Een terugblik op Kringdag 2026

Datum	15.10.2026
Subjekt	Domus Medica
Region	Belgie
Kategorie	Zdravotnictví a nemocnice, Sociální služby, Konference a veletrhy

Hoe kunnen huisartsenkringen hun rol blijven opnemen in een zorglandschap dat voortdurend verandert? Die vraag liep als een rode draad door Kringdag 2026 op zaterdag 10 oktober. Volgens dr. Maaike Van Overloop, voorzitter van Domus Medica, spelen huisartsenkringen een belangrijke rol in het versterken van de cohesie tussen huisartsen. Ze zijn van oudsher een bron van innovatie: "Organiseren, verbinden en oplossingen zoeken zit in hun DNA." Ze pleitte daarom voor voldoende ruimte voor lokale initiatieven: "Als we willen dat iedere burger de zorg kan blijven krijgen die nodig is, moeten we huisartsenkringen en andere lokale actoren de ruimte geven om binnen een regelluw kader oplossingen uit te werken."

Een veranderend zorglandschap vraagt sterke kringen

Dr. Tom Denolf, voorzitter van TRIHAK vzw en lid van het Platform Kringen, benadrukte de rol van huisartsenkringen als vertrouwensplaatsen die snel kunnen inspelen op veranderingen, zoals tijdens de COVID-19-pandemie. Hij verwees naar het Toekomstkompas Huisartsenkringen, dat samen met de kringen werd ontwikkeld als strategisch kader voor hun toekomstige werking. "Het zorglandschap verandert en de rol van de huisartsenkringen evolueert mee. Het Toekomstkompas biedt daarbij richting en versterkt de samenwerking tussen kringen." Afspraken met ziekenhuizen, eerstelijnszones en lokale besturen krijgen lokaal vorm, maar niet elke kring hoeft daarbij opnieuw het warm water uit te vinden. Domus Medica kan kennisuitwisseling tussen kringen faciliteren en innovatie stimuleren.

Filip De Rynck, emeritus hoogleraar bestuurskunde (UGent), plaatste de rol van huisartsenkringen binnen het lokale zorgecosysteem. "Zorg is geen productiefirma. Zorg is bij uitstek menselijk en niet alles is oplosbaar." Volgens De Rynck moeten we daarom vertrekken vanuit mensen en hun leefomgeving. Huisartsenkringen kunnen, dankzij hun verbinding met het terrein, een belangrijke rol spelen in de samenwerking tussen zorg- en welzijnsactoren.

Volgens De Rynck vraagt die rol om een verdere professionalisering van de kringen. Ze moeten evolueren van voornamelijk operationele naar meer beleidsinhoudelijke organisaties, met aandacht voor managementcompetenties en een sterkere ondersteunende rol. Hij moedigde de aanwezige kringen aan om het interne debat te voeren, nieuwe generaties huisartsen actief te betrekken en hun kennis en ervaring als hefboom te gebruiken voor geïntegreerde zorg op lokaal niveau.

De vele rollen van de huisartsenkring

Van ledenbetrokkenheid en beleidsplanning tot samenwerking met ziekenhuizen en lokale besturen: de workshops maakten duidelijk hoe veelzijdig de werking van huisartsenkringen is. Tegelijk bleek hoeveel kennis, ervaring en goede praktijken er bij de kringen zelf aanwezig zijn.

Een sterke kring begint bij de eigen werking. Hoe betrek je huisartsen, versterk je de collegialiteit en stroomlijn je de ledencommunicatie? In de workshop over interne kringwerking herkenden deelnemers heel wat gemeenschappelijke uitdagingen. Een beleidsplan met duidelijke doelstellingen

en prioriteiten kan helpen om gerichter te werken.

Ook de samenwerking buiten de eigen organisatie biedt kansen. Met lokale besturen staan de contacten in sommige regio's nog in de kinderschoenen, terwijl ze belangrijke partners kunnen zijn bij het zoeken naar oplossingen voor de toegankelijkheid van huisartsenzorg. In de workshop over transmurale samenwerking stond centraal hoe de eerste en tweede lijn hun samenwerking kunnen versterken. Daarbij werd het belang benadrukt van vertrekken vanuit concrete knelpunten op het terrein, korte communicatielijnen en wederzijds respect, om zo tot duurzame afspraken en zichtbare verbeteringen te komen.

De beschikbaarheid van huisartsenzorg bleek een gedeelde bezorgdheid. Kringen wisselden creatieve oplossingen uit op praktijk-, kring- en beleidsniveau en gaven aan hierover nog lang niet uitgepraat te zijn. Ook gezondheidsvaardigheden verdienen een structurele plaats in de kringwerking. Gezond Leven moedigde kringen aan om het thema op te nemen in hun beleidsplan, huisartsen en praktijkmedewerkers samen te brengen en het bij lokale partners op de agenda te zetten.

AI-expert Lut De Jaegher maakte de deelnemers wegwijs in de basisprincipes van artificiële intelligentie en stond stil bij de mogelijkheden en aandachtspunten ervan. Daarmee werd ook ingezet op het versterken van de AI-geletterdheid bij de kringen.

De blik vooruit

Het afsluitende panelgesprek bracht de verschillende reflecties van de dag samen en richtte de blik op de toekomstige rol van huisartsenkringen. Dr. Jan Van Beveren (Huisartsenkoepel Waasland vzw) benadrukte dat hun impact niet onderschat mag worden en dat kringen “een sturende partner blijven in de eerstelijnszorg”. Zo wees hij op het belang om samen met lokale besturen al bij de ontwikkeling van nieuwe woonwijken rekening te houden met de beschikbaarheid van huisartsenzorg.

Ook Margot Cloet (Zorgnet-Icuro) wees op veranderingen die de samenwerking tussen zorgactoren steeds belangrijker maken. De verschuiving naar kortere ziekenhuisopnames en dagzorg heeft immers gevolgen voor de zorg die buiten het ziekenhuis moet worden georganiseerd. Dat vraagt om goede afstemming tussen de verschillende betrokken zorgverleners.

De ambities voor de komende vijf jaar? Meer cohesie tussen kringen, samenwerking rond concrete projecten en een huisarts voor iedereen. Of zoals Veerle Cortebeeck (VVSG) het verwoordde: *“Zorg voor de toekomst maken we samen.”*

Anaïs Casaleiro Monsanto
Beleidsmedewerker Huisartsenkringen

Leden van Domus Medica kunnen hier onder de presentatie van de dag raadplegen.

https://www.domusmedica.be/actueel/een-terugblik-op-kringdag-2026