

1. julij je skrajni rok za izplačilo regresa za letni dopust

1.7.2026 - | gov.si

Znesek regresa mora biti najmanj v višini minimalne plače, kar pomeni, da mora delodajalec v letu 2026 delavcem izplačati najmanj 1.481,88 evrov regresa.

Izplačilo regresa za letni dopust je tako zakonska obveznost delodajalca, hkrati pa je tudi ključen dejavnik pri **zagotavljanju počitka** in **obnavljanja psihofizičnih sposobnosti delavcev**.

Delodajalec je sicer po zakonu dolžan izplačati regres za letni dopust **najmanj v višini minimalne plače, če je delavec zaposlen celo leto** in ima pravico do celotnega letnega dopusta. Če delavec ni zaposlen celo koledarsko leto, je upravičen do **sorazmernega dela regresa**. Pravico do regresa za letni dopust imajo tudi delavci, ki delajo s krajšim delovnim časom, vendar se ta sorazmerno prilagodi delovnemu času, določenem v pogodbi o zaposlitvi.

Regres za letni dopust lahko delodajalec **izplača tudi po 1. juliju**, vendar **najkasneje do 1. novembra** tekočega koledarskega leta. Takšna izjema velja, če delodajalca pesti **nelikvidnost**, vendar še to le, **če delodajalcu to omogoča kolektivna pogodba na ravni dejavnosti**.

Inšpektorat za delo izplačilu regresa za letni dopust (in tudi na splošno izplačilu plače in drugih prejemkov) že vrsto let namenja ključno pozornost v svojih nadzorih. Tudi v letu 2026 bomo **po 1. juliju izvajali usmerjeno akcijo nadzora glede izplačevanja regresa**, pri čemer bo nadzor prednostno usmerjen k tistim, ki so v preteklosti že kršili določbe predpisov glede plačila za delo in zaposlujejo večje število delavcev.

Pri tem bomo ponovno **sodelovali tudi s Finančno upravo (FURS)**. Ocenjujemo, da je sodelovanje s FURS v zvezi z delodajalci, ki za posamezne delavce niso oddali REK obrazca za izplačilo regresa, primer dobrega in učinkovitega sodelovanja dveh nadzornih organov. Ugotavljamo tudi, da z uvedbo inšpekcijskih postopkov zavezanci regres v nadaljevanju dejansko izplačajo, v nasprotnem primeru ga verjetno nekateri delavci ne bi prejeli.

Neizplačilo regresa za letni dopust predstavlja prekršek, za katerega so **določene globe**. Delodajalcu grozi kazen v višini **od 3000 do 20.000 evrov**. Manjšim delodajalcem – ki zaposlujejo deset ali manj delavcev (to so lahko pravne osebe, samostojni podjetniki posamezniki ali posameznice, ki samostojno opravljajo dejavnost) – pa se lahko izreče kazen v višini od 1500 do 8000 evrov. Odgovorni osebi delodajalca pravne osebe ter odgovorni osebi v državnem organu ali lokalni skupnosti pa grozi kazen v višini od 450 do 2000 evrov.

Neizplačilo regresa za letni dopust lahko za delodajalca pomeni tudi **negativne posledice** pri uveljavljanju drugih pravic. Na primer, lahko zaradi tega dobi **prepoved zaposlovanja, samozaposlovanja in dela tujcev**, je omejen pri sodelovanju v postopkih **javnega naročanja** ter ima omejitve pri **ustanavljanju družb**. Tudi zato je pomembno, da delodajalci dosledno izpolnjujejo svoje obveznosti glede izplačila regresa za letni dopust, in s tem zagotavljajo spoštovanje pravic delavcev ter izboljšujejo delovne pogoje v podjetjih.

<https://www.gov.si/novice/2026-07-01-1-julij-je-skrajni-rok-za-izplacilo-regresa-za-letni-dopust>