

Vodafone patří už posedmé v řadě mezi nejlepší zaměstnavatele v Praze

21.5.2025 - | PROTEXT

„Říká se, že obhájit je těžší než vyhrát poprvé. Nám se to podařilo už posedmé v řadě. A to proto, že dlouhodobě věříme v jednoduché věci, které ale dělají rozdíl. Důvěru, flexibilitu, otevřenost a prostor růst,“ říká Tomáš Vršťala, ředitel pro rozvoj a talent ve Vodafone.

Co se Vodafone v uplynulém roce podařilo

Vodafone umožňuje zkrácené úvazky napříč všemi pozicemi. Více než 14% nově příchozích zaměstnanců tuto možnost v loňském roce využilo. Nábor probíhá rychle a efektivně, v průměru firma pozici obsadí za 28 dní, a to i u specializovaných rolí v IT. Téměř 40% volných míst zaplnila díky vnitřnímu kariéernímu postupu nebo doporučení od vlastních zaměstnanců. Technologický rozvoj firma podpořila mimo jiné tím, že 80% zaměstnanců vybavila nástrojem Microsoft 365 Copilot.

Vedle vzdělávání a růstu věnuje Vodafone velkou pozornost i benefitům pro své zaměstnance a zaměstnankyně. Právě ty jsou jedním z důvodů, proč firmu tak často doporučují. Vodafone nabízí více než 20 různých benefitů, které pokrývají potřeby napříč životními etapami. Zaměstnanci mají 5 týdnů dovolené, 5 osobních dnů volna a flexibilitu nejen v čase, ale i v místě, pracovat mohou odkudkoli z ČR. Každý rok mají k dispozici benefitní body, které mohou využít na sport, kulturu, cestování, vzdělání i spoření. Podpora jde ale i dál, firma nabízí 16 týdnů plně hrazené rodičovské dovolené pro všechny typy rodin, dorovnání mateřské a fázovaný návrat po rodičovské. Stejný princip platí i při fázovaném odchodu do důchodu.

Zaměstnanci mohou využít 10 dní placeného volna na péči o člena rodiny nebo 2 dny na dobrovolnictví. K dispozici mají i odborné poradenství zdarma, ať už psychologické, právní, finanční nebo sociální. Vodafone podporuje také zdravotně znevýhodněné kolegy, komunitu LGBTQ+ a kolegy v obtížných životních situacích, včetně obětí domácího násilí.

„Za každým oceněním jsou konkrétní kroky a lidé, kteří je dělají. Proto máme radost nejen z umístění, ale hlavně z toho, jak se nám daří budovat prostředí, kde se lidé cítí dobře. I díky tomu by nás 85 procent zaměstnanců doporučilo jako skvělé místo pro práci,“ dodává Vršťala.

<https://www.ceskenoviny.cz/tiskove/zpravy/vodafone-patri-uz-posedme-v-rade-mezi-nejlepsi-zamestnavatele-v-praze/2676150>