

OKD přijala od počátku roku 98 nových pracovníků. Počet zaměstnanců v administrativě sníží o 31

6.6.2024 - | OKD

Těžební společnost OKD má v plánu letos přijmout dvě stě nových kvalifikovaných pracovníků, zvláště těch s důlní praxí, jako náhradu za přirozené odchody. Od počátku roku se jí podařilo získat 98 nových pracovníků

Zároveň sníží stav zaměstnanců provádějících převážně administrativní práci o 31 lidí zejména v důchodovém či předdůchodovém věku. Tito pracovníci obdrží odstupné ve výši až jedenáctinásobku průměrného měsíčního výdělku. „I v letošním roce se potýkáme s přirozeným úbytkem důlních pracovníků, kdy musíme ty odcházející po dosažení nároku na důchod nebo ze zdravotních důvodů nahrazovat novými, abychom byli schopni vytěžit plánované objemy uhlí. Od ledna do května jsme přijali 98 nových, zejména kvalifikovaných důlních pracovníků. Většina z nich už v minulosti v dole pracovala, takže se záhy a bez dlouhého zaškolování stávají platnými členy týmu,“ uvedl Radomír Štix, personální ředitel OKD. OKD hledá horníky raziče, rubače i horníky dalších činností, důlní elektromontéry nebo provozní elektrikáře.

Nováčkům na vybraných pozicích nabízí náborový příspěvek 40 tisíc korun a všem novým důlním dělníkům příspěvek na ubytování 4,5 tisíce korun měsíčně a příspěvek na dojíždění do zaměstnání až 5,5 tisíce korun měsíčně dle dojezdové vzdálenosti. Pro vyvážení poměru mezi provozními pracovníky a pracovníky v administrativě a také kvůli úspoře nákladů pro rok 2025, který bude pro OKD podle plánu posledním celým rokem, v němž bude dobývat uhlí, se společnost rozhodla snížit od 1. srpna počet zaměstnanců vykonávajících převážně administrativní práci o 31. „Tento krok nás netěší, ale musíme k němu přistoupit, abychom i v roce 2025 udrželi ekonomický provoz firmy. Jedná se hlavně o zaměstnance v důchodovém nebo předdůchodovém věku, z nichž třetina již pobírá starobní důchod. Výběr jsme provedli tak, abychom žádným způsobem neohrozili chod firmy. Odcházejícím vyplatíme odstupné ve výši až jedenáctinásobku průměrného měsíčního výdělku, což odpovídá parametrům, které budeme aplikovat po ukončení těžby,“ doplnil Roman Sikora, generální ředitel OKD.

Odcházejícím, kteří nebudou mířit do starobního důchodu, bude k dispozici dobrovolný program společnosti OKD Nová šichta, který funguje už od roku 2014. Zájemcům pomůže najít uplatnění na trhu práce. „V Nové šichtě jsou naši zaměstnanci - specialisté připraveni poradit i prakticky pomoci. Zájemcům poskytnou podrobné informace o trhu práce, jak se připravit na pohovor a jak a kde hledat práci nejefektivněji, a pomohou při sepisování životopisu nebo motivačního dopisu,“ vysvětlil Radomír Štix. OKD plánuje ukončit těžbu uhlí na Dole ČSM na přelomu roku 2025 a 2026. Po ukončení těžby bude přibližně tři roky provádět technickou likvidaci dolu a připravuje se také na případné další podnikání v oblasti výroby uhelných směsí a zelené energie. Vybraným zájemcům tak nabídne perspektivu zaměstnání i za horizont roku 2026.

<https://www.okd.cz/cs/media/tiskove-zpravy-a-aktuality/163/okd-prijala-od-pocatku-roku-98...>