

Platforma 10 srovnává situaci mezd a platů nestátního a veřejného sektoru sociálních služeb v ČR - špatná situace se ani po letech znatelně nelepší

25.6.2024 - | Armáda spásy

Z každoročního srovnání mezd a platů nestátního a veřejného sektoru sociálních služeb v ČR vyplývá, že situace se i po letech nelepší a zůstává pro nestátní sektor špatně a nespravedlivě nastavená.

Nestátní sektor za stejnou práci není schopen nabídnout svým zaměstnancům stejnou odměnu jako sektor veřejný. Zdroje financování sociálních služeb v nestátním sektoru jsou však do většinové míry totožné se zdroji veřejnými - jedná se o zdroje z rozpočtu MPSV, krajů, měst a obcí. Na tuto nespravedlnost opětovně upozorňuje kampaň Stejná odměna, za kterou stojí Platforma 10, sdružující 10 největších nestátních poskytovatelů sociálních služeb.

Z nejnovějších dat srovnání situace mezd a platů nestátního[1] a veřejného sektoru sociálních služeb[2] v ČR vyplynulo, že rozdíl mezi průměrem mzdové a platové sféry (nestátní vs veřejné sociální služby) dosahuje **u sociálních pracovníků 5 261 Kč měsíčně**. Jedná se přitom o náročné pracovní pozice s velkou mírou odpovědnosti a požadovaným vyšším odborným či vysokoškolským vzděláním. V případě řadových zaměstnanců sociálních služeb **na pozicích pracovníků v pobytových sociálních službách** (bez nutnosti VŠ či VOŠ vzdělání) čítá tento **měsíční rozdíl 3 994 Kč**.

Nejvýraznější rozdíl je, stejně jako každý rok, ve srovnání mezd zdravotnického personálu, který je v mnoha sociálních službách potřebný. **Všeobecná zdravotní sestra bez specializace** si v nestátním segmentu sociálních služeb vydělá měsíčně **o 14 863 Kč méně** než její kolegyně ve státním (veřejném) sektoru.

Tato dlouhodobá a nespravedlivá situace má za následek trvalý podstatný počet zaměstnanců v nestátním sektoru sociálních služeb a nízkou motivaci ke vstupu do tohoto odvětví. V případě zdravotních sester vede extrémní rozdíl v ohodnocení k zásadnímu nedostatku tohoto druhu personálu v sociálních službách. Přitom jen nestátní organizace sdružené v Platformě 10 pomohou ročně téměř 200 000 klientů z ohrožených cílových skupin, jako jsou senioři, chronicky nemocní, duševně či fyzicky handicapovaní, dospělí a děti ohrožení chudobou či sociálním vyloučením a mnozí další.

Situaci ilustruje také konkrétní případ, který popisuje **Aleš Gabrysz, ředitel Domova pro seniory v Krabčicích Diakonie ČCE**: „Jsou to celé čtyři roky, kdy s ohledem na nemožnost získat na trhu práce všeobecnou zdravotní sestru, nemůžeme zajistit noční provoz zdravotní služby v našem domově. Péče o lidi s Alzheimerovou nemocí vyžaduje erudovaný personál, ale možnosti poskytovatele jsou limitovány finančními zdroji. Nejsme schopni nabídnout mzdu srovnatelnou s ostatními regionálními zdravotnickými zařízeními. Bez kompetentního personálu nelze zajistit kvalitní sociální službu.“

Z průzkumu Platformy 10 také vyplývá, že ani lépe placené pracovní pozice s požadovaným VOŠ či

VŠ vzděláním (sociální pracovník a všeobecná zdravotní sestra) nedosahují v průměru výše minimální důstojné mzdy, která byla pro rok 2023 stanovena na 45 574 Kč měsíčně[3].

V příložených datech a grafech vycházejících z interního průzkumu napříč organizacemi zastoupenými v Platformě 10 jsou k dispozici porovnání průměrných mezd a platů za posledních šest let.

Vysvětlivky:

Sociální pracovník[4] vykonává sociální šetření, sociálně právní poradenství, sociální prevenci, poskytování krizové pomoci atd. Jedná se často o analytickou, metodickou a koncepční činnost v zařízeních poskytujících služby sociální péče.

Pracovník v sociálních službách oproti tomu má v náplni práce přímou obslužnou péči o osoby, pečovatelskou a výchovnou nepedagogickou činnost. Součástí může být pomoc při vytváření pracovních návyků nebo volnočasových aktivitách zaměřených na rozvíjení osobnosti. Nejčastěji je pak v povědomí veřejnosti pečovatelská činnost v domácnosti spojená s výkonem práce s osobami s fyzickými či psychickými obtížemi. Především jde o pomoc při osobní hygieně, oblékání či stravování.

Platforma P10 je neformální sdružení největších nestátních poskytovatelů sociálních služeb v České republice. Zapojené organizace sdružují více než 14 000 zaměstnanců v oboru sociálních služeb a snaží se společným úsilím zlepšovat prostředí sociálních služeb v ČR.

P10 tak zastupuje více než 10 % zaměstnanců celého neziskového sektoru, kterých je v ČR dohromady cca 115 000.

Graf č.1

Graf č.2

Graf č.3

Graf č.4

Graf č.5

[1] Nestátní sektor je v případě průzkumu reprezentován zaměstnanci největších českých nestátních organizací v oblasti sociální práce – Armáda Spásy, Diakonie ČCE, Charita Česká republika, Naděje, Slezská Diakonie a Domov Sue Ryder.

[2] Informační systém o průměrném výdělku – <https://ispv.cz/cz/Vysledky-setreni/Archiv.aspx>

[3] Minimální důstojná mzda | MDM (dustojnamzda.cz)

[4] <https://vzdelavaniivsem.cz/novinky/385-o-profesi-pracovnik-v-socialnich-sluzbach>

<https://armadaspasy.cz/platforma-10-srovnava-situaci-mezd-a-platu-nestatniho-a-verejneho-sektoru-s-ocialnich-sluzeb-v-cr-spatna-situace-se-ani-po-letech-znatelne-nelepsí>