Dovolená a dohodáři

22.7.2024 - | Hospodářská komora ČR

Hospodářská komora ČR původně s návrhem zakotvení nároku na dovolenou pro dohodáře nesouhlasila. Na základě diskuse s ministerstve práce a sociálních věcí byl nárok na dovolenou jednoznačně omezen a navázán na skutečně odpracovanou dobu.

Pro zaměstnavatele to samozřejmě znamená zvýšené náklady. V případě osob, které na dohody pracují celý rok, je to ale přijatelné. Dohodář má nárok na dovolenou jen v případě, že má smlouvu nejméně na čtyři týdny (přesně 28 dní) a zároveň skutečně odpracuje nejméně 80 hodin. Pokud některou z těchto podmínek nesplní, nemá na placenou dovolenou nárok.

Konkrétní počet hodin dovolené, na které má pracující na dohodu právo, závisí na délce dovolené, kterou zaměstnavatel poskytuje. Některé firmy dávají svým lidem čtyři týdny dovolené, některé pět i více. Dále se také délka takové dovolené odvíjí od počtu hodin, které dohodář odpracuje. Například když bude dohoda trvat 28 dnů a odpracuje 80 hodin (20 h týdně), vznikne mu nárok na šest hodin dovolené.

https://www.komora.cz/blog/aktuality/dovolena-a-dohodari