

Rodinné stříbro UK jsou lidé, znělo na konferenci HR Excellence in Research Award

5.11.2025 - Helena Zdráhalová | Univerzita Karlova

Sdílení zkušeností a přenos dobré praxe mezi českými vysokými školami a výzkumnými organizacemi. Takové byly hlavní cíle dvoudenní konference HR Excellence in Research Award 2025, kterou uspořádala Univerzita Karlova 4.-5. listopadu v Praze.

HR Excellence in Research Award (HR Award) je ocenění, které uděluje Evropská komise vysokým školám a výzkumným institucím, jež naplňují principy *Evropské charty pro výzkumné pracovníky* v rámci HR Strategy for Researchers. Evropská charta stojí na čtyřech pilířích – etika, integrita, gender a otevřená věda. Univerzita Karlova se přihlásila k principům charty v roce 2017 a o dva roky později získala ocenění HR Award. Letos jako první tuzemská vysoká škola toto ocenění obhájila. Svoje zkušenosti nyní díky konferenci, kterou uspořádala, mohla předat dál, jak podotkla manažerka HR Award na UK Tereza Smužová.

Manažerka HR Award na UK Tereza Smužová provázela publikum celou konferencí.

„Když jsme v létě jako první česká vysoká škola obhájili certifikát HR Award, ukázalo se, jak velká je poptávka po sdílení našich zkušeností s návštěvou hodnotitelů. Navíc nyní díky OP JAK do celého procesu naskakuje téměř 20 dalších českých institucí. Proto mám velkou radost, že se podařilo uspořádat konferenci, která nám všem nabídla dostatek prostoru pro vzájemnou inspiraci a motivaci, předávání zkušeností i neformální networking u kávy. Velký zájem o účast jen ukazuje, kolika institucím leží na srdci zlepšování podmínek (nejen) pro vědecké pracovníce a pracovníky a kolik z nich pracuje na naplňování evropského standardu zakotveného v *Evropské chartě pro výzkumné pracovníky*,“ zdůraznila.

Dvoudenní program nabídnul seminář pro nováčky, neformální networking pro sdílení dosavadních zkušeností, prezentace konkrétních opatření z akčních plánů jednotlivých institucí i panelovou diskusi k obnovení certifikátu. Na konferenci vystoupili zástupci vysokých škol, výzkumných organizací a další experti a expertky v implementaci *Evropské charty pro výzkumné pracovníky*.

„Česká komunita okolo HR Award je výjimečná. Jednak je v ČR opravdu nadproporčně mnoho držitelů tohoto prestižního ocenění a jednak jsme velmi otevření vzájemnému sdílení. S mnohými kolegyněmi a kolegy z jiných vysokých škol a výzkumných organizací se známe roky a vzájemně si pomáháme, protože čelíme podobným výzvám,“ doplnila Tereza Smužová.

Účastníky konference v této iniciativě povzbudila prorektorka UK pro rozvoj lidských zdrojů a nové technologie; pověřena řízením agendy vnějších vztahů Věra Jourová.

„Konferenci jsme se rozhodli uspořádat proto, abychom se podělili o naše zkušenosti z obhajoby certifikátu HR Award, která probíhala na jaře tohoto roku a byla završena celým dnem hodnocení. Měli jsme tu experty 29. května. Bylo to napínavé, nebylo to triviální a už vůbec ne automatické, že to dostaneme. Přesto mám dobrou zprávu, že Univerzita Karlova certifikát obhájila bez výhrad, nicméně jsme obdrželi cenná nepovinná doporučení, se kterými budeme dále pracovat. Máme připravit akční plán pro rok 2027 a další léta. Určitě budeme intenzivně pracovat, ne protože to chce ‚Brusel‘, ale protože to potřebujeme my sami. Já jsem v akademické sféře poměrně krátce, ale musím říct, že jestli jsem něco pochopila, tak je to to, že je samozřejmě důležité, jaké máme budovy, laboratoře, přístroje, koleje, menzy, ale to rodinné stříbro, to hlavní, co máme, jsou lidé. A proto jsem

moc ráda, že HR Award je zaměřená na karierní postupy, na hodnocení, na vytváření dobrých pracovních podmínek pro naše kolegy, pro studující, pro doktorandy, pro všechny lidi, kteří jsou součástí Univerzity Karlovy a podílejí se na jejím úspěchu. Doufám, že pro vás pro všechny bude konference přínosná," vzkázala všem z videozdravice prorektorka Věra Jourová, která se konference nemohla osobně účastnit ze zdravotních důvodů.

Na její slova pak navázal prorektor UK pro vědeckou a tvůrčí činnost Ladislav Křišťoufek. „Česká akademická sféra udělala v této oblasti obrovský kus práce. Dnes už má HR Award 61 institucí, dalších 17 o něj právě usiluje a 7 prošlo zahraničním inside hodnocením. Není to samozřejmost. Je to výsledek systematické práce, podpory z národních programů i silné komunity, která se vytvořila. Pro Univerzitu Karlovu je to téma dlouhodobě strategické," podotkl prorektor Křišťoufek.

Prorektor UK pro vědeckou a tvůrčí činnost Ladislav Křišťoufek.

„Vzniklo Staff Welcome Centre, které pomáhá zahraničním vědcům s relokací a integrací. Podporujeme open science, správu výzkumných dat, rozvoj doktorandů i postdoků stejně jako nové formy vzdělávání. Zavedli jsme flexibilní pracovní režimy, osobní rozvojové dny i well-beingové aktivity. To všechno jsou konkrétní výsledky, které mění univerzitu zevnitř krok za krokem," doplnil.

Na konferenci vystoupil také zástupce ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy Vojtěch Tomášek.

Úvodní zdravici připojil také zástupce vrchního ředitele sekce vysokého školství, vědy a výzkumu ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy Vojtěch Tomášek, který vyjmenoval řadu projektů věnujících se tématu řízení lidských zdrojů, jež jsou řešeny na úrovni různých výzkumných a vzdělávacích institucí ČR.

TEXT: Helena Zdráhalová

FOTO: Veronika Vachule Nehasilová

<https://cuni.cz/UK-6311.html?locale=cz&news=27595>