

Pracující důchodci si polepší, pokud si včas požádají o slevu na pojistném

4.2.2025 - | PROTEXT

Výhody pro důchodce

Nová legislativa umožňuje pracujícím důchodcům, kteří doloží rozhodnutí o přiznání starobního důchodu a čestné prohlášení o nároku na jeho výplatu v plné výši, získat slevu na pojistném na sociálním zabezpečení ve výši 6,5%.

“Pracujícím důchodcům se tak zvýší čistý příjem o uvedených 6,5%. Pokud má zaměstnanec hrubý příjem 30.000 Kč, bude jeho čistý příjem o cca 2.000 Kč vyšší,” uvádí Jan Bonaventura, daňový poradce a zakladatel společnosti BREDFORD Consulting, s.r.o.

Výše slevy

Sleva se vypočítává z vyměřovacího základu pracujícího důchodce, většinou tedy z hrubé mzdy, a přinese mu snížení plateb na pojistném o 6,5 %. Oproti dosavadnímu systému, kdy důchodci získávali zvýšení důchodu o 0,4 % výpočtového základu za každých 360 odpracovaných dní, představuje tato změna okamžitý finanční efekt.

“Tato sleva přináší zaměstnancům významnou finanční úsporu, což může motivovat více starobních důchodců k prodloužení jejich pracovní kariéry,” pokračuje Bonaventura. *“Na druhou stranu, zaměstnávání na hlavní pracovní poměr je v ČR stále poměrně drahé, takže zaměstnavatelé budou jistě hledat cesty, jak na osobních nákladech ušetřit. A možnosti samozřejmě mají,”* dodává.

Na co si dát pozor?

Podmínky pro uplatnění slevy musí být splněny po celý kalendářní měsíc, za který je sleva na pojistném nárokována. Pokud důchodce nepodá žádost včas, sleva není zpětně uplatnitelná. Sice si budou o slevu moci požádat po skončení roku, na své peníze si ale zbytečně počkají. *“Důchodci a samozřejmě i zaměstnavatelé, kteří chtějí dát zaměstnancům více peněz by měli vědět, že sleva není automatická a je nutné požádat o ni včas. Správné načasování a kompletní doložení dokumentů je v tomto případě klíčové,”* upozorňuje Bonaventura.

Dopad na zaměstnavatele

Zaměstnavatelé uplatní nárok na slevu prostřednictvím Přehledu o výši pojistného, který běžně podávají do 20. dne následujícího měsíce.

“Sleva se ale týká pouze pojistného hrazeného zaměstnancem, a proto nepředstavuje přímou úsporu pro zaměstnavatele. Ti bohužel musí počítat s lehce zvýšenými administrativními náklady na začátku,” upozorňuje Jan Bonaventura.

Zaměstnavatelé by si měli ověřit, zda je jejich mzdový software na tuto změnu připraven, aby předešli případným komplikacím při uplatňování slevy.

Perspektiva do budoucna

Nová legislativa otevírá prostor pro širší zapojení seniorů do pracovního trhu. Odvody firem za

pracující důchodce se však nemění a jsou nadále vysoké. *“Zaměstnavatelé tak nadále mohou hledat výhodnější formy odměn, například dohody o provedení práce, zvýhodněné benefity či externí spolupráce,”* komentuje Bonaventura.

Správné nastavení pracovních benefitů a přizpůsobení pracovních podmínek mohou hrát klíčovou roli při získávání a udržení (nejen) seniorních zaměstnanců.

Závěrem

“Tato změna přináší ekonomickou úlevu pro seniory, ale náklady firem ponechává vysoké. Jedná se o rozumný krok, stále je však mnoho prostoru pro efektivní nastavení pracovních podmínek, které dostanou na trh nejen důchodce, ale také například ženy na mateřské,” uzavírá Bonaventura.

O společnosti BREDFORD Consulting

BREDFORD Consulting s.r.o., je butiková poradenská společnost, založená v roce 2005. Zaměřuje se především na firemní klientelu. 20 let poskytuje služby v oblasti daňového poradenství, účetnictví a mezd.

Pro více informací: www.bredford.cz

Jan Bonaventura

Je zakladatelem společnosti BREDFORD Consulting. Daňovému poradenství se věnuje nepřetržitě od roku 1999. Spolupracuje s klienty z mnoha oborů, včetně advokátních a účetních kanceláří, kterým pomáhá s řešením nejrůznějších problémů a situací.

Zakládá si na tom, že poskytnutá stanoviska a doporučení jsou jasná a srozumitelná. Nabízená řešení pak efektivní a zároveň bezpečná.

<https://www.ceskenoviny.cz/tiskove/zpravy/pracujici-duchodci-si-polepsi-pokud-si-vcas-pozadaji-o-slevu-na-pojistnem/2629595>