

Naši senátoři podpořili novelu, která posiluje flexibilitu pracovněprávních vztahů

9.4.2025 - | KDU-ČSL

„Pokud chceme, aby Česká republika držela krok s vyspělými ekonomikami, musíme mít moderní a flexibilní pracovní trh. Požadavky na větší variabilitu pracovněprávních vztahů přicházejí dlouhodobě nejen od zaměstnavatelů, ale i od zaměstnanců. Při přípravě těchto změn jsme se inspirovali funkčními modely z Německa, Rakouska nebo Dánska,“ uvedl ministr práce a sociálních věcí Marian Jurečka.

Výraznou změnu přináší novela pro rodiče malých dětí. Právě jim chceme maximálně usnadnit návrat do zaměstnání. Maminky, které se budou vracet do práce do dvou let věku svého dítěte, budou mít nově nárok na stejné pracovní místo, které předtím opustily. Dosud platil tento nárok pouze při návratu z mateřské dovolené.

„Jedná se o důležité motivační opatření a věřím, že usnadní rodičům rychlejší návrat do práce. Už jsme přijali větší podporu pro zavádění částečných úvazků nebo rozvoj dětských skupin a tohle je další potřebný bod,“ uvedl Josef Klement, předseda senátorského klubu KDU-ČSL a nezávislí.

„Sladování pracovního a rodinného života rodičů malých dětí je významnou lidoveckou prioritou a tato novela pro to dělá hodně. Je pro mě a naše kolegyně a kolegy ze senátorského klubu zásadní, že touto novelou umožňujeme zaměstnancům na rodičovské dovolené vykonávat u stejného zaměstnavatele stejnou práci jako před jejím čerpáním, a to na základě dohody o pracovní činnosti nebo dohody o provedení práce,“ dodal Josef Klement.

Novela reaguje také na požadavky organizací pracujících s dětmi a mládeží – nově umožníme zaměstnávání mladistvých už od 14 let i bez ukončeného základního vzdělání. Tato změna pomůže například s legálním zapojením mladých vedoucích na letních táborech. Nová pravidla přinesou větší právní jistotu a ochranu mladistvým i jejich zaměstnavatelům. *„Tento krok poskytne mladým lidem více příležitostí k získání pracovních zkušeností a příjmu během letních měsíců. To velmi vítám,“* dodala senátorka Ivana Váňová, místopředsedkyně Ústavně-právního výboru Senátu Parlamentu ČR.

Mezi další schválené změny patří změna doby, od které začne běžet výpovědní lhůta. Nově tomu tak bude již ode dne doručení výpovědi, což umožní zaměstnancům rychleji reagovat na změny. U výpovědí, které souvisí s pochybením zaměstnance, se zkrátí výpovědní doba na jeden měsíc. Zpřesňujeme rovněž pravidla v případech neplatného rozvázání pracovního poměru.

V oblasti podpory v nezaměstnanosti dochází ke změně v případech, kdy lidé ukončili pracovní poměr dohodou. Právě oni budou mít nově nárok na vyšší podporu hned od začátku evidence na úřadu práce. Maximální výše podpory při nezaměstnanosti i rekvalifikaci se sjednotí na 80 % průměrné mzdy.

Změny pracovního práva přinášejí také možnost výplaty mzdy v jiné než české měně, nebo povolení souběhu práce ve veřejné správě s členstvím v orgánech podnikajících právnických osob. Cílem všech těchto kroků je vytvořit moderní, flexibilní a spravedlivé pracovní prostředí odpovídající dnešní době.

<https://www.kdu.cz/aktualne/zpravy/nasi-senatori-podporili-novelu-ktera-posiluje-flex>