

Jaderná elektrárna Dukovany omládla, průměrný věk zaměstnanců klesl na 43 let

29.1.2025 - Jiří Bezděk | Skupina ČEZ

V Dukovanech pozvolna končí takzvaná generační obměna personálu. První generaci techniků, která ji provozovala od startu v roce 1985, postupně nahrazují noví pracovníci. Navíc se zde začínají připravovat odborníci pro nové jaderné zdroje. Průměrný věk zde tak meziročně klesl o téměř dva roky.

„Samozřejmě omlazení vnímáme. Ale jde o pozvolnou změnu, na kterou jsme se dlouhodobě připravovali. Máme propracovaný systém nástupnictví, kdy lidé, odcházející do důchodu, předávají své znalosti a zkušenosti nové generaci,“ vysvětluje ředitel elektrárny Dukovany Roman Havlín.

Počet zaměstnanců ČEZ v lokalitě Dukovany se k 1. lednu 2025 vyšplhal na rekordních 1680, z nichž 973 tvoří kmenoví zaměstnanci elektrárny a 321 jich nepřekročilo věk 30 let. Vzrostl také celkový počet žen. Na různých odborných pozicích pracuje 177 žen, z toho 63 přímo v provozu. Naopak rozložení zaměstnanců podle vzdělání zůstává stabilní. Vysokou školu vystudovala přibližně polovina z nich.

Celkem za loňský rok nastoupilo do Jaderné elektrárny Dukovany 247 lidí, nejvíc za posledních 5 let. V letošním roce by se měl nástup nových zaměstnanců v Dukovanech vrátit na obvyklých cca 100 nových pracovníků s převážně technickým zaměřením a odborností.

„Ačkoliv nové jaderné zdroje budeme spouštět až v příštím desetiletí, přípravu zaměstnanců, kteří je budou pomáhat stavět a hlavně následně provozovat, jsme rozjeli už před dvěma lety a mám radost, že se nám daří nové pracovníky nabírat opravdu ostrým tempem. Do přípravy nového jádra jsme letos nabrali o 20 % víc lidí než v roce předchozím, podobně se nám podařilo navýšit i počet nově příchozích do našich současných jaderných elektráren. Zároveň jede na plné obrátky transformace energetiky, takže naše poptávka po šikovných lidech, kteří chtějí měnit svět k lepšímu, neutuchá a ani v příštích letech nebude zpomalovat,“ řekla členka představenstva a ředitelka divize správa Michaela Chaloupková.

Na svých kariérních stránkách www.kdejinde.cz inzeroval ČEZ v loňském roce přes 2 600 volných pracovních pozic, na které se přihlásilo přes 45 tisíc kandidátů. Počet uchazečů na jednu pozici se tak zvýšil o 14 %. Vzhledem k tomu, že míra nezaměstnanosti v ČR byla v letech 2023 i 2024 podobná, znamená to, že o práci v ČEZ byl loni větší zájem.

To potvrzuje i loňská obhajoba titulu nejžádanějšího zaměstnavatele v anketě TOP Zaměstnavatelé 2024, v níž hlasují studenti a studentky českých středních i vysokých škol. Mateřská společnost ČEZ, a. s., také zvítězila v soutěži Sodexo Zaměstnavatel roku 2024 v kategorii fire nad 5000 zaměstnanců.

<https://www.cez.cz/cs/pro-media/tiskove-zpravy/jaderna-elektrarna-dukovany-omladla-prumerny-vek-zamestnancu-klesl-na-43-let-207207>