinna řídit se pokyny plátce odměny. Typickým znakem je například to, že se obě strany dohodnou, do kdy má být práce hotová, ale samotný způsob provedení a rozvrh práce si pracovník určuje sám.

„Příjmy z příležitostných činností jsou osvobozeny od daně, pokud jejich úhrn nepřesáhne 50 tisíc Kč za kalendářní rok. I kdyby ale podmínky pro osvobození od daně nebyly kvůli vyššímu příjmu splněny, bude zdanění výhodnější, kvůli absenci odvodů pojistného a samozřejmě možnosti uplatnit slevy na dani,” uzavírá Jan Bonaventura.

S fakturací opatrně

Není vyloučeno, aby byly příležitostné činnosti vykonávány v rámci podnikání. Pozor však na minimální odvody, které mohou ukrojit nemalou část výdělku. S podnikatelskou činností takovou činností je spojena určitá administrativa a také zde není omezení odpovědnosti jako u zaměstnanců, pokud by brigádník například něco poškodil.

„Pokud někdo požaduje od brigádníků získání živnostenského listu, byl bych obezřetný, protože to není běžné a může to být signálem problematického jednání podnikatele – kromě rizika nezaplacení výdělku, vymáhání fiktivních škod můžete riskovat i případné sankce ze strany úřadů,” varuje Bonaventura.

„Ať už jste student, senior, nebo hledáte přivýdělek – zkontrolujte si typ smlouvy a ptejte se na benefity i možnost uplatnění slev. Může to znamenat stovky až tisíce korun měsíčně navíc,“ uzavírá Jan Bonaventura.

O společnosti BREDFORD Consulting

BREDFORD Consulting s.r.o. je butiková poradenská firma působící na českém trhu od roku 2005. Specializuje se na firemní klientelu, které poskytuje odborné služby v oblasti daňového poradenství, účetnictví a zpracování mezd. Již 20 let pomáhá firmám orientovat se v neustále se měnící legislativě, optimalizovat náklady a nastavit procesy tak, aby byly nejen efektivní, ale především srozumitelné a v souladu se zákonem.

<https://www.bredford.cz/danove-poradenstvi>

Ing. Jan Bonaventura | <https://linkedin.com/in/jan-bonaventura>

Je zakladatelem společnosti BREDFORD Consulting. Daňovému poradenství se věnuje nepřetržitě od roku 1999. Spolupracuje s klienty z mnoha oborů, včetně advokátních a účetních kanceláří, kterým pomáhá s řešením nejrůznějších problémů a situací.

Zakládá si na tom, že poskytnutí stanoviska a doporučení jsou jasná a srozumitelná. Nabízená řešení pak efektivní a zároveň bezpečná.

Zdroj: BREDFORD Consulting

<https://www.ceskenoviny.cz/tiskove/zpravy/letni-brigady-a-dane-jak-neprijit-zbytecne-o-penize-a-co-si-pohlidat/2705545>