

Změny v oblasti zaměstnanosti a podpory v nezaměstnanosti od 1. ledna 2026

5.1.2026 - | Úřad práce ČR

Od 1. ledna 2026 vstupují v platnost změny vyplývající z novely zákoníku práce a souvisejících právních předpisů v gesci Ministerstva práce a sociálních věcí. Tyto změny se promítají také do agendy Úřadu práce České republiky a týkají se uchazečů o zaměstnání, zájemců o rekvalifikaci i zaměstnavatelů.

Cílem změn je posílit ochranu osob bez práce, zjednodušit administrativu a lépe motivovat k aktivnímu návratu na trh práce.

- Maximální podpůrná dávka je od ledna 2026 stanovena na 80 % průměrné mzdy v národním hospodářství.
- To sjednocuje pravidla i pro ty, kteří měli vyšší příjem.
- V prvních měsících podpůrné doby bude nově podpora činit **80 %** průměrného čistého měsíčního výdělku (nebo vyměřovacího základu OSVČ). To je nárůst oproti dosavadním 65 %.
- Následně se podpora snižuje: další období bude **50 %** a zbývající část podpůrné doby **40 %** (dříve 50 % a 45 %).
- Mění se také délka podpůrné doby podle věku uchazeče při podání žádosti a posouvají se věkové hranice, které podpůrnou dobu určují.
- Ruší se také dosavadní redukováná výše podpory při dobrovolném odchodu ze zaměstnání.
- Nově se bude podpora vyplácet ve stejné výši podle věkové skupiny, bez ohledu na důvod ukončení pracovního poměru.
- Podpora při rekvalifikaci bude činit **80 %** předchozího průměrného měsíčního čistého výdělku nebo vyměřovacího základu.
- Tím by se měla zvýšit motivace ke změně profese a usnadnit návrat na trh práce.
- Novela také upravuje výši podpory v nezaměstnanosti a podpory při rekvalifikaci pro uchazeče o zaměstnání bez předchozích příjmů, kteří v rozhodném období neměli standardní zaměstnání, pokud splní zákonné podmínky.
 - první 2 měsíce: 0,4násobek průměrné mzdy (dosud 0,15násobek)
 - další 2 měsíce: 0,2násobek průměrné (dosud 0,12násobek)
 - zbývající doba: 0,15násobek průměrné mzdy (dosud 0,11násobek)
- Minimální mzda se zvyšuje o 1 600 Kč na **22 400 Kč měsíčně**.
- Odpovídající hodinová sazba při stanovené týdenní pracovní době 40 hodin činí 134,40 Kč.
- Zvýšení vychází z valorizačního mechanismu zakotveného do zákoníku práce v roce 2024.
- Tento mechanismus zajišťuje, aby byl vývoj minimální mzdy předvídatelný a transparentní.

<https://www.uradprace.cz/zmeny-v-oblasti-zamestnanosti-a-podpory-v-nezamestnanosti-od-1-ledna-2026>