

NMBS nu al gestart met zoektocht naar meer dan 900 nieuwe medewerkers voor 2027

2.10.2026 - | NMBS

NMBS start nu al met de aanwervingen van meer dan 900 nieuwe medewerkers (V/M/X) voor 2027. Het gaat vooral om vacatures voor operationele functies, zoals treinbestuurder, treinbegeleider en techniek. Door de zoektocht nu al te starten, neemt NMBS een belangrijke voorsprong. Hoe vroeger nieuwe medewerkers worden aangeworven, hoe sneller ze kunnen starten aan hun opleiding en inzetbaar zijn voor de treindienst. Met de lancering van NMBYES, een nieuwe werkgeverscampagne, wil NMBS zoveel mogelijk kandidaten bereiken.

Van de ruim 900 voorziene aanwervingen in 2027 zijn er meer dan 200 vacatures voor treinbestuurders, meer dan 200 voor treinbegeleiders en meer dan 200 voor techniek in de werkplaatsen. Daarnaast zoekt NMBS een veertigtal commerciële medewerkers en een veertigtal nieuwe medewerkers voor Securail, zowel veiligheidsagenten als dispatchers voor de controlekamers. Er zijn ook ongeveer 150 vacatures voor andere functies binnen NMBS en ruim 70 voor diverse IT-profielen.

Ook voor 2026 zijn er nog een aantal vacatures. Van de 1.000 vacatures voor dit jaar zijn er intussen al 850 ingevuld.

Betaalde opleiding voor unieke spoorjobs

Treinbestuurder, treinbegeleider en techniek zijn bij NMBS typische spoorjobs: unieke functies, met veel verantwoordelijkheid en een grote maatschappelijke impact. Omdat kandidaten de job niet op de schoolbanken leren, krijgen ze van NMBS een intensieve opleiding.

Die opleiding is betaald en duurt voor treinbestuurders ongeveer een jaar en voor treinbegeleiders een vijftal maanden.

Een job als treinbestuurder gaat gepaard met een aantrekkelijk salaris. Een treinbestuurder in opleiding kan rekenen op een nettoloon van ongeveer 2.250 euro. Eenmaal 'afgestudeerd' wordt dat minstens 2.500 euro. Voor een startende treinbegeleider bedraagt het nettoloon minstens 2.300 euro.

Nieuwe campagne: NMBYES

Om zoveel mogelijk kandidaten te bereiken, lanceerde NMBS de werkgeverscampagne **NMBYES!** Die toont NMBS als een werkgever waar medewerkers kansen krijgen, kunnen groeien, samenwerken met geëngageerde collega's en elke dag bijdragen aan de verdere verbetering van de dienstverlening en de mobiliteit van morgen. Echte NMBS-medewerkers geven de campagne een gezicht en vertellen wat hun job bijzonder maakt. De campagne loopt onder meer op radio, in de bioscoop, op sociale media, op schermen in stations en treinen en op de jobsite van NMBS.

Beelden van de nieuwe campagne, met op de foto rechts elektronicahersteller Maarten Herremans.

Kennismaken met de jobs

Op zondag 4 oktober neemt NMBS deel aan **Open Bedrijvendag**. Voor het eerst in 15 jaar opent ze

daarbij de deuren van haar centrale werkplaats in Mechelen voor het grote publiek. Een unieke kans om een blik achter de schermen te nemen, maar ook om kennis te maken met de verschillende jobs.

Daarnaast organiseert NMBS van maandag 19 tot en met zaterdag 24 oktober **Job Centraal in het station Antwerpen-Centraal**. Geïnteresseerden kunnen er de verschillende jobs ontdekken, medewerkers ontmoeten of een trein besturen op een treinsimulator. Antwerpen werd niet toevallig gekozen als locatie. Het station is één van de drukste van het land en de provincie telt bovendien een groot aantal vacatures.

Uitbreiding van het treinaanbod

De bijkomende medewerkers geven niet alleen ondersteuning aan de huidige teams, het laat ook verdere uitbreidingen van het treinaanbod toe.

Zo komen er dankzij het nieuwe vervoersplan 2026-2029 verspreid over het hele land bijna 600 treinen per week bij en krijgen 178 stations een betere bediening.

Dit jaar al 30.000 sollicitaties

Als werkgever blijft NMBS aan populariteit winnen. Tijdens de eerste acht maanden van dit jaar ontving NMBS al meer dan 30.000 sollicitaties. Bovendien kiest meer dan 30% van de nieuwe medewerkers voor NMBS op aanraden van een vriend, kennis of familielid die al bij NMBS werkt.

Meer informatie over de verschillende jobs bij NMBS is terug te vinden via nmbs.be/jobs.

<https://press.nmbs.be/nmbs-nu-al-gestart-met-zoektocht-naar-meer-dan-900-nieuwe-medewerkers-voor-2027>