

Odziv ministrstva na domnevne kršitve pravic tujim delavcem

4.5.2026 - | gov.si

V medijih v zadnjih dneh ponovno beremo o kršitvah pravic tujim delavcem. Tokrat gre za indijske delavce, ki so po treh mesecih dela prejeli komaj petino obljubljenega zaslужka. Na ministrstvu v zvezi s tem poudarjamo, da takšne zgodbe niso le moralno nesprejemljive, ampak tudi v nasprotju z zakonodajo.

Delodajalec mora delavcu zagotavljati delo in ga za opravljeno delo tudi ustrezno plačati, kot je določeno v pogodbi o zaposlitvi in zakonodaji. Plača mora biti izplačana najmanj v višini minimalne plače za polni delovni čas, in sicer najpozneje 18 dni po koncu plačilnega obdobja, praviloma na bančni račun. Poleg plače mora delodajalec povrniti tudi stroške, povezane z delom (prevoz, prehrana, službena potovanja). Delavec mora prejeti tudi pisni obračun plače, ki omogoča pravno uveljavljanje terjatev. Delodajalec ne sme samovoljno zadrževati izplačil ali pobotati svojih terjatev brez pisnega soglasja delavca.

Glede varnosti in zdravja pri delu je delodajalec v celoti odgovoren za varne delovne pogoje, ustrezno opremo, usposabljanje ter zagotavljanje prve pomoči.

Če torej navedbe, ki jih izpostavljajo mediji, držijo, gre za resne kršitve, tako glede neizplačevanja plač kot tudi varnosti pri delu, kjer je delodajalec dolžan zagotoviti zaščito in takojšnjo pomoč ob poškodbah. Primer domnevnih kršitev pravic indijskim delavcem že preiskuje Inšpektorat Republike Slovenije za delo.

<https://www.gov.si/novice/2026-05-04-odziv-ministrstva-na-domnevne-kršitve-pravic-tujim-delavcem>