

# ČNB pokračuje v zodpovědné mzdové politice, zaměstnancům přidá v průměru 4,8 %

20.11.2024 - | Česká národní banka

Každoroční kolektivní vyjednávání bylo letos uzavřeno v období, kdy česká ekonomika ožívuje jen pozvolna. Zároveň jsou patrné zvýšené mzdové požadavky jak ve veřejném, tak i v soukromém sektoru. „Chceme jít příkladem pro celou ekonomiku. Na jedné straně proto dohoda o růstu mezd odráží naši snahu podporovat prostředí, ve kterém je každý zaměstnanec motivován k vynikajícím pracovním výkonům, na straně druhé rozumně zohledňuje stávající hospodářský kontext České republiky,“ řekl guvernér České národní banky Aleš Michl. „Letos jsme se především zaměřili na vyjednání plošného navýšení základních mezd zaměstnanců, a to v adekvátní míře ve vztahu k celkovému mzdovému navýšení, a současně na udržení široké škály zaměstnaneckých benefitů, což se podařilo,“ uvedla Jitka Svobodová, předsedkyně podnikového výboru odborů ČNB. Mzdy v ČNB porostou stabilním tempem třetím rokem v řadě. „Od roku 2022 jsme učinili několik důležitých kroků ke zlepšení provozních výdajů centrální banky, včetně snížení počtu manažerů a zaměstnanců. Takto ušetřené peníze použijeme na odměňování těch nejlepších, s nadstandardními pracovními výkony a vysokou odpovědností. Špičkové odborníky musíme adekvátně zaplatit, abychom je udrželi v ČNB a mohli úspěšně konkurovat mzdám v soukromém finančním sektoru,“ vysvětlil Aleš Michl. Bankovní rada ČNB v uplynulých dvou letech přijala celou sadu opatření, jejichž cílem je zlepšit hospodaření instituce. Došlo k prvnímu komplexnímu zeštíhlení provozu ČNB za posledních 10 let. Počet pracovních pozic klesl o 5,1 % a počet ředitelů přímo podřízených bankovní radě se snížil ze 17 na 14. Petra Vlčková mluvčí ČNB

<https://www.cnb.cz/cs/cnb-news/tiskove-zpravy/CNB-pokracuje-v-zodpovedne-mzdove-politice-zamestnancum-prida-v-prumeru-48nbsp>