

Jaká je internetová generace? Chce respekt a bojí se chyb

12.12.2024 - Adam Pluhař | Technická univerzita v Liberci

Diskuse nazvaná „Proč si firmy a studenti nerozumí alias Trh práce a Generace Z“ se snažila poukázat na mezigenerační specifika i silné a slabé stránky lidí narozených od přelomu tisíciletí do roku 2010. Kladla si za cíl studujícím pomocí příkladů z vlastní praxe poradit nejlepší strategie při hledání práce a nastartování kariéry.

K debatě moderované prorektorkou TUL Lenkou Burgerovou zasedli kariérová poradkyně Lucie Václavková, Jana Wollmanová ze společnosti Disponero, Tomáš Doležal z DigiSkills a Eva Seifertová Schmidtová ze společnosti Ernst&Young. Zamýšleli se nad silnými i slabými stránkami Generace Z.

„Tito mladí lidé, už když k nám nastupují, chtějí od začátku respekt, uznání i konstantní zpětnou vazbu, aby věděli, na čem jsou. A moc se mi na nich líbí to, že když jim něco nedává smysl nebo jsou s něčím nespokojeni, tak se ozvou. Oproti mé generaci je to velký rozdíl. My jsme měli pocit, že se to musí vydržet. Ale není to pravda. Musí se o tom hlavně mluvit a komunikace mezi generacemi je klíčem k tomu, aby spolu obě generace dobře vycházely a šlapalo jim to,“ zmínila během diskuse Eva Seifertová Schmidtová jednu z charakteristik tak zvané „internetové generace“.

Naopak podle diskutujících tito lidé nejsou mistry v klasické mezilidské komunikaci. *„Vnímám, že přechodem do virtuálního prostředí mají (lidé Generace Z) třeba dobré digitální kompetence a schopnosti spolupracovat v digitálu. Na druhé straně to může snižovat schopnosti dobře komunikovat naživo. Zároveň nesouhlasím s tím, že by ve všech digitálních kompetencích byla mladá generace silnější. Používáme jiné technologie, ale nejsme horší,“* zmínila Lucie Václavková.

Podle Evy Seifertové Schmidtové se tito mladí lidé často bojí chybovat. A už při menších problémech mnohdy chtějí zaměstnání měnit. *„Budte odolní a nebojte se dělat chyby,“* radila poradkyně ze společnosti Ernst&Young přítomným studentům v sále a pokračovala: *„Z chyb se poučte, netrapte se jimi a jděte dál. Je to nejlepší zkušenost.“*

Diskuse se také zabírala stále naléhavějšími požadavky na obnovitelnost a udržitelnost ve firmách, nebo upozornila na výhody kariérního poradenství, které například pomůže odstranit chyby v životopisech nebo poradí s nejvhodnějším typem práce pro danou osobnost. *„Je tady pro vás univerzitní kariérní centrum, tak ho využijte. Možná za vás udělá ten první krok, inspiruje vás a vy pak vykročíte směrem k vaší budoucí kariéře a naplnění vizi,“* upozornila Eva Seifertová Schmidtová.

Studenti získali cenné rady od expertů

Doprovodný program JobTUL Days v aule kromě diskusního stolu nabídl také atraktivní přednášky spojené s tématem kariérního růstu. Přednášku „Jak jít profesním příležitostem naproti“ přednesla kariérová poradkyně a lektorka Lucie Václavková. *„Mnoho mladých lidí má obavy, že nemá zaměstnavatelům nebo klientům co nabídnout. Ale když se pak podívám na tu spoustu věcí, co dělali během studia od brigád a aktivit mimo školu až po studentské projekty a soutěže, rozhodně to není málo, i když jste teprve po škole. Doporučuji, abyste pracovali na svém kariérním portfoliu, kde si budete zaznamenávat vaše zkušenosti, pokroky a k nim dokládali výsledky práce v nejrůznější podobě. Mohou to být texty, osvědčení, diplomy reference. Abyste mohli zaměstnavatelům doložit, že to, co o sobě říkáte, je pravda,“* poradila například Lucie Václavková.

Doporučila také ujasnit si své budoucí směřování. *„Naučte se bavit o sobě, o své práci a svých kompetencích. A když chcete získat příležitosti i ve směru, který neodpovídá tomu, co jste dosud dělali, je třeba mít na paměti, že i vaše představení má směřovat do budoucnosti. Tedy k tomu, o jaké příležitosti stojíte.“*

Tomáš Doležal ze společnosti DigiSkills se zase jako nadšenec do objevování a implementování nejrozumnějších digitálních nástrojů v přednášce „Práce 2030: Jak AI změní náš přístup k práci“ zaměřil na pracovní trh v blízké budoucnosti. Zmínil, že do roku 2030 umělá inteligence nahradí až 300 milionů lidí. *„Ještě víc míst ale má vytvářet. Přijměte AI jako fakt a začněte ji brát jako naši součást,“* vybídl přítomné Tomáš Doležal. Zároveň poukázal na fakt, že AI umožnila obrovskou demokratizaci tvorby. *„Jakýkoli nápad, který teď máte v hlavě, nebylo nikdy jednodušší uskutečnit. Tvorba opravdu čehokoli bude čím dál dostupnější. Vyplývá z toho solo business model. Tedy, že člověk dokáže sám jen s pomocí umělé inteligence urdit i poměrně dost vydělávající kolos.“*

Přesto zdůraznil, že schopnost odprezentovat vlastní nápad, někoho přesvědčit nebo něco prodat, zůstane dál na nás. Tedy na lidech z masa a kostí. *„Business se bude dál odehrávat při setkávání lidí. Proto se zaměřte možná víc než na technické schopnosti, na umění komunikovat, umět přesvědčovat ostatní a obhájit svůj názor,“* zdůraznil překvapivě technologický expert.

Psycholožka Jana Blažková, jež působí také v psychologické poradně Centra podpory a akademické poradny TUL přednesla téma „Očekávání vs. realita“ a nastínila recept na to, jak se vyrovnat s odmítnutím při přijímacím řízení. Mimo jiné hovořila o tom, že na odmítnutí u přijímacího řízení či pracovního pohovoru lze nahlížet také jako na podnět k seberozvoji.

Eva Boczanová, jež se ve společnosti GoodCall věnuje náboru specializovaných pozic a personálnímu poradenství a ve své přednášce „Moderní manažer: Kariérní cesta a výzvy současné doby“ představila principy vedení týmů v éře flexibility a různých generací, se kterými se manažer na pracovišti setkává. Její přednáška přinesla také možnost podívat se na téma generací v pracovním prostředí názorem generace Z. Studenti reprezentující generaci Z potvrdili, že v pracovním prostředí ocení flexibilitu a možnost částečně pracovat z domova, a to ideálně několik dní v týdnu. AI a konkrétně používání ChatuGPT je pro ně běžnou záležitostí, 2/3 ho využívají téměř denně.

Na studentky a studenty ze zahraničí ve své prezentaci „Finding a job“ zacílila Helena Friolová z liberecké pobočky Úřadu práce a projektu EURES+3Z Up!.

V průběhu veletrhu mohli zájemci s profesionálními personalistkami pozvednout své životopisy a profily na LinkedInu na profesionální úroveň. K dispozici jim byla personální konzultantka Lucie Tuláčková z Disponero a Eva Boczanová. Obě expertky vedly konzultace v českém i anglickém jazyce.

Stovky studentů využily možnosti profesionálního focení na CV a na profesní síť LinkedIn, což byla novinka letošního veletrhu.

Druhého ročníku kariérového veletrhu JobTUL Days se zúčastnilo více než šest desítek organizací. Veletrh patří k největší akci v Libereckém kraji a má velmi pozitivní odezvu jak mezi studujícími, tak u vystavovatelů. Organizátoři již nyní začínají chystat další ročník. A účastníci se mají znovu na co těšit.

<https://tuni.tul.cz/a/jaka-je-internetova-generace-chce-respekt-a-boji-se-chyb-158789.html>