

Nové workshopy studentského spolku ESN UWB pomáhají nejen s přípravou na povolání

15.4.2026 - Michal Ptáček | Západočeská univerzita v Plzni

Životopisy, pohovory a pak hlavně příliš rychle nevyhořet. Přechod ze studentského života do pracovní každodennosti bývá náročný. Nejdříve musí uchazeč zaměstnavatele vůbec zaujmout a pak si musí v práci zajistit růst. Praktické nástroje a rady studujícím nabídl první ze série workshopů ESN UWB.

Studentský spolek Erasmus Student Network na Západočeské univerzitě v Plzni (ESN UWB) spustil novou sérii workshopů. Cílem je zajistit studujícím přístup a příležitosti k osobnímu rozvoji i mimo výuku. První workshop pořádaný přímo na půdě ZČU nabídl účastníkům pomoc s hledáním práce. Zároveň taky ukázal cestu, jak v zaměstnání fungovat a růst, aby člověk po prvním měsíci nevyhořel. Program přilákal více než tři desítky studujících.

Co firmy skutečně hledají, co v životopisech přeskakují a jaké opakující se vzorce rozhodují o tom, kdo dostane pozvánku na pohovor. Právě tyto a další informace poskytl účastníkům vedoucí workshopu Dalibor Herbrich, zakladatel pracovní aplikace QuickJOBS. Každoročně se setkává s více než třemi stovkami HR manažerů a recruiterů, jejich nároky, postupy a požadavky tak velmi dobře zná. *„Pro studující je to přesně ten druh poznatků, ke kterému se ve výuce dostanou jen těžko, protože přichází přímo z praxe,“* řekl místopředseda spolku Michal Ptáček.

Série workshopů podporovaná z univerzitního grantu bude pokračovat během letního semestru. Členové spolku ESN UWB ji chtějí postupně rozšiřovat o další přednášky, kurzy i přednášející. V současnosti už také hledají další možnosti podpory, aby se mohla podobná setkání pro studující pořádat pravidelně. Podle Ptáčka už první workshop ukázal, že mají podobné aktivity smysl: *„Tato akce představovala jasné potvrzení, že tento typ praktického vzdělávání má pro studující svůj význam.“*

Erasmus Student Network je známý především podporou zahraničních studentů, buddy programy a komunitními akcemi. Workshopy se ale zrodily z interních potřeb spolku. Mnoho členů odvádí obrovské množství dobrovolné práce. Organizují akce, vedou týmy, řeší problémy, komunikují s partnery a nesou odpovědnost, která má velmi blízko ke skutečné projektové práci. Tento růst je podle vedení spolku nutné podporovat cíleně.

<https://info.zcu.cz/Nove-workshopy-studentskeho-spolku-ESN-UWB-pomahaji-nejen-s-pripravou-na-povolani/clanek.jsp?id=9344>