

MŠMT je pro studenty atraktivním zaměstnavatelem

21.2.2024 - | Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy ČR

První místo obsadila Armáda České republiky, druhé místo Policie České republiky a třetí místo Česká televize. Po Ministerstvu školství, mládeže a tělovýchovy na čtvrtém místě se pak mezi top zaměstnavatele v kategorii veřejná správa umístili Ministerstvo zahraničních věcí, Český rozhlas, Národní úřad pro kybernetickou a informační bezpečnost, Ministerstvo financí, Ministerstvo průmyslu a obchodu a Ministerstvo životního prostředí.

„Potvrzuje se, že i mladí lidé vnímají vzdělávání jako naprosto zásadní veřejnou službu a považují za smysluplné se na jejím zajišťování podílet. Nás to samozřejmě velmi těší a zavazuje nás to k tomu, abychom dále zlepšovali podmínky pro práci v ministerstvu a zvyšovali atraktivitu ministerstva školství jako zaměstnavatele pro motivované lidi, kteří chtějí participovat na řešení zásadních celospolečenských úkolů,“ říká státní tajemník v Ministerstvu školství, mládeže a tělovýchovy Ondřej Andrys a dodává, že jakkoli platové podmínky v ministerstvu školství jsou již delší dobu limitovány snižováním prostředků na provoz úřadů a průměrný plat na ministerstvu školství je nižší než v řadě jiných resortů, snaží se ministerstvo o to více udržovat maximálně vstřícné a podporující pracovní prostředí, má nastaven propracovaný systém onboardingu a mentoringu nových kolegů, nabízí poměrně velkorysé možnosti práce z domova a klade velký důraz na sladování pracovního a osobního života.

„Stále Je před námi řada výzev, protože zdaleka ne všechny procesy a podmínky pro práci našich zaměstnanců lze považovat za optimální, ale nemáme v tomto směru žádnou neznámou a v rámci možností a limitů, které jsou s prací ve státní správě spojeny, na řešení těchto výzev průběžně pracujeme,“ doplňuje státní tajemník Andrys s tím, že ke konci minulého roku ministerstvo začalo připravovat novou komplexní strategii práce se zaměstnanci, včetně těch ve vedoucích funkcích. *„Abychom dokázali více pracovat s jejich potenciálem, zvyšovat úroveň znalostí, dovedností a kompetencí nezbytných pro státní správu 21. století, abychom lépe rozvíjeli jejich silné stránky, abychom si vzájemně poskytovali pravidelnou a funkční zpětnou vazbu pro zlepšování naší práce a zvyšování její kvality a efektivity a celkově abychom uplatňovali takové metody, postupy a nástroje podpory zaměstnanců, které jsou standardně využívány v úspěšných soukromých firmách,“* uzavírá státní tajemník Andrys.

<https://www.msmt.cz/msmt-je-pro-studenty-atraktivnim-zamestnavatelem>