

# Kraj ocenil zaměstnavatele, kteří zohledňují potřeby starších zaměstnanců

5.10.2023 - | Krajský úřad Královéhradeckého kraje

**Hlavním cílem soutěže je ocenit společnosti, které kladou důraz na zaměstnávání osob ve vyšším věku, mají nastaven systém postupného odchodu do důchodu, případně zaměstnávají osoby v seniorském věku.**

*„Chceme nejen uznat přínos těchto firem, ale také propagovat příklady dobré praxe, abychom zviditelnili společnosti, které dokážou pracovat s metodami udržování a podporou pracovních schopností starší generace. Zkušenosti získané letitou praxí jsou nenahraditelné a jedinečné,“* řekl Adam Valenta, krajský radní pro regionální rozvoj, evropské granty a dotace při úterním vyhlášení ceny Společnost přátelská k zaměstnávání osob 55+ v Hradci Králové.

Kraj vyhlašuje soutěž pod záštitou Paktu zaměstnanosti Královéhradeckého kraje a ocenění je jednou z kategorií soutěže Budte inspirací v Královéhradeckém kraji. Do soutěže se mohly přihlásit podnikatelské subjekty, veřejná a státní správa i neziskové organizace, a to ve třech kategoriích:

**Královéhradecký kraj ocenil v kategorii Velká společnost Oblastní charitu Červený Kostelec, která zaměstnává 29 % zaměstnanců ve věku nad 55 let.**

Červenokostelecká charita zajišťuje vzdělávání managementu firmy týkající se práce se zaměstnanci 55+, má vytvořenu personální strategii ve vztahu k Age managementu s ohledem na stárnutí zaměstnanců a nabízí široké možnosti zkrácených úvazků i možnost úpravy pracovní doby.

*„Zaměstnanci ve věku 55+ jsou spolehliví a snažíme se je u nás udržet maximálně dlouhou dobu. Využíváme k tomu změnu pracovní doby nebo pozice, pokud nám to provoz dovolí. Snažíme se jim maximálně vycházet vstříc, protože jsme přesvědčeni, že spokojený zaměstnanec znamená spokojený klient a o to nám jde především,“* uvedla charitní personalistka Dagmar Flosová.

**V kategorii Střední společnost cenu získaly Hořické strojírný spol. s r. o., které se věnují zakázkové strojírenské výrobě. Firma má 28 % zaměstnanců ve věku nad 55 let.**

Vedení společnosti starším osobám umožňuje zkrácení pracovního úvazku na jejich žádost, předčasný důchod či práci nárazově na DPP nebo DPČ. Dále individuálně řeší možnost přechodu na jinou pracovní pozici v rámci firmy. Při náboru nových zaměstnanců dává společnost možnost uplatnění také absolventům škol, kteří se následně na pracovišti setkávají se zkušenějšími kolegy a získávají tak zkušenosti od mistrů ve svých oborech.

*„Preferujeme odborníky ve svých profesích, jsou to pro nás lidé, kteří jsou zodpovědní, spolehliví a odvádějí dobrou práci. Jejich úkol je v kolektivu předávat zkušenosti, které mají,“* sdělila jednatelka Hořických strojíren Dana Vohánková.

**Z přihlášených malých podniků byl oceněný výrobce kovových hraček KOVAP Náchod, s. r. o., který zaměstnává 39 % zaměstnanců ve věku nad 55 let.**

Zaměstnanecká strategie společnosti vychází z individuálních potřeb zaměstnanců a jejich podnětů a vyhodnocuje rizika související s pokročilým věkem pracovníků a snaží se jim předcházet, a to například úpravou náplně práce, změnou formy pracovněprávního vztahu a podobně. Jeden z nástrojařů zde pracuje již přes půl století, když sem nastoupil v roce 1969 do učení.

Firma také spolupracuje se středními odbornými školami a poskytuje praxi studentům, kteří jsou přidělení ke zkušeným pracovníkům. Starší poskytuje vědomosti a zkušeností, mladší výkon či modernizaci.

<https://www.khk.cz/cz/kraj-volene-organy/tiskove-centrum/aktuality1/kraj-ocenil-zamestnavatele--kteri-zohlednuji-potreby-starsich-zamestnancu--386751>