

Novou budovu bychom mohli mít do konce roku 2030

12.11.2025 - Michal Janovský | Vysoká škola chemicko-technologická v Praze

Rektor VŠCHT Praha Milan Pospíšil v rozhovoru hodnotí start nového akademického roku, přibližuje aktuální stav příprav výstavby nové budovy na Vítězném náměstí i změny, které čekají univerzitu v oblasti financí, kariérního řádu či doktorského studia. Mluví také o své nové roli místopředsedy České konference rektorů a vysvětluje, proč je pro univerzitu klíčové být konkurenceschopný nejen ve vědě a vzdělávání, ale i na trhu práce.

V listopadu uplynou čtyři roky od doby, kdy VŠCHT prodala část pozemků na Vítězném náměstí. S tím, že výnos reinvestuje do výstavby vlastní nové budovy na témže místě. V jaké fázi je proces výstavby nyní?

V současné době probíhá veřejná architektonická soutěž na zpracování komplexního architektonického návrhu nové budovy na Vítězném náměstí za podmínky respektování zadaných urbanistických principů a požadovaného stavebního programu. Dvoukolová soutěž probíhá podle pravidel České komory architektů s komisí renomovaných architektů a slibujeme si od ní, že získáme návrh investičně reálné a provozně udržitelné reprezentativní budovy, která doplní oba stávající historické objekty naší vysoké školy v Kampusu Dejvice. Vyhlášení výsledků soutěže a jejich představení akademické obci je plánováno na leden 2026.

Jaké kroky budou následovat?

Na vybraný soutěžní návrh bezprostředně naváže zpracování projektové dokumentace pro povolení stavby a dokumentace pro vlastní provedení stavby. Podmínkou soutěže je to, že architekti musí deklarovat spolupráci s kvalitní projekční kanceláří, a to by mělo významně urychlit celý proces projektování.

Kdy by se mohlo začít stavět a kdy by měla být budova dokončena?

Podle aktualizovaného harmonogramu by se mohlo začít stavět na konci roku 2028 a stavba by měla být dokončena za další dva roky. Ještě si tedy budeme muset chvíli počkat, ale plánovaný termín je reálný. Potěšující je, že celý projekt zástavby 4. kvadrantu má již schválenou studii dopadů na životní prostředí, což významně zjednoduší další schvalovací řízení.

Bude se stavět paralelně s výstavbou majitele zbytku pozemků, 4. kvadrantem, jak bylo původně zamýšleno?

Předpokládáme, že ano, že zástavba celého území bude koordinována paralelně tak, aby se v maximálně možné míře optimalizovaly náklady zejména na založení stavby a výstavbu podzemní části.

Připomeňte prosím, kolik podlaží bude nová budova mít a jaký typ prostor s ní VŠCHT získá?

Stavební program v rámci urbanistických parametrů obecně říká, že budova může mít šest až sedm nadzemních a tři až čtyři podzemní podlaží, přičemž míra a způsob naplnění stavebního programu budou základním hodnotícím kritériem v architektonické soutěži. Zjednodušeně lze říci, že stěžejní jsou výukové a kancelářské prostory potřebné pro rozvoj univerzity, na jejich rozsah a kvalitu bude

při výběru vítězného návrhu kladen největší důraz. S tím souvisejí doprovodné prostory a provozy, jako je víceúčelový sál, šatna, infocentrum a dostatečně dimenzované komunikační a odpočinkové prostory. Také se počítá s přesunem Ústavu ekonomiky a managementu z budovy v Jankovcově. Zásadním bude také správné vyřešení komerčních a veřejně přístupných prostor v parteru a v prvním suterénu. V ostatních suterénních prostorách jsou plánovány prostory technického zázemí, zásobování a parking osobních automobilů. Pro naši vysokou školu se počítá se 180 parkovacími místy, což považuji za obrovský úspěch.

Změnily se v průběhu času představy vedení školy o podobě nové budovy a proč?

Požadovaná funkční náplň prostor v nové budově vychází z generelu stavebního rozvoje. V čase, který uplynul od 1. architektonicko-urbanistické soutěže, došlo jen k drobným úpravám. Byly optimalizovány počty a velikosti učeben tak, aby vyhovovaly vyvíjejícím se potřebám univerzity. V návaznosti na vznik nového kulturního centra Prahy 6 v rámci zástavby 4. kvadrantu byly upraveny požadavky na vlastní společenské a kulturní prostory. V rámci spolupráce s Prahou 6 a díky přímé vazbě bude možné využívat prostory kulturního centra i pro akce VŠCHT Praha. Není proto nutné si stavět vlastní kapacitní společenský sál.

Jaké jsou předpokládané náklady? A jak zahýbala s původními plány inflace? Miliarda utržená před 4 lety má nyní výrazně nižší reálnou hodnotu.

Bohužel, ceny stavebních prací rok od roku kontinuálně rostou, a to se negativně odráží i v nákladech na výstavbu nové budovy. V současné době se pohybujeme na odhadu částky okolo 1,4 mld. Kč bez DPH. Hodně si slibujeme právě od probíhající architektonické soutěže, kde jedním z klíčových parametrů budou racionální náklady spojené s výstavbou, poměr cena versus užitná hodnota bude pro nás rozhodující. Samozřejmě věnujeme velké úsilí přípravě finančního plánu a hledání vhodných zdrojů, včetně rozumného podílu výhodných dlouhodobých nízkoúročených půjček.

Jak si stojí VŠCHT na startu nového akademického roku z pohledu finančního zdraví?

Čerpání provozních i investičních prostředků běží podle schváleného rozpočtu. Bez větších problémů běží čerpání prostředků z grantů a operačních programů, rezervy univerzity jsou přiměřené, takže lze konstatovat, že si VŠCHT stojí dobře.

VŠCHT letos navyšovala mzdové tarify. Čím je toto navýšení kryto?

Ano, i v letošním roce jsme pokračovali v navyšování osobních nákladů. Po dohodě s děkany došlo od 1.7. k navýšení všech tarifů o 5 % a stejný objem financí byl alokovan i na posílení balíku na pohyblivé mzdové složky, tedy především odměny. Navýšit osobní náklady bylo možné díky vyšším dotacím z MŠMT na vzdělávání i na vědu a výzkum pro letošní rok.

A chystáte se pokračovat v průběžném navyšování tarifů i v dalším roce?

Samozřejmě, navyšování osobních nákladů musí pokračovat i v dalších letech, je to mou prioritou pro stávající funkční období. Musíme být konkurenceschopní na trhu práce, musíme být schopni zaplatit kvalitní učitele vědce, musíme reagovat na vývoj průměrné mzdy v ČR, která se blíží 50 000 Kč měsíčně. Samozřejmě vše se bude odvíjet od toho, jaké množství finančních prostředků z veřejných zdrojů získáme pro rok 2026 a roky následující. Všichni dobře víme, že veřejné finance ČR nejsou v nejlepší kondici.

S jakými prioritami vstupujete do dalšího akademického roku?

Vedle tradičně standardní podpory kvalitního vzdělávání, vědy a výzkumu a posilování dobrého

jména a obrazu naší VŠCHT na mezinárodní scéně se chceme s kolegy a kolegyněmi z vedení školy zaměřit na vytvoření nového strategického záměru na období 2026+. Jedná se o klíčový dokument pro další směřování a financování univerzity v kontextu společenských a technologických změn (udržitelnost, AI, digitalizace, elektronizace, obranyschopnost). Dále budeme vyvíjet maximální úsilí, abychom získali co nejvyšší podporu ze zbývajících finančních prostředků tohoto programového období ve prospěch strategických projektů VŠCHT. Pro VŠCHT bude zcela klíčový náběh nového modelu financování doktorského studia. A dovolím si uvést ještě další dvě priority – posilování péče o zaměstnance, včetně navyšování osobních nákladů, a získání finančních prostředků především pro rekonstrukci a rozvoj infrastruktury Kampusu Dejvice.

Na VŠCHT se v uplynulém roce horečně pracovalo na řadě změn souvisejících se změnou zákona o vysokých školách, v přípravě jsou ovšem i rozsáhlé úpravy kariérního řádu. Proč jste k nim nyní přistoupili a v jaké fázi procesu se nacházíte?

Z velké části se jedná o požadavky legislativy, ať již české, nebo evropské. Dále je nutno reagovat na změnu společenských trendů i na nástup nových standardů spojených s transparentností, rovností podmínek, bezpečností nebo motivací prakticky ve všech oblastech činností vysoké školy, personalistiku nevyjímaje. Staré tradiční vzorce a postupy přestávají platit, a protože chceme být plně konkurenceschopní, tak musíme reagovat. Jsou zpracovány drafty dvou vnitřních norem Kariérní řád a Hodnocení zaměstnanců, které nyní procházejí připomínkovým řízením a budou ještě dále upravovány.

Kdy se předpokládá jejich implementace?

Platit by měly od nového roku 2026. Podmínkou je konsensuální shoda všech klíčových subjektů, tj. rektora, děkanů, akademického senátu a odborového svazu, ale jsem v tomto ohledu optimistický.

Jaké jsou hlavní cíle chystaného kariérního řádu?

Cíle kariérního řádu zahrnují motivaci a podporu profesního rozvoje zaměstnanců, zvýšení kvality práce, zajištění jasné a transparentní kariérní cesty a získání lepších výsledků jak pro jednotlivce, tak pro univerzitu, jako je například zlepšení kvality výuky nebo výzkumu.

Počínaje 1. srpnem jste novým místopředsedou České konference rektorů pro věci ekonomické. Co pro vás zvolení do prestižní funkce znamená?

Velice si vážím důvěry ostatních rektorů, jde o skutečně prestižní pozici v rámci reprezentací vysokých škol. Myslím, že důvodem pro zvolení do této pozice byly mimo jiné mé zkušenosti a výsledky práce jako předsedy Rady vysokých škol.

Jaká je náplň práce místopředsedy ČKR? A čeho byste chtěl ve funkci dosáhnout?

Budu mít na starosti koordinaci ekonomických záležitostí, politiky a strategií v oblasti financování jak vzdělávání, tak i vědy, výzkumu a inovací. S tímto je spojená i legislativa, nové zákony, novelizace předpisů a norem. Prvním úkolem bude jednání o rozpočtu pro vysoké školy na rok 2026, to nebude vůbec jednoduché a bude to vyžadovat dobrou argumentaci a přípravu. Čerstvě zveřejněný návrh státního rozpočtu z pera ministerstva financí žádný optimismus nepřináší. Čekají nás těžká vyjednávání. Až jednání o rozpočtu, doufám úspěšně, skončí, dalším úkolem bude provést analýzu modelu institucionálního financování vzdělávací činnosti MŠMT, tzv. ukazatel A+K, a navrhnout a projednat jeho úpravu, která bude respektovat současnou situaci. Současný model financování ze strany MŠMT je 10 let starý a již nevyhovuje současným podmínkám.

Jaká je vlastně reálná společenská síla ČKR?

ČKR si jako jedna ze dvou reprezentací vysokých škol drží velice silnou pozici v jednáních s vládou, poslanci, senátory, odbory a profesními svazy, aktivně se podílí na tvorbě politik a strategických dokumentů nejen pro oblast vysokého školství. Zastupování zájmů univerzit, ale i školství jako celku a vědy a výzkumu bylo ze strany ČKR v minulosti vždy úspěšné a já se v maximálně možné míře budu snažit přispět, aby tomu tak bylo i nadále.

VŠCHT je též součástí Asociace výzkumných univerzit, kde došlo před měsícem rovněž ke změně ve vedení - novým předsedou se stal rektor Janíček z VUT Brno. Očekáváte v souvislosti s touto změnou akceleraci společného postupu výzkumných univerzit v klíčových tématech?

Efektivní koordinace činností a sdílení dobré praxe zejména v oblastech excelentního výzkumu, doktorského studia a mezinárodní spolupráce bude zcela určitě pokračovat stejnou intenzitou a tempem jako dosud. Lze předpokládat, že budou více akcentovány otázky financování výzkumu, budu se snažit aktivity AVUNI v této oblasti napojit na mé působení v pozici místopředsedy ČKR. V rámci AVUNI se VŠCHT tradičně bude intenzivně angažovat v problematice doktorského studia, kde patří mezi nejrespektovanější univerzity v rámci ČR.

Ke studia se letos přihlásilo i zapsalo o 10 % více uchazečů než v loňském roce. Jaká je to pro vás zpráva?

Zcela jednoznačně jde o vynikající zprávu, která svědčí o tom, že se nám dlouhodobá investice do intenzivní propagace chemie jako perspektivního oboru začíná vracet, že se hlásí kvalitní studenti a studium chemie se stává první volbou. Jde o dobrý signál i pro naše partnery v průmyslu a v ústavech AV ČR. Je to motivující i pro naše pedagogy a vědce.

Co byste studentům (ale i zaměstnancům) s čerstvým cejchem VŠCHT na startu akademického roku vzkázal?

Vítám všechny nové studenty a zaměstnance na palubě VŠCHT, která jako spolehlivá a respektovaná loď bezpečně a sebevědomě proplová všemi nástrahami, mělčinami a úskalími vysokoškolského života. Všem přeji hodně sil, pevné zdraví a nezdolný optimismus okořeněný špetkou humoru a dobré nálady.

<https://www.vscht.cz/popularizace/rozhovory/nova-budova-do-roku-2030>