

Vedení OKD a odbory podepsaly memorandum. Zaměstnancům zajistí stávající výdělek i po ukončení těžby

19.3.2025 - | OKD

Vedení těžební společnosti OKD a odborové organizace stvrdily svým podpisem memorandum, na jehož základě budou provedeny změny kolektivní smlouvy.

Změny zaručí, že pracovníkům vybraným k provedení útlumu a technické likvidace Dolu ČSM neklesne výdělek ani odstupné, na něž mají nárok v případě rozvázání pracovního poměru z důvodu organizačních změn. „Současná kolektivní smlouva je zaměřena primárně na provoz dolu, nikoli na jeho útlum. Pokud bychom neprovedli změny, mohl by částí zaměstnanců, kteří budou vybráni k provedení útlumu, zejména pak důlním pracovníkům, poklesnout výdělek. Pomine totiž důvod k proplácení určitých příplatků, dojde k omezení přesčasové práce nebo se sníží předpokládaný objem odměn,“ vysvětlil personální ředitel OKD Radomír Štix. Komplexní proces útlumu vyžaduje pečlivé plánování a koordinaci, aby byl zajištěn hladký přechod od aktivní těžby k uzavření a likvidaci dolu. Klíčovým aspektem je dostatečný počet zaměstnanců, kteří budou schopni provést potřebné útlumové práce. Pro období technické likvidace Dolu ČSM jich bude OKD potřebovat na 600. „Abychom tento proces, na jehož provedení budeme mít 3 roky, úspěšně zvládli, budeme potřebovat kvalifikované, ale i motivované zaměstnance. Jako zaměstnavatel tímto všem zaměstnancům, kteří zůstanou v pracovním poměru i po dobu útlumu, již nyní zaručujeme, že případný pokles výdělku nahradíme novými mzdovými složkami tak, aby byl dodržen závazek zachování reálných mezd podle kolektivní smlouvy. Dorovnána bude také výše odstupného,“ doplnil generální ředitel OKD Roman Sikora. Ustanovení memoranda budou následně převedena do kolektivní smlouvy formou dodatku. Všem zaměstnancům, kteří zůstanou v pracovním poměru i po dobu útlumu, tak dává jistotu zachování aktuálního výdělku a také nároku na odstupné ve výši, která by jim náležela při odchodu z důvodu organizačních změn v době ukončení těžby. Výše odstupného činí až 11násobek průměrného měsíčního výdělku dle počtu odpracovaných let. „Tento společný krok umožní zaměstnance motivovat a spravedlivě odměňovat i po ukončení dobývání uhlí a zároveň zajistit kontinuitu a bezpečnost všech útlumových prací,“ uvedl Jiří Waloszek, předseda Sdružení hornických odborů.

<http://www.okd.cz/cs/media/tiskove-zpravy-a-aktuality/197/vedeni-okd-a-odbory-podepsaly-memorandum....>