

# Na 40 % zaměstnavatelů omezí zaměstnanecké benefity, hlavně ty méně rozšířené

22.11.2023 - | Hospodářská komora ČR

**V reakci na konsolidační balíček dvě pětiny zaměstnavatelů sníží výši poskytovaných zaměstnaneckých benefitů nebo omezí jejich počet.**

Omezovat se budou hlavně víceúčelové programy (typu Cafeteria, Flexi Pass) a méně rozšířené benefity, jako jsou finanční příspěvky při výročí, odchodu do důchodu nebo svatbě, ale i různé vzdělávací programy. Vyplývá to ze šetření, které mezi podniky napříč obory a regiony realizovala Hospodářská komora. Ta má také obavu, aby omezováním benefitů v podnicích nebyl ohrožen rozvoj tzv. zdravotních benefitů, které díky své preventivní funkci dosud přispívaly ke snižování nákladů zdravotního systému.

**Daňová uznatelnost některých benefitů bude od ledna 2024 zastropována do výše poloviny průměrné mzdy za zdaňovací období.** Limit pro nezdaněné příjmy se bude vztahovat na **nepenížení plnění**, např. na poukazy na pořízení zboží nebo služeb zdravotního, léčebného nebo hygienického charakteru, příspěvky na kulturní nebo sportovní akce a na knihy, poskytovaných z fondu kulturních a sociálních potřeb nebo ze zisku firmy po zdanění. **Vládní úpravy také omezí výši nezdaněného příspěvku zaměstnavatele na rekreaci**, a to na limit 20 000 Kč ročně.

*„Vláda původně chtěla daňové zvýhodnění zaměstnaneckých benefitů zrušit úplně. Vládní strany nakonec částečně vyslyšely argumenty podnikatelských organizací a odborů a zavedly místo celkového zákazu roční strop, a jen pro některé benefity. Rozumíme snaze ozdravit veřejné finance, konsolidační balíček vnímáme jako důležitý krok k nastartování procesu dlouhodobější stabilizace ekonomiky, nicméně **systém zaměstnaneckých benefitů je pro zaměstnavatele kvůli vyčerpanému trhu práce důležitý, vedle mzdy to jsou často právě benefity, které rozhodují o atraktivitě zaměstnavatele,**“* připomněl viceprezident Hospodářské komory a prezident Svazu obchodu a cestovního ruchu Tomáš Prouza.

Šetření Hospodářské komory naznačuje, že spíše než k rušení benefitů dojde ke snížení jejich hodnoty. **Přestože se kvůli novým pravidlům pro zdanění benefitů firmám zvýší náklady, polovina podniků se chystá zaměstnanecké benefity poskytovat ve stejné výši jako dosud.** Redukovat výši benefitů budou zejména mikro firmy do 10 zaměstnanců (33 % z nich). Nejméně k úpravám benefitů přistoupí velké podniky nad 250 zaměstnanců (28 % z nich).

Chystané změny ve zdanění benefitů ovlivní ve větší míře středně velké a velké firmy. **Poskytují je totiž nejen častěji, některé ale také ve vyšší hodnotě.**

**Ze šetření Hospodářské komory také vyplynulo, že benefity svým zaměstnancům v současnosti poskytuje 92 % zaměstnavatelů.** Firmy si nabídkou benefitů chtějí hlavně udržet zaměstnance.

Nejrozšířenější jsou dnes benefity spojené se stravováním zaměstnanců. **Stravování v kantýně, stravenkový paušál, dovozy obědů, elektronické nebo papírové stravenky** poskytuje téměř 90 % zaměstnavatelů. Na 80 % firem svým zaměstnancům poskytuje **materiální vybavení, jako je mobilní telefon, notebook, služební auto nebo oděv.** Sociální benefity, jako jsou **příspěvek na**

**penzijní připojištění, sick day, práce z domova nebo dovolená nad rámec zákona**, nabízí přes 75 % zaměstnavatelů.

*„Novým trendem posledních dvou let bylo **zavádění zdravotních benefitů**, jako jsou preventivní vyšetření, očkování nebo psychologická podpora. Tyto benefity se často vztahují nejen na zaměstnance, ale i jejich rodiny, což vede ke zlepšování zdravotního stavu české populace.*

**Konsolidační balíček, bohužel, tuto oblast ohrožuje a výsledkem budou další zbytečné vysoké náklady pro české zdravotnictví. Prevence je totiž vždy výrazně levnější než řešení následků,**“ zdůraznil Tomáš Prouza.

Data o dopadu konsolidačního balíčku **na zdravotně-sociální benefity**, jako jsou preventivní lékařská vyšetření nebo poukazy na různé pohybové aktivity, Hospodářská komora **v tuto chvíli vyhodnocuje a zveřejní je v následujících dnech.**

Se změnami, které u zaměstnaneckých benefitů nově dochází, zaměstnavatele bezplatně seznámí webinář Jak na zdanění zaměstnaneckých benefitů v roce 2024, organizovaný Hospodářskou komorou ve čtvrtek 30. listopadu. **Zaměstnavatelům umožní obrátit se svými dotazy týkajícími se legislativní úpravy benefitů přímo na generální ředitelku Finanční správy ČR Simonu Hornochovou.** Firmy bude zajímat např. které benefity lze nakoupit do konce roku, a nebude se na ně při čerpání zaměstnancem v roce 2024 vztahovat daňový limit. **Pro velký zájem podniků Hospodářská komora už dvakrát kapacitu akce navyšovala.**

Hospodářská komora také předpokládá, že **lednové zavedení stropu na daňové úlevy u benefitů bude podniky i zaměstnance v posledních týdnech letošního roku motivovat k tomu, aby je vyčerpali ještě letos.**

Do šetření Hospodářské komory se zapojilo 451 respondentů, od nejmenších po největší zaměstnavatele v zemi působící v různých odvětvích ekonomiky napříč všemi kraji České republiky.

[https://www.komora.cz/press\\_release/na-40-zamestnavatelu-omezi-zamestnanecke-benefity-hlavne-ty-mene-rozsirene](https://www.komora.cz/press_release/na-40-zamestnavatelu-omezi-zamestnanecke-benefity-hlavne-ty-mene-rozsirene)