

ZÁKON O ROVNAKOM ODMEŇOVANÍ MUŽOV A ŽIEN: MINISTERSTVO PRÁCE ZVEREJNILO METODIKU

8.7.2026 - Štěpán Štarha, Lucia Gátová | HAVEL & PARTNERS

V nadväznosti na náš predchádzajúci Flash News **ZÁKON O ROVNAKOM ODMEŇOVANÍ MUŽOV A ŽIEN: PREHLAD POVINNOSTÍ ZAMESTNÁVATEĽOV** Vás informujeme, že **Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR zverejnilo dňa 30. júna 2026 avizovanú metodiku, ktorá má zamestnávateľom pomôcť pri posudzovaní a porovnávaní hodnoty práce v súvislosti s novým zákonom o rovnakom odmeňovaní.**

KDE METODIKU NÁJDETE?

Metodika spolu so sprievodným Excel nástrojom na hodnotenie pracovných pozícií je dostupná na webovom sídle Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR:

<https://www.employment.gov.sk/sk/ministerstvo/rovnost/odmenovanie>

ČO METODIKA OBSAHUJE?

Metodika predstavuje praktické usmernenie k plneniu povinností vyplývajúcich zo zákona o rovnakom odmeňovaní. Hoci **nie je pre zamestnávateľov právne záväzná**, jej cieľom je uľahčiť praktickú aplikáciu nových zákonných požiadaviek.

Vychádza z **analytickej bodovej metódy**, ktorú považuje za najvhodnejší spôsob hodnotenia práce. Tá umožňuje systematicky porovnávať hodnotu jednotlivých pracovných pozícií na základe vopred stanovených hodnotiacich faktorov. Konkrétne váhy jednotlivých faktorov si však každý zamestnávateľ určuje podľa vlastných potrieb.

Súčasťou metodiky je aj **Excel nástroj**, ktorý umožňuje bodové hodnotenie pracovných pozícií s automatickým výpočtom výsledného skóre. Metodika zdôrazňuje, že predmetom hodnotenia je vždy pracovná pozícia, nie konkrétny zamestnanec.

Samostatná časť metodiky je venovaná zamestnávateľom s regulovaným odmeňovaním, najmä v štátnej službe a pri výkone práce vo verejnom záujme.

ČO TO ZNAMENÁ PRE ZAMESTNÁVATEĽOV?

Zákon nadobudol účinnosť **7. júna 2026** a kľúčová povinnosť zamestnávateľov – zaviesť štruktúru odmeňovania založenú na objektívnych, rodovo neutrálnych a nediskriminačných kritériách – musí byť splnená **do 31. júla 2026**. Zverejnená metodika prichádza práve v období, keď sa zamestnávatelia pripravujú na splnenie tejto povinnosti.

Ak ste tak ešte neurobili, odporúčame oboznámiť sa s metodikou a posúdiť, či váš systém hodnotenia pracovných miest a odmeňovania spĺňa požiadavky novej legislatívy. Ak už využívate vlastný alebo komerčný systém hodnotenia pracovných miest, odporúčame overiť, či zohľadňuje všetky štyri zákonné kritériá hodnoty práce a je založený na rodovo neutrálnych princípoch.

S ČÍM VÁM MŮŽEME POMŮCT?

Radi vám pomôžeme posúdiť súlad Vašich procesov odmeňovania s novou legislatívou, vrátane revízie mzdových predpisov, nastavenia alebo preverenia systému hodnotenia pracovných miest a prípravy na plnenie nových informačných a reportovacích povinností. V prípade akýchkoľvek otázok alebo záujmu o individuálne poradenstvo nás neváhajte kontaktovať.

<https://www.havelpartners.sk/zakon-o-rovnakom-odmenovani-muzov-a-zien-ministerstvo-prace-zverejnilo-metodiku>