

Odvedy dohodárov v roku 2026 a zmena od roku 2027

3.8.2026 - Jana Vašíčková | Podnikajte.sk

Aké odvedy sa platia z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru v roku 2026? Prinášame prehľad odvodových povinností aj stručné informácie o zmenách účinných od roku 2027.

Dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru predstavujú flexibilnú formu zamestnávania, ktorú zamestnávateľia využívajú najmä pri príležitostných, krátkodobých alebo sezónnych prácach. Aj pri tomto type pracovnoprávneho vzťahu však **vznikajú povinnosti v oblasti sociálneho a zdravotného poistenia**, ktoré sa vzťahujú ako na zamestnávateľa, tak aj na zamestnanca.

Sociálne a zdravotné odvedy z odmeny dohodára odvádza zamestnávateľ. Z odmeny zrazí poistné platené dohodárom, pripočíta poistné, ktoré platí ako zamestnávateľ, a v zákonných lehotách ho odvedie do príslušnej zdravotnej poisťovne a Sociálnej poisťovne.

Rozsah odvodových povinností závisí od viacerých okolností. Rozhodujúci je najmä druh uzatvorenej dohody, výška dosiahnutého príjmu, pravidelnosť jeho vyplácania, ako aj status dohodára.

Druhy dohôd vykonávaných mimo pracovného pomeru v roku 2026

Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce (ďalej len „Zákonník práce“) rozlišuje niekoľko druhov dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, ktoré sa odlišujú najmä účelom, na aký ich možno uzatvoriť. Niektoré dohody sú viazané na splnenie konkrétnej pracovnej úlohy alebo dosiahnutie určitého výsledku práce, iné sú určené na výkon opakujúcej sa činnosti alebo sezónnych prác. Od správneho výberu typu dohody závisí nielen spôsob výkonu práce, ale v niektorých prípadoch aj odvodový režim.

Podľa zákona Zákonníka práce možno v roku 2026 uzatvoriť tieto dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru:

- **dohoda o vykonaní práce** (§ 226 Zákonníka práce) – zamestnávateľ ju môže uzatvoriť s fyzickou osobou na dosiahnutie konkrétneho výsledku, pričom rozsah práce (pracovnej úlohy), na ktorý sa dohoda uzatvára, nesmie presiahnuť 350 hodín v kalendárnom roku u jedného zamestnávateľa,
- **dohoda o pracovnej činnosti** (§ 228a Zákonníka práce) – zamestnávateľ uzatvorí s fyzickou osobou dohodu o pracovnej činnosti, ak je cieľom vykonať určitú pracovnú činnosť, rozsah práce nepresahuje 10 hodín týždenne,
- **dohoda o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce** (§ 228a + príloha č. 1b Zákonníka práce) – predstavuje poddruh dohody o pracovnej činnosti; sezónnou prácou na účely dohody o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce je pracovná činnosť, ktorá je závislá od striedania ročných období, každý rok sa opakuje a nepresahuje 8 mesiacov v kalendárnom roku, rozsah práce na tento typ dohody nepresahuje 520 hodín v kalendárnom roku,
- **dohoda o brigádnickej práci študenta** (§ 227 a 228 Zákonníka práce) – tento typ dohody uzatvára zamestnávateľ s fyzickou osobou, ktorá má štatút žiaka strednej školy alebo štatút

študenta dennej formy vysokoškolského štúdia a ktorá nedovršila 26 rokov vek, pričom na základe dohody o brigádnickej práci študentov možno vykonávať prácu v rozsahu najviac 20 hodín týždenne v priemere.

Pravidelný a nepravidelný príjem z dohôd v roku 2026

Pri posudzovaní odvodových povinností je dôležité aj to, či dohoda zakladá nárok na pravidelný alebo nepravidelný príjem. Toto rozlíšenie má vplyv na vznik a rozsah sociálneho poistenia, a tým aj na výšku odvodov.

Za **dohodu s pravidelným príjmom** sa považuje dohoda, pri ktorej sa **odmena vypláca každý kalendárny mesiac**. Ak je **odmena vyplatená jednorazovo alebo za dlhšie obdobie ako jeden mesiac** (napríklad po ukončení práce alebo raz za niekoľko mesiacov), ide spravidla o **dohodu s nepravidelným príjmom**. Za dohodu s nepravidelným príjmom sa považuje aj dohoda uzatvorená najviac na jeden kalendárny mesiac, keďže odmena sa pri nej vypláca jednorazovo.

V praxi sa za dohody s nepravidelným príjmom najčastejšie považujú dohody o vykonaní práce. Naopak, dohody o pracovnej činnosti vrátane dohôd o brigádnickej práci študentov spravidla zakladajú nárok na pravidelný príjem (a to bez ohľadu, či v danom mesiaci dohodár pracoval alebo nie). Zákonník práce pri nich upravuje, že odmena za vykonanú prácu je splatná a musí byť vyplatená najneskôr do konca kalendárneho mesiaca, ktorý nasleduje po mesiaci, v ktorom sa práca vykonala. Pri dohode o pracovnej činnosti a dohode o brigádnickej práci študenta ide o nepravidelný príjem iba vtedy, ak je dohoda uzatvorená na obdobie do 1 mesiaca.

Zdravotné odvody z dohody v roku 2026 a ich splatnosť

Na rozdiel od sociálneho poistenia sa **zdravotné poistenie uhrádza formou preddavkov**. Preddavok na zdravotné poistenie z odmeny dohodára vypočíta a zrazí zamestnávateľ, ktorý ho následne odvedie príslušnej zdravotnej poisťovni. Konečné vysporiadanie zaplatených preddavkov sa vykoná prostredníctvom ročného zúčtovania zdravotného poistenia, v ktorom zdravotná poisťovňa posúdi skutočnú výšku poistného za daný kalendárny rok.

Dohodár, ktorý pracuje len niekoľko dní v týždni, resp. niekoľko dní v mesiaci, a teda nie je počas celého obdobia zdravotne poistený napríklad ako zamestnanec (u toho istého alebo aj u iného zamestnávateľa), poistenec štátu alebo z iného právneho titulu, si musí vyriešiť svoje postavenie voči zdravotnej poisťovni. Ak za neho v ostatných dňoch neplatí poistné žiadny platiteľ poistného, môže mu vzniknúť povinnosť uhradiť si zdravotné poistenie ako samoplatiteľ. Takáto situácia môže nastať napríklad pri dohodách s nepravidelným výkonom práce, keď dohodár nepracuje počas celého mesiaca a zároveň nemá iný dôvod, z ktorého by bol zdravotne poistený. Ak by si svoj vzťah voči zdravotnej poisťovni nevysporiadal ako samoplatiteľ, môže mu v ročnom zúčtovaní zdravotného poistenia za príslušný kalendárny rok vzniknúť nedoplatok.

Zdravotné odvody sa vzťahujú na všetky typy dohôd, **okrem dohôd o brigádnickej práci študenta** (nakolko sú študenti poistencami štátu) **a dohôd poberateľov starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku** (okrem osôb, ktoré ho aktuálne nepoberajú), **výsluhového dôchodku v dôchodkovom veku a invalidného výsluhového dôchodku**.

V nasledujúcej tabuľke prinášame prehľad sadzieb zdravotných odvodov, ktoré sa platia z niektorých dohôd mimo pracovného pomeru v roku 2026:

Zdroj: Vlastné spracovanie

Zdravotné odvody	% poistného u zamestnanca	% poistného u zamestnávateľa
Dohodár bez zdravotného postihnutia 5 %		11 %
Dohodár so zdravotným postihnutím 2,5 %		5,5 %

Preddavok na zdravotné obdobie je **splatný v deň výplaty príjmu zamestnancov za príslušný kalendárny mesiac**.

Sociálne odvody z dohody v roku 2026

Jednotlivé druhy poistného na sociálne poistenie sa pri dohodách platia z vymeriavacieho základu, t. j. z odmeny vyplatenej na základe dohody.

Rozsah jednotlivých druhov poistného a výška sadziieb sa však líšia v závislosti od konkrétnej situácie dohodára – iné pravidlá sa uplatňujú pri klasickom dohodárovi a iné napríklad pri študentovi či poberateľovi dôchodku, ktorí môžu za splnenia zákonných podmienok využiť odvodové zvýhodnenie.

Odvodové povinnosti dohodára a zamestnávateľa v oblasti sociálneho poistenia závisia taktiež od druhu uzatvorenej dohody, postavenia dohodára a toho, či dohoda zakladá nárok na pravidelný alebo nepravidelný príjem.

Konkrétne sadzby poistného, ktoré platia pre klasického dohodára, študenta či dôchodcu, prinášame v článku nižšie, v prehľadných tabuľkách.

Odvodová odpočítateľná položka u dohodára v roku 2026

Prostredníctvom odvodovej odpočítateľnej položky sa u vybraných dohodárov znižuje vymeriavací základ na platenie poistného. Uplatnenie odvodovej odpočítateľnej položky u dohodárov tak znižuje odvodové zaťaženie, čím dohodár získava vyššiu čistú mzdu.

Nárok na uplatnenie odvodovej odpočítateľnej položky závisí od postavenia dohodára a splnenia zákonných podmienok. Ich prehľad prináša nasledujúca tabuľka:

Zdroj: Vlastné spracovanie

Druh odvodovej odpočítateľnej položky	Kto si ju môže uplatniť?
Odvodová odpočítateľná položka v sociálnom poistení vo výške 200 €	Uplatňuje sa u vybraných dohodárov: študenti pracujúci na dohodu o brigádnickej práci študentov, dôchodcovia pracujúci na dohodu o pracovnej činnosti alebo dohodu o vykonaní práce. Odvodová odpočítateľná položka sa odpočítava z vymeriavacieho základu zamestnanca aj zamestnávateľa na starobné poistenie, invalidné poistenie a poistenie do rezervného fondu solidarity (tu iba u zamestnávateľa, zamestnanec ho neplatí).
Odvodová odpočítateľná položka v sociálnom poistení pri dohodách o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce	<i>Upozornenie: Túto odvodovú odpočítateľnú položku nemožno uplatniť pri dohode o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce.</i> Dohodári pracujúci na dohodu o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce si povinne uplatňujú odvodovú odpočítateľnú položku, ktorá je v roku 2026 vo výške 762 €. Odpočítateľná položka znižuje vymeriavací základ na starobné poistenie a poistenie v nezamestnanosti pre zamestnávateľa aj zamestnanca.

Odvodová odpočítateľná položka u dohodára od 1.1.2027

Od 1. januára 2027 dôjde k rozšíreniu okruhu osôb, ktoré si budú môcť uplatniť odvodovú odpočítateľnú položku pri práci na dohodu. Okrem študentov a poberateľov dôchodkov ju budú môcť za splnenia zákonných podmienok využiť **aj osoby pracujúce na základe dohody o vykonaní práce alebo dohody o pracovnej činnosti počas materskej, otcovskej alebo rodičovskej dovolenky**.

Od 1. januára 2027 sa výška odvodovej odpočítateľnej položky zvyšuje, zo súčasných 200 € na 300 € mesačne.

Osoba na materskej, otcovskej alebo rodičovskej dovolenke sa bude môcť sama rozhodnúť, či si odvodovú odpočítateľnú položku uplatní. Ak bude pracovať na základe viacerých dohôd, bude ju môcť v jednom kalendárnom mesiaci využiť len pri jednej z nich. Na jej uplatnenie bude potrebné písomne oznámiť zamestnávateľovi, že si odvodovú odpočítateľnú položku uplatňuje, a zároveň preukázať čerpanie materskej, otcovskej alebo rodičovskej dovolenky. Rovnako ako pri študentoch a poberateľoch dôchodkov sa odvodová odpočítateľná položka bude vzťahovať len na dôchodkové poistenie.

Odvody z dohôd klasických dohodárov v roku 2026 - pravidelný a nepravidelný príjem - tabuľka

V nasledujúcej tabuľke uvádzame sadzby poistného, ktoré sa vzťahujú na **dohodárov pracujúcich na základe dohody o pracovnej činnosti alebo dohody o vykonaní práce, a ktorí nie sú študentami alebo dôchodcami**, pre pravidelný aj nepravidelný druh príjmu:

*Znížená sadzba odvodov sa uplatní u zamestnanca so zdravotným postihnutím.

Zdroj: Sociálna poisťovňa

Odvody	Nepravidelný príjem	Pravidelný príjem		
Dohodár	Zamestnávateľ	Dohodár	Zamestnávateľ	
Sociálne poistenie, z toho:	7,00 %	22,80 %	22,80 %	25,20 %
Nemocenské poistenie	x	x	1,40 %	1,40 %
Starobné poistenie	4,00 %	14,00 %	4,00 %	14,00 %
Invalidné poistenie	3,00 %	3,00 %	3,00 %	3,00 %
Poistenie v nezamestnanosti	x	x	1,00 %	1,00 %
Úrazové poistenie	x	0,80 %	x	0,80 %
Garančné poistenie	x	0,25 %	x	0,25 %
Rezervný fond solidarity	x	4,75 %	x	4,75 %
Poistenie na financovanie podpory v čase skrátenej práce	x	x	x	x
Zdravotné poistenie	5,00 %, resp. 2,50 %*	11,00 %, resp. 5,50 %*	5,00 %, resp. 2,50 %*	11,00 %, resp. 5,50 %*
Odvody spolu	12,00 %, resp. 9,50 %*	33,80 %, resp. 28,30 %*	14,40 %, resp. 11,90 %*	36,20 %, resp. 30,70 %*

Odvody z dohody o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce v roku 2026 (klasický dohodár) - tabuľka

V ďalšej tabuľke uvádzame sadzby odvodov, ktoré platia pre klasického **dohodára pracujúceho na dohodu o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce** v roku 2026, a ktorý nie je poberateľom dôchodku:

*V prípade, že mesačná odmena dohodára prekračuje sumu odvodovej odpočítateľnej položky (je vyššia ako 762 €), poistné na starobné poistenie a poistenie v nezamestnanosti platí zamestnávateľ aj dohodár iba z rozdielu prevyšujúceho 762 €.

Zdroj: Sociálna poisťovňa

Odvody	Odvody dohodára - sezónna práca	Odvody zamestnávateľa - sezónna práca		
do sumy 762 €	nad 762 €*	do sumy 762 €	nad 762 €*	
Sociálne poistenie, z toho:	4,40 %	9,40 %	10,20 %	25,20 %
Nemocenské poistenie	1,40 %	1,40 %	1,40 %	1,40 %
Starobné poistenie	x	4,00 %	x	14,00 %
Invalidné poistenie	3,00 %	3,00 %	3,00 %	3,00 %
Poistenie v nezamestnanosti	x	1,00 %	x	1,00 %
Úrazové poistenie	x	x	0,80 %	0,80 %
Garančné poistenie	x	x	0,25 %	0,25 %
Rezervný fond solidarity	x	x	4,75 %	4,75 %
Poistenie na financovanie podpory v čase skrátenej práce	x	x	x	x
Zdravotné poistenie	5,00 %, resp. 2,50 %	5,00 %, resp. 2,50 %	11,00 %, resp. 5,50 %	11,00 %, resp. 5,50 %
Odvody spolu	9,40 %, resp. 6,90 %	14,40 %, resp. 11,90 %	21,20 %, resp. 15,70 %	36,20 %, resp. 30,70 %

Odvody z dohody o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce v roku 2026 (invalidný a starobný dôchodca) - tabuľka

Ak **starobný dôchodca, predčasný starobný dôchodca, invalidný dôchodca či invalidný dôchodca v dôchodkovom veku** uzatvorí v roku 2026 **dohodu o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce**, budú sa neho vzťahovať odvody podľa nasledujúcej tabuľky:

*V prípade, že mesačná odmena dohodára prekračuje sumu odvodovej odpočítateľnej položky (je vyššia ako 762 €), poistné na starobné poistenie a poistenie v nezamestnanosti (ktoré platia iba výsluhoví dôchodcovia v dôchodkovom veku) platí zamestnávateľ aj dohodár iba z rozdielu prevyšujúceho 762 €.

**Pri predčasnom starobnom dôchodku podlieha odmena zdravotným odvodom na strane dohodára aj zamestnávateľa, ak je predčasný starobný dôchodok priznaný, ale vyplácanie dôchodku je pozastavené.

***Výsluhoví dôchodcovia, dôchodcovia v dôchodkovom veku, invalidní výsluhoví dôchodcovia a

invalidní dôchodcovia s poklesom schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o 40 % - 70 %, ktorí pracujú na základe dohody o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce, platia navyše okrem vyššie uvádzaných odvodov aj poistné na poistenie v nezamestnanosti v sadzbe 1 %, po zohľadnení odvodovej odpočítateľnej položky.

Zdroj: Sociálna poisťovňa

Odvody	Poberateľ invalidného dôchodku a invalidného dôchodku v dôchodkovom veku		Poberateľ starobného a predčasného** starobného dôchodku						
	Dohodár	Zamestnávateľ	Dohodár	Zamestnávateľ					
	do sumy 762 €	nad 762 €*	do sumy 762 €	nad 762 €*	do sumy 762 €	nad 762 €*	do sumy 762 €	nad 762 €*	
Sociálne poistenie, z toho:		4,40 %	8,40 %	10,20 %	24,20 %	1,40 %	5,40 %	7,20 %	21,20 %
Nemocenské poistenie		1,40 %	1,40 %	1,40 %	1,40 %	1,40 %	1,40 %	1,40 %	1,40 %
Starobné poistenie	x		4,00 %	x	14,00 %	x	4,00 %	x	14,00 %
Invalidné poistenie		3,00 %	3,00 %	3,00 %	3,00 %	x	x	x	x
Poistenie v nezamestnanosti***	x		x	x	x	x	x	x	v
Úrazové poistenie	x		x	0,80 %	0,80 %	x	x	0,80 %	0,80 %
Garančné poistenie	x		x	0,25 %	0,25 %	x	x	0,25 %	0,25 %
Rezervný fond solidarity	x		x	4,75 %	4,75 %	x	x	4,75 %	4,75 %
Poistenie na financovanie podpory v čase skrátenej práce	x		x	x	x	x	x	x	x
Zdravotné poistenie	x		x	x	x	x	x	x	x
Odvody spolu		4,40 %	8,40 %	10,20 %	24,20 %	1,40 %	5,40 %	7,20 %	21,20 %

Odvedy dôchodcov z dohody o pracovnej činnosti a dohody o vykonaní práce v roku 2026 - tabuľka

Ak ste **poberateľom dôchodku a pracujete na základe dohody o pracovnej činnosti alebo dohody o vykonaní práce**, budú sa na vás i vášho zamestnávateľa vzťahovať rovnaké odvody, a to bez ohľadu na to, či máte nárok na pravidelný alebo nepravidelný príjem:

*Platné pre dôchodcov, ktorí si uplatňujú odvodovú odpočítateľnú položku.

**Platné pre dôchodcov, ktorí si odvodovú odpočítateľnú položku neuplatnia, alebo uplatnia, no ich

príjem prevýši sumu 200 € mesačne. Výnimkou je platenie poisteného na garančné a úrazové poistenie, ktoré za dohodára platí zamestnávateľ z celej výšky odmeny bez ohľadu na to, či si dôchodca uplatní alebo neuplatní odvodovú odpočítateľnú položku.

Zdroj: Sociálna poisťovňa

Odvody	Poberateľ starobného, predčasného starobného a výsluhového dôchodku pri dovršení dôchodkového veku		Poberatelia invalidného dôchodku a výsluhového invalidného dôchodku					
	Dohodár	Zamestnávateľ	Dohodár	Zamestnávateľ				
	do sumy 200 €* nad 200 €**		do sumy 200 €* nad 200 €**		do sumy 200 €* nad 200 €**		do sumy 200 €* nad 200 €**	
Sociálne poistenie, z toho:	0,00 %		4,00 %	1,05 %	19,80 %	0,00 %	7,00 %	1,05 % 22,80 %
Nemocenské poistenie	x		x	x	x	x	x	x
Starobné poistenie	x		4,00 %	x	14,00 %	x	4,00 %	x 14,00 %
Invalidné poistenie	x		x	x	x	x	3,00 %	x 3,00 %
Poistenie v nezamestnanosti	x		x	x	x	x	x	x
Úrazové poistenie	x		x	0,80 %	0,80 %	x	x	0,80 % 0,80 %
Garančné poistenie	x		x	0,25 %	0,25 %	x	x	0,25 % 0,25 %
Rezervný fond solidarity	x		x	x	4,75 %	x	x	x 4,75 %
Poistenie na financovanie podpory v čase skrátenej práce	x		x	x	x	x	x	x
Zdravotné poistenie	x		x	x	x	x	x	x
Odvody spolu	0,00 %		4,00 %	1,05 %	19,80 %	0,00 %	7,00 %	1,05 % 22,80 %

U dohodárov, ktorí sú **poberateľmi predčasného starobného dôchodku** je dôležité sledovať výšku príjmu z dohody. **Ak totiž úhrn príjmov takéhoto dohodára prekročí 2 400 € za kalendárny rok (pre rok 2027 bude platiť suma 3 600 €), Sociálna poisťovňa zastaví výplatu dôchodku.** Do rozhodnutia o priznaní predčasného starobného dôchodku je dôchodca povinný platiť zdravotné odvody, nakoľko nie je ešte poistencom štátu.

Odvody študentov z dohody o brigádnickej práci študenta v roku 2026

V poslednej časti článku prinášame prehľad sadzieb odvodov u **dohodárov, ktorí sú študentami**, pričom tabuľka obsahuje sadzby pri uplatnení aj pri neuplatnení odvodovej odpočítateľnej položky na sociálne poistenie. Uvádzané sadzby odvodov sú rovnaké v prípade dohody s nárokom na pravidelný či nepravidelný príjem:

*Výška odvodov platí pre študentov, ktorí si uplatňujú odvodovú odpočítateľnú položku.

**Výška odvodov, ktorá sa vzťahuje na študentov, ktorí si uplatnia odvodovú odpočítateľnú položku, ale ich príjem prevýši sumu 200 eur mesačne a tiež na študentov, ktorí si odvodovú odpočítateľnú položku neuplatňujú.

Zdroj: Sociálna poisťovňa

Odvody	Dohodár – študent	Zamestnávateľ		
			do sumy 200 €* nad 200 €**	do sumy 200 €* nad 200 €**
Sociálne poistenie, z toho:	0,00 %	7,00 %	1,05 %	22,80 %
Nemocenské poistenie	x	x	x	x
Starobné poistenie	x	4,00 %	x	14,00 %
Invalidné poistenie	x	3,00 %	x	3,00 %
Poistenie v nezamestnanosti	x	x	x	x
Úrazové poistenie	x	x	0,80 %	0,80 %
Garančné poistenie	x	x	0,25 %	0,25 %
Rezervný fond solidarity	x	x	x	4,75 %
Poistenie na financovanie podpory v čase skrátenej práce	x	x	x	x
Zdravotné poistenie	x	x	x	x
Odvody spolu	0,00 %	7,00 %	1,05 %	22,80 %

Splatnosť poistného na sociálne poistenie z dohody

Poistné na sociálne poistenie je splatné:

- ak ide o pravidelný príjem z dohody – v deň určený na výplatu príjmov zamestnancov, napr. 15. deň v mesiaci, v posledný deň v mesiaci,
- ak ide o nepravidelný príjem z dohody – poistné sa neplatí v priebehu trvania dohody, platí sa:
 - do 8. dňa kalendárneho mesiaca, ktorý nasleduje po mesiaci, v ktorom právny vzťah zanikol, resp.
 - do 8. dňa kalendárneho mesiaca, ktorý nasleduje po mesiaci, v ktorom sa príjem vyplatil.

Prečítajte si celý článok

na: <https://www.podnikajte.sk/socialne-a-zdravotne-odvody/odvody-dohodarov-v-2026-zmena-od-2027> © Podnikajte.sk

<https://www.podnikajte.sk/socialne-a-zdravotne-odvody/odvody-dohodarov-v-2026-zmena-od-2027>