

Perfekt pasning - ledelse hvor vi spiller hverandre gode

15.9.2026 - Linda Solberg Brattli Merete Løland | Bouvet

De fleste av oss har opplevd det. Team hvor samarbeidet flyter, hvor folk spiller hverandre gode, tør å si det som må sies og tar ansvar for helheten. Vi har også opplevd det motsatte. Forskjellen handler sjelden om talent alene. Ofte handler den om de små handlingene som bygger tillit, trygghet og retning i hverdagen. I fotball er en perfekt pasning ikke nødvendigvis din beste pasning, men den er timet riktig, gitt med riktig kraft og gjør at lagkameraten lykkes. Slik er det også i arbeidslivet. Ledelse handler ikke bare om formelle lederroller. Det handler om å se andre, skape flyt i samarbeidet og bidra til at mennesker rundt deg lykkes. Det er nettopp dette Grunnsteiner i teamledelse handler om.

Hvorfor bygger vi ledere midt i laget?

I Bouvet skjer mye av ledelsen nærmest kunden, leveransene og teamene. Mange av dem som påvirker retning, kultur og samarbeid har ikke et formelt personalansvar. Likevel er det ofte disse menneskene som setter tonen i hverdagen, skaper trygghet når ting er krevende og hjelper kolleger med å lykkes.

Derfor utviklet vi Grunnsteiner i teamledelse.

Programmet er ikke noe vi har kjøpt inn utenfra. Det er utviklet på tvers av regionene i Bouvet, basert på innsikt fra teamledere og andre lederroller. Målet var enkelt: å forstå hvilke utfordringer som møter dem som leder gjennom faglighet, relasjoner og samarbeid, og gi dem et felles fundament for rollen.

Programmet skal skape tryggere teamledere gjennom refleksjon, erfaringsdeling og praktisk trening knyttet til Bouvets kultur, lederprinsipper og teamledelse. Gjennom fire moduler får deltakerne konkrete verktøy for å bygge sterke team og utvikle samspillet mellom mennesker.

Fire grunnsteiner for godt lagspill

Midt i laget

Teamledelse handler ikke om å stå på sidelinjen og rope instruksjoner. Det handler om å være en del av laget. Teamlederen balanserer hensyn til medarbeidere, kunder og Bouvet, og bidrar til å bygge kultur gjennom handlinger i hverdagen.

Denne modulen gir deltakerne et felles fundament i Bouvets visjon, verdier og lederprinsipper, og utforsker hva det innebærer å være kulturbærer i praksis.

Perfekt pasning

En god lagspiller gjør andre gode. I denne modulen arbeider deltakerne med selvledelse, prioriteringer, teamutvikling og samspill. Hvordan kan du skape flyt i samarbeidet? Hvordan kan du legge til rette for at andre lykkes? Og hva er det egentlig som hindrer oss i å gi gode pasninger til hverandre?

Små handlinger kan ha stor effekt på laget.

Mellomrommet

Denne modulen handler om kommunikasjon, dialog og psykologisk trygghet. Deltakerne utforsker hvordan nærvær, tydelighet og gode samtaler bidrar til sterkere relasjoner og bedre samarbeid. Mellomrommet er et viktig kommunikasjonsrom – og her kan vi både øve og reflektere over egen praksis for bedre samarbeid.

Bli bedre sammen

Ingen utvikler seg alene.

Tillit, tilbakemeldinger og kontinuerlig læring er avgjørende for at team skal lykkes over tid. I denne modulen trener deltakerne på å gi og motta tilbakemeldinger og på å bygge en kultur hvor læring skjer hver dag. For mange starter reisen med ett enkelt spørsmål: *Kan du gi meg en tilbakemelding?*

Når kompetansen blir en kollektiv styrke

Det som gjør programmet verdifullt, er måten det læres på.

Deltakernes egne erfaringer er den viktigste læringskilden. Dialog prioriteres foran forelesning. Hver samling avsluttes med en konkret aksjon som skal prøves ut i egen hverdag.

Refleksjon. Dialog. Trening. Aksjon.

Kompetansen finnes allerede i Bouvet. Programmet gjør den synlig, delbar og anvendbar. Gjennom erfaringsdeling og nettverksbygging på tvers av kunder og fagmiljøer utvikler deltakerne et felles språk for ledelse.

Når to teamledere fra ulike deler av Bouvet møtes og begge snakker om «**mellomrommet**» eller «**den perfekte pasningen**», blir det lettere å lære av hverandre og hjelpe hverandre videre.

Det er kollektiv kompetanse i praksis.

<https://www.bouvet.no/bouvet-deler/perfekt-pasning>