

Робочі тренди 2026: Служба зайнятості розповідає, що стає модним на ринку праці

Datum 10.10.2026
Subjekt Урядовий портал
Region Ukrajina
Kategorie Obchod a ekonomika, Technologie, Další vzdělávání

Мода на нові технології з гаджетами, екологічне життя та спорт з правильним харчуванням змінює життя людей у 2026 році. Проте, крім пошуку автентичності та повернення індивідуалізму, чимало новацій пропонують цьогорічні робочі тренди. А Служба зайнятості перша в Україні, хто про це знає все та може розповісти назагал.

Серед головних змін на ринку праці, можна виділити п'ять основних напрямів: вибір людьми власних персоналізованих траєкторій, шалений ріст застосування ШІ, глобальну мобільність, фокус на soft skills та тяжіння до мікропауз у роботі.

1. Правило, що вчитися потрібно все життя, залишається незмінним. Змінюється лише підхід до освіти: дедалі менше теорії, відірваної від практики, і більше навчання через дію. Наприклад, курс зі створення 3D-графіки

знаннями.

2. Мода на ШІ. Ніколи ще навчання, міркування, розв'язання задач та ухвалення рішень не передбачали такої значимої присутності штучного інтелекту, як зараз. Нині електронний помічник

навчальні модулі

голосовий ШІ-асистент

3. Глобальна мобільність – ще одна визначальна риса цього року. Поширення віддаленої та гібридної роботи популярне не лише в Україні, де в умовах війни є реальні проблеми і загрози в питаннях безпеки пересування. Весь світ тяготеє до таких можливостей, адже можна працювати в іншому регіоні, чи країні, чи, навіть, іншій півкулі. Служба зайнятості тут пропонує просто зайти на портал вакансій

4. Розвиток м'яких навичок – тренд сезону. Сьогодні все більше роботодавців роблять фокус на емоційний інтелект працівника, його критичне мислення та здатність швидко адаптуватися до змін. Чудово, що служба зайнятості вже навчає цьому у всіх своїх центрах

5. Мікропаузи для продуктивності. Все більше роботодавців запроваджують часті, але короткі перерви під час роботи для збереження концентрації уваги. Такі паузи стають все більш обов'язковими, і мова йде не про зміну діяльності, коли працівник відходить від комп'ютера чи станка, щоб запитати про робочі питання колегу чи начальника зміни. Мова про повне відключення від роботи для перезавантаження мозку. Компанії, які практикують мікропаузи в роботі, запевняють, що це працює навіть краще, ніж підвищення зарплати.

<https://www.kmu.gov.ua/news/robochi-trendy-2026-sluzhba-zainiatosti-rozpovidaie-shcho-staie-modnym-na-rynku-pratsi>